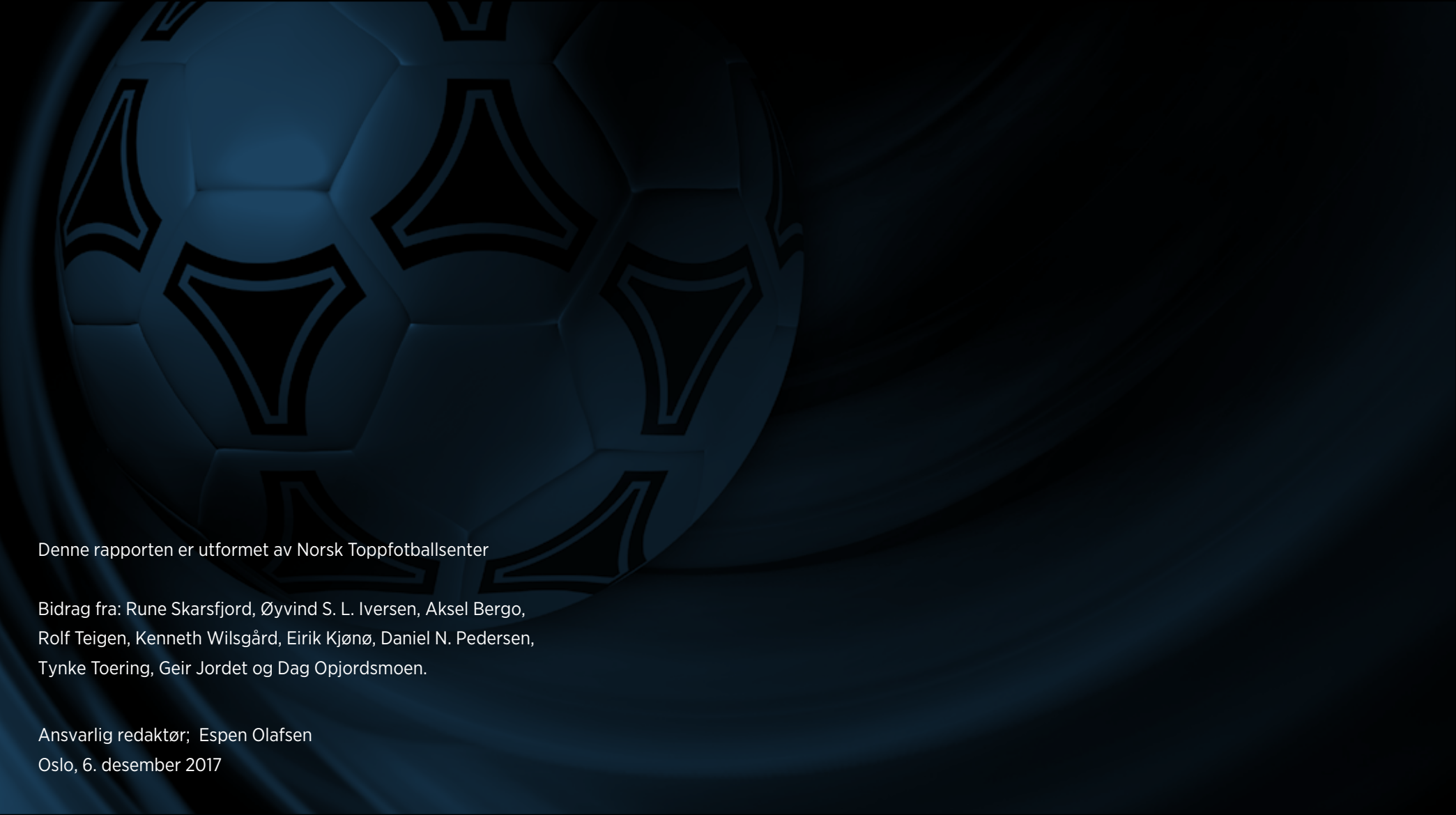


AKADEMIKLASSIFISERINGS RAPPORTEN

2017



OBOS  LIGAEN



Denne rapporten er utformet av Norsk Toppfotballsenter

Bidrag fra: Rune Skarsfjord, Øyvind S. L. Iversen, Aksel Bergo,
Rolf Teigen, Kenneth Wilsgård, Eirik Kjørnø, Daniel N. Pedersen,
Tynke Toering, Geir Jordet og Dag Opjordsmoen.

