

Resultatet av Sportsklubben Branns aktsomhetsvurderinger i 2025

jfr. Åpenhetsloven.

Åpenhetsloven tråde i kraft 1.juli 2022 og har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Sportsklubben Brann er omfattet av bestemmelsene i åpenhetsloven og er forpliktet til å gjøre aktsomhetsvurderinger, offentliggjøre redegjørelse for arbeidet og gi informasjon til allmennheten både om selskapets generelle arbeid med åpenhetsloven og spesifikke spørsmål eksempelvis knyttet til bestemte produkter.

Fristen for å publisere redegjørelse av arbeidet er den 30. juni hvert år. Redegjørelsen skrives i tråd med bestemmelsene i § 5 i åpenhetsloven, og skal publiseres lett tilgjengelig på Sportsklubben Brann sin nettside. Sportsklubben Brann skal også i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal underskrives i tråd med reglene i regnskapslovens § 3-5.

Klubbens formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund, den olympiske og paralympiske komite, og ved samarbeid og kameratskap. Vi skal fremme fotball både på amatør- og profesjonelt nivå og skape et godt miljø for alle medlemmer.

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, felleskap, helse og ærlighet. Klubben er selveiende og frittstående, med utelukkende personlige medlemmer. Branns verdier er: Vi bryr oss, Vi er målrettet, vi er åpne og vi er annerledes.

Dette fundamentet gir oss også gode retningslinjer og føringer for hvordan vi ønske å opptre ovenfor, og sammen med, leverandører og samarbeidspartnere.

Analysen for 2025 viser at vi har om lag 180 leverandører der innkjøp er over kr. 100.000 pr. år. Leverandørene er primært innen sport, administrasjon og eiendomsforvaltning og er hovedsakelig lokalisert i Norge. For å ivareta vårt samfunnsansvar og merkevare gjør vi også undersøkelser av kunder. Brann har om lag 120 kunder der omsetning er over kr. 100.000 pr. år.

I tilfeller der vi, gjennom våre undersøkelser, avdekker at vi har forårsaket/ forårsaker eller har bidratt/ bidrar til å påvirke grunnleggende menneskerettigheter negativt, skal vi evaluere årsak og vurdere om og hvilke tiltak som skal iverksettes. Hvilke tiltak som kan være hensiktsmessige skal vurderes konkret i hvert enkelt tilfelle.

Eksempler på tiltak kan være:

- gradvis eller umiddelbar retting;
- å gå i dialog med leverandører om med hvilket alvor selskapene ser på denne typen brudd, og/ eller at vi ønsker informasjon om hva leverandøren akter p gjøre for å rette bruddet;
- å gi veiledning eller opplæring;
- å kreve korrigerings;
- å reforhandle relevante kontraktklausuler;
- å gjøre misligholdsbeføyelser gjeldene; eller
- å avslutte kontraktsforholdet

Ansvar for etterlevelse av disse retningslinjene påligger styret og klubbens administrasjon. Daglig leder skal sørge for en organisering og ansvarsfordeling som også sikrer etterlevelse av disse retningslinjene. Sentrale ledere med et slik ansvar er Kommersiell leder, Leder for drift og arrangement og Økonomisjef.

Arbeidet behandles regelmessig i klubbens ledergruppe og i styret minst årlig.

Informasjonsforespørsler rettet til faktura@brann.no knyttet til åpenhetsloven, besvares innen 3 uker slik loven krever. Vi har mottatt en slik informasjonsforespørsel i 2025 og besvart denne. Ved svært omfattende innsynskrav kan fristen forlenges til 2 måneder.

Vårt arbeid er basert på prinsippene om forholdsmessighet og risikobasert tilnærming. På denne måten synliggjør vi hvor vi setter størst fotavtrykk økonomisk og hvor det er alle viktigst at vi har et solid og trygt håndtrykk med våre leverandører og samarbeidspartnere. Slik søker vi å avdekke hvor, og med hvilken risiko, det er risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

Resultatet av SPORTSKLUBBEN BRANNs aktsomhetsvurderinger og videre tiltak

Sportsklubben Brann gjennomfører årlig en overordnet kartlegging av leverandører og forretningsforbindelser samt aktsomhetsvurderinger med utgangspunkt i åpenhetsloven § 4 a – f. Disse seks stegene tilsvarer OECDs prinsipper for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskap.

Brann gjennomførte i 2025 kartlegging av leverandører og kunder der vi har hatt en økonomisk aktivitet på over 100 000 kroner. Dette utgjør 179 leverandører og 121 kunder. Av disse ble selskaper med økonomisk aktivitet over kr 250 000 særskilt kartlagt. Dette utgjorde 111 leverandører og 67 kunder. Den innledende risikovurderingen er basert på finansielle parametere som omsetning og transaksjonshyppighet og på bransjespesifikke og geografiske egenskaper. Vurderingen gir en samlet score og selskapene kategoriseres i grønt, gult og rødt – der gul eller rød status medfører ytterligere undersøkelser.

Etter innledende vurderinger ble totalt 17 selskaper kategorisert i gul eller rød sone, 15 selskaper i gul sone og 2 selskaper i rød. Ytterligere undersøkelser ga ikke indikasjoner på brudd på 16 av 17 selskaper som ble kategorisert i grønn sone etter disse vurderingene. Ved gul eller rød score gjennomføres ytterligere undersøkelser av ansvarlig leder i klubben. Dette innebærer gjennomgang av selskapets egen erklæring om åpenhetsloven, direkte kontakt med selskapet eller andre kilder til informasjon. Etter disse ytterligere undersøkelsene var det kun et selskap som medførte behov for ytterligere undersøkelser og status for øvrige selskaper ble nedjustert til grønn score.

I 2025 kjøpte Brann spilleren Nana Boakye fra klubben Sheriff Tiraspol i Moldova. Dette er selskap nr 17 i kartleggingen. Via media ble etiske problemstillinger ved transaksjonen behandlet av etisk komite i Norges Fotballforbund (NFF), og deretter i klubbens kontrollkomite og styre. Klubben har tatt til etterretning vurderinger og anbefalinger som er gitt for slike risikosituasjoner.

Sportsklubben Brann tar erfaringene fra kartleggingsarbeidet i 2025 med seg inn i vurderingene som skal gjøres i 2026.

Brann Stadion

31. desember 2025

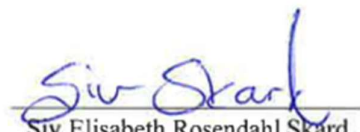
18. februar 2026



Aslak Sverdrup
styrets leder



Arild Mjøs Andersen
nestleder



Siv Elisabeth Rosendahl Skard
styremedlem



Kristine Aasheim
styremedlem



Hakon Eikemo Opdal
styremedlem



Christian Kalvenes
daglig leder



Per Arne Flatberg
styremedlem