Ansvarlig redaktør; Espen Olafsen
Oslo, 6. desember 2017

INNHOOLD

FORORD

Leif Øverland	2
Lars Lagerbäck	3
Espen Olafsen	4

BAKGRUNN OG METODE

Hvorfor akademiklassifisering?	6
En studie av verdens beste – og oss selv	10
TFS' referansebesøk	12
De viktigste funn i referansearbeidet	14
Arbeidsgruppas prosess	15
Modell for akademiklassifisering	16
Deltagende klubber og klassifiseringsprosessen	17
Vurdering av kriteriene	18

RIKETS TILSTAND

Status Rikets tilstand	20
1. Forankring	22
2. Spillerlogistikk	24
3. Planverk	26
4. Kompetanse	28
5. Treningsprosessen	30
6. Kampplattform	32
7. Skole / fotball	34
8. Samarbeidsmodeller	36
9. Produktivitet	38
10. Økonomi & fasiliteter	44

KLUBBENE	46
-----------------------	-----------

KONTROLL I BAKROMMET



Det har vært mye fokus på hva som har gått i ball for norsk fotball de siste par årene. Kampen er imidlertid langt fra over, og på en del områder spiller det faktisk riktig godt. I Norsk Toppfotball har vi gjort «hattrick».

– Tre år på rad med positiv bunnlinje etter noen blodrøde år. Fotballproduktet vi tilbyr verdsettes høyt i markedet, det ser vi både gjennom gode medieavtaler og oppslutning rundt konsepter som «Fantasy», selv om vi må jobbe enda bedre med å få supportere på tribunen. Vi samspiller godt med Serieforeningen på kvinnesiden, som gjennom nye sponsorater viser at «lillesøster» er blitt både voksen, selvstendig og attraktiv. Og fremfor alt har vi fått på plass en akademisklassifisering for norske toppklubber vi er stolte av.

Akademiklassifiseringen representerer en profesjonalisering og «benchmark» for hvordan vi jobber, fremfor alt med den spillerutviklingen som skal bære både norske klubber og til syvende og sist landslag ut i Europa og verden. Gjør vi jobben og trener riktig, er det bare et spørsmål om tid før resultatene vil komme. Vi er derfor stolte over å kunne presentere denne første rapporten, som vil komme annen hvert år fremover som en dokumentasjon på hvordan vi jobber for å sette norsk fotball tilbake på kartet. Vi er i ferd med å få kontroll i bakrommet.

God lesing!

Leif Øverland, administrerende direktør Norsk Toppfotball

Jag är övertygad om att en av de absolut viktigaste sakerna för norsk fotbolls möjligheter att hävda sig internationellt stavas talangutveckling. Då länder som Norge, Island och Sverige befinner sig i mitten på fotbollens «näringsskedja» måste vi hela tiden utveckla nya spelare till våra inhemska ligor och på längre sikt till våra A-landslag.

Min erfarenhet som ansvarig för talangutveckling stammar från 1990 talet. Då startades i Sverige det så kallade Tipselit projektet. Det startades som ett samarbetsprojekt mellan klubbarna i de 2 högsta divisionerna och Svenska Fotbollförbundet. Det inledde den första professionella talangutvecklingen i Sverige som bl a innebar att klubbarna kunde anställa en heltidstränare för sin talang utveckling. Det var en viktig del varför Sverige lyckades kvalificera sig till 5 raka slutspel för A-landslaget med början 1998. Efter projektets start fick vi fram många fler ganska bra internationella spelare. Med detta vill jag understryka att tränarna och deras kompetens är en mycket viktig faktor.

Akademiklassificeringen som nu görs i Norge är ytterligare ett viktigt verktyg för att professionalisera talangutvecklingen. Det innebär att vi ställer kvalitetskrav och kan jämföra oss med våra konkurrenter på ett mer konkret sätt. Förhoppningsvis leder det också till att våra talangtränare inser att vi måste ställa höga krav på våra unga spelare. Jag anser att det är en brist i dagens talangutveckling. Om jag jämför med andra länder ställs det mycket högre krav i träning och match på våra talanger. Enkelt uttryckt: «Om du inte gör rätt – Bryt och gör om»

En annan viktig faktor är att samarbetet mellan elitklubbarna och ungdomslandslagen fördjupas så mycket som möjligt. Den personalresurs som finns idag inom NFF och Norsk toppfotboll bör samordnas. Dessutom ska den personalresursen «ut på fältet» så mycket som möjligt. Ökad kunskap genom fortbildning och samarbete är kanske den viktigaste arbetsuppgiften.

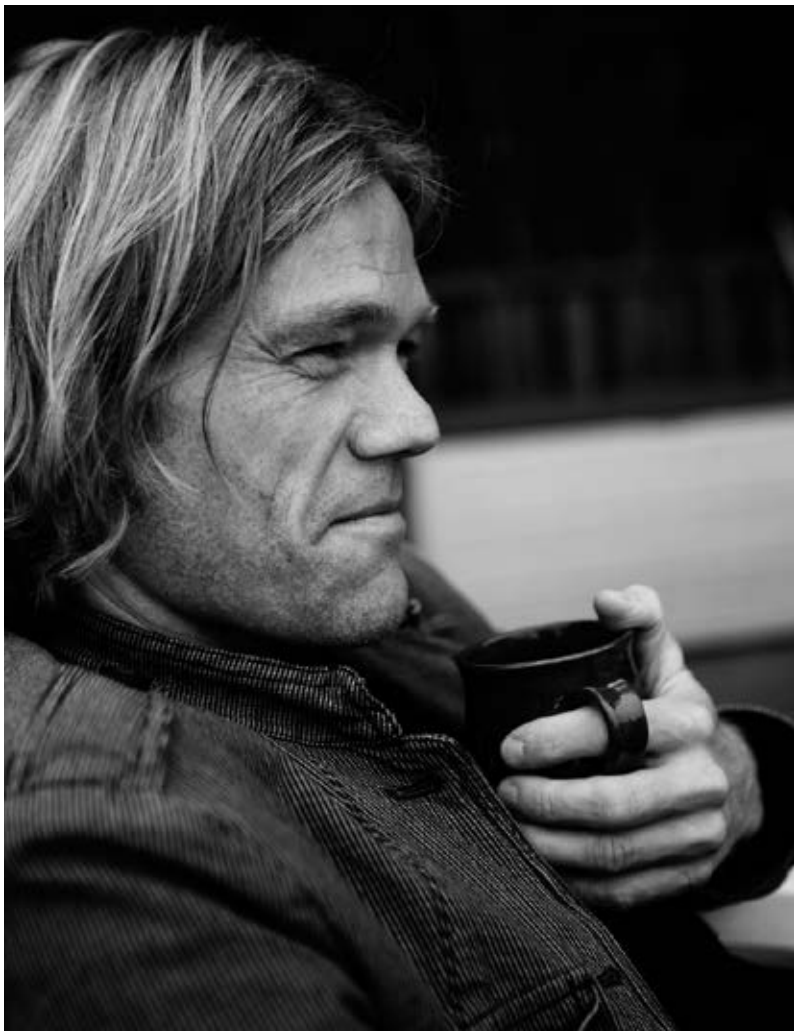
Toppklubbarna ska självklart ha sin egen filosofi utifrån sina förutsättningar vad gäller t.ex ekonomi, befolkningsunderlag och fotbollsfilosofi. Det viktigaste är att vi ökar vår kunskap och på det sättet utvecklar våra spelare bättre oavsett filosofi.

Go tur

Lars Lagerbäck , landslagssjef



FRA TOPPSPILLERUTVIKLEREN TIL AKADEMIKLASSIFISERING



Kjære toppklubber, utviklingsledere, trenere, sportssjefer og daglige ledere. Takk for et innholdsrikt år preget av diskusjon, samarbeid og utvikling. Takk for endringsvilje, strategisk kraft og stor faglig bevegelse.

Etableringen av Akademiklassifiseringen er en forlengelse av toppklubbens satsning på Topp spillerutvikling som går flere år tilbake i tid. Allerede i 2005 etablerte NFF et krav til toppklubbene om å få på plass en toppspillerutvikler. Stillingen skulle styre fram det strategiske og langsiktige utviklingsarbeidet i klubb, og samtidig ha det operative ansvaret for klubbens fremste satsningsspiller i alderen 17-21 år.

I 2008 øremerket NTF for første gang en betydelig del av mediemidlene til utviklingsarbeid. I en forståelse av at den samlede ressursen i Norsk Toppfotball likevel var liten sammenlignet med europeiske konkurrenter, opprettet NTF og NFF i felleskap Toppfotballsenteret (TFS). Et nasjonalt kompetansesenter som skulle jobbe med forskning, dokumentasjon og kompetanseutvikling på områder sentrale for å få opp kvaliteten på utviklingen av våre fremste spillere.

En av de første erkjennelsene TFS gjorde seg var at mottakerapparatene i toppklubbene var mangelfulle. Det var få trenere på post, og mange klubber var ikke rustet til å håndtere den profesjonaliseringen man ønsket seg. I 2011 dreide derfor NTF og klubbene utviklingsmidlene i retning av å folk i arbeid. Målet var å bygge opp en profesjonell stab av utviklingstrenerne. Over fire år ble antallet utviklingstrenerne på full stilling i norske toppklubber økt fra 42 til 121. Sjefen for disse trenerne, utviklingsansvarlig, ble i 2014 en del lisenskravet til Eliteserien. Allerede i 2012 så vi at rekrutteringsmønsteret til toppklubbene endret seg. Klubbene var blitt mer attraktive for de beste talentene, og ved utgangen av 2012 var 78% av aldersbestemte landslagsspillere i norske toppklubber (8% i internasjonal toppklubb, 14% i lavere divisjoner).

Parallelt med satsningen på å få flere heltidstrenerne, arbeidet TFS med klubbene for å sette dem i stand til å forvalte det store utviklingsansvaret de hadde tatt på seg for å utvikle norsk toppfotball. En viktig del av dette arbeidet var å sette de heltidsansatte trenerne våre i systematisk utvikling, og samtidig identifisere klubbens ansvar og evne til å bygge opp varige strukturer for utviklingsarbeidet.

TFS bygde opp et omfattende referanseprogram som hadde som mål å kartlegge og holde senteret løpende oppdatert på bestep praksis, og hvor norske klubber, -lag, - spillere- og trenere stod innenfor de sentrale prestasjonsdrivende områdene for toppspillerutvikling. Verdens beste spillerutviklingsnasjoner, klubber, og de vi i større grad kunne sammenligne oss med kulturelt og demografisk ble systematisk kartlagt.

I 2013 ble Nasjonalt Utviklingsforum opprettet. Med det fikk vi på plass møteplassen og et strategisk fora for Utviklingsansvarlige i toppklubb som stod i 100% stilling (i dag 16 i Eliteserie og 11 i OBOS). Forumet ble opprettet for å forsterke og effektivisere samarbeidet mellom klubb og Toppfotball-senteret og gi større kraft til utviklingsarbeidet i toppklubbene. Opprettelsen av forumet kom som et initiativ fra TFS, men forumet har siden oppstart vært autonomt – drevet av klubbene selv. Ett av målene forumet arbeidet etter var å bidra til utvikling og implementering av et kvalitetssikrings-verktøy for utviklingsstrukturene i norske toppklubber. Fra 2013 til 2016 arbeidet TFS og Utviklingsforum sammen for å utvikle et slikt verktøy. Dataene fra TFS referansearbeid ble brukt i prosessen og verktøyet ble utprøvd med flere klubber i 2014-15. Dette er forløperen til kriteriesettet som nå utgjør Akademiklassifiseringen.

I 2016, etter 8 år med systematisk arbeid med toppspillerutvikling, bestemte toppklubbene seg for at tiden var moden for å heve kvaliteten ytterligere i de strukturene som var etablert.

På mandat fra eiermøtet opprettet NTF-styret en arbeidsgruppe som skulle utarbeide en modell og et fullverdig kriteriesett for Akademiklassifisering. Målet var vesentlig å forbedre fotballnasjonens prestasjonskraft gjennom å utvikle flere og bedre spillere på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå. Akademiklassifiseringen skulle derfor sette klare standarder, gi retning, motivere og samtidig hensynta klubbens egenart og ulike konkurransefortrinn i sine regioner. Klassifiseringen skulle fordele utviklingsmidlene og sørge for incentiver til de miljøene som ønsket å satse på et utviklingsarbeid som bidro til å øke vår nasjonale og internasjonale konkurransekraft.

2017 representerer starten på en ny epoke for utviklingsarbeidet i Norsk Toppfotball. De neste 6 år skal ca. 300 millioner kroner av mediemidlene investeres i utviklingen av unge spillere. Toppklubbene har vært krystallklare. Nivået på utviklingsarbeidet skal opp! Akademi-klassifiseringen gir oss en unik mulighet til å etablere en struktur som vil heve kvaliteten betydelig på vårt framtidige arbeid.

Men som alt endringsarbeid, har også dette krevd ekstra innsats av oss. Både for dere toppklubber og oss i Toppfottballsenteret. Dere skal klassifiseres hvert andre år, og spesielt denne første syklusen hvor alt er nytt har vært krevende for flere.

Endringsviljen og innsatsen som har vært lagt ned i årets arbeid har imidlertid vært svært imponerende. Mange klubber har satt seg selv i stor bevegelse. For første gang har utviklingsarbeidet fått behørig plass i de fleste toppklubbers styrerom. Toppspillerutvikling er gitt en tydeligere posisjon. Kravene til hva Akademiene er forventet å levere er koblet mot klubbens overordna mål for sport, forankret i tydelige strategier som ofte speiler målet om å bygge klubben ut mot omlandet, for å skape sterkere identifisering med by, region og landsdel.

Med felles innsats har vi lagt et solid grunnlag for å etablere utviklingsarbeidet på et høyere nivå.

Som toppklubber er vi avhengige av våre naboklubber. Vi har fått lov til å videreutvikle spillere som har hatt gode utviklingsløp i sine moderklubber, og ankommer oss når de ønsker å ytterligere profesjonalisere sin utvikling. Det er vi takknemlig for, og arbeidet med å utvikle bedre spillere vil også i fortsettelsen være avhengig av at vi finner fram til gode regionale samarbeid mellom breddeklubb, krets og toppklubb.

TFS har gjennom hele akademiklassifiseringen jobbet tett på klubbene. Det har vært utfordrende å være både veileder og kontrollør i prosessene, men erfaringene oppleves positivt for både klubbene og TFS.

Akademi-klassifiseringen har på den ene siden vært et effektivt verktøy for kompetanse-overføring, og på den andre siden styrket relasjonen mellom klubbene og TFS. Det har vært et særs arbeidskrevende, men inspirerende år. Og vi håper at denne ordningen har gitt den ønskede tilleggs-effekten i det total arbeidet.

På vegne av Norsk Toppfottballsenter og Norsk Toppfotball: Takk for et innholdsrikt år. Takk for endringsvilje, strategisk kraft og stor faglig bevegelse.

Espen Olafsen, faglig leder Norsk Toppfottballsenter

HVORFOR AKADEMIKLASSIFISERING?



Foto: Erik Berglund / Aftenposten / NTB scanpix

Nils Johan Semb kunne velge mellom disse fire spissene sist Norge var i EM: Tore Andre Flo (Chelsea/Rangers), Steffen Iversen (Tottenham), John Carew (RBK/Valencia) og Ole Gunnar Solskjær (Manchester United). Foto: NTB Scanpix

Norsk fotball er en suksesshistorie på flere områder. Vi har den nest høyeste publikumsinteressen i Europa i forhold til folketall. Det er ingen som har en større andel av befolkningen i organisert fotballaktivitet enn oss (6,4%). Av nasjoner med over 1 million innbyggere er vi best i Europa målt i andelen av barn som spiller organisert fotball. For dette høster vi lovord og blir utmerket med «Gold Level» i UEFAs grassroots charter system.

Når vi spiller internasjonalt støter vi imidlertid på utfordringer. Vi vinner for sjelden fotballkamper, og som et resultat av det når vi ikke målene vi har satt for toppfotballen vår.

Mål Toppfotball herrer

1. A-landslaget herrer: Kvalifisere oss til EM og VM.
2. Toppklubb herrer: Vi skal ha minst ett lag i gruppespill i UEFA Europa League hvert år, og minst ett lag i gruppespill for UEFA Champions League hvert annet år (NFF – Handlingsplan s. 18, 20).

Kvalifiserer vi oss for EM i 2020, er det 20 år siden sist vi var i mesterskap. Norsk Toppfotball/Toppklubbene har siste 10 år nådd målet om CL-spill ved kun én anledning (2007/08), mens målet om EL-spill er oppnådd ved fire anledninger (2012/13 (to lag), 2013/14, 2015/16 (to lag) og 2017/18 (ett lag)). I samme periode har vi falt fra 18. til 28. plass på UEFA sin ligaranking. Per desember 2017 er vi ranket som 58 beste landslaget i verden, der vi i 2000 var nummer 14.

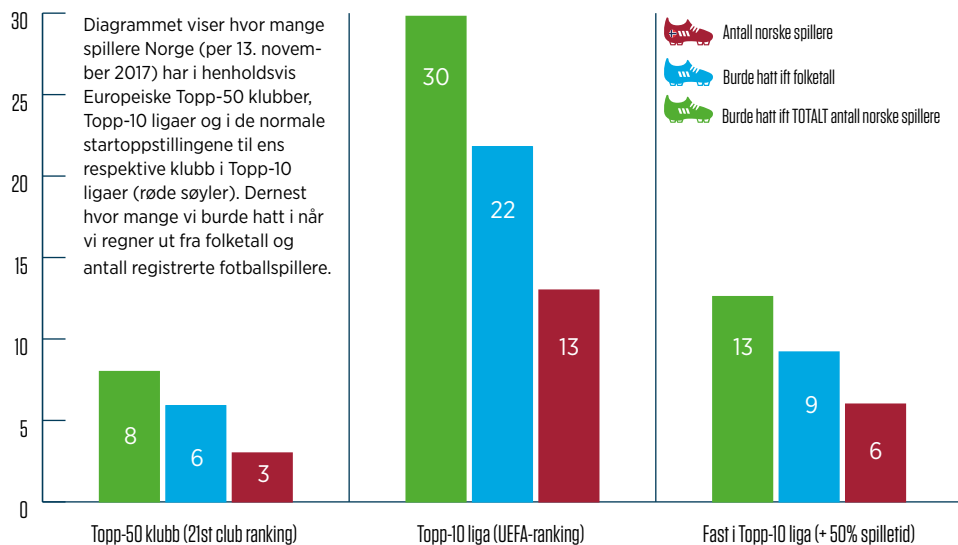
«Vi er ikke lengre gode nok, vi henger ikke med, vi må endre måten vi utvikler unge spillere på!»

Et klubb lag kan utvikle sitt prestasjonspotensial ved å kjøpe spillere, et landslag kan aldri det! Det vil alltid være priset kvaliteten på de spillerne man til enhver tid klarer å utvikle selv. I Norge, med begrenset klubbøkonomi, vil mange hevde at det samme gjelder for toppklubbene våre. Det er få begrensninger for hvilken kvalitet vi kan utvikle hos våre nasjonale spillere, men svært begrenset hva vår økonomi tillater oss å importere. *Sikkert er det uansett at kvaliteten på spillerne våre langt på vei definerer vår prestasjonsevne!*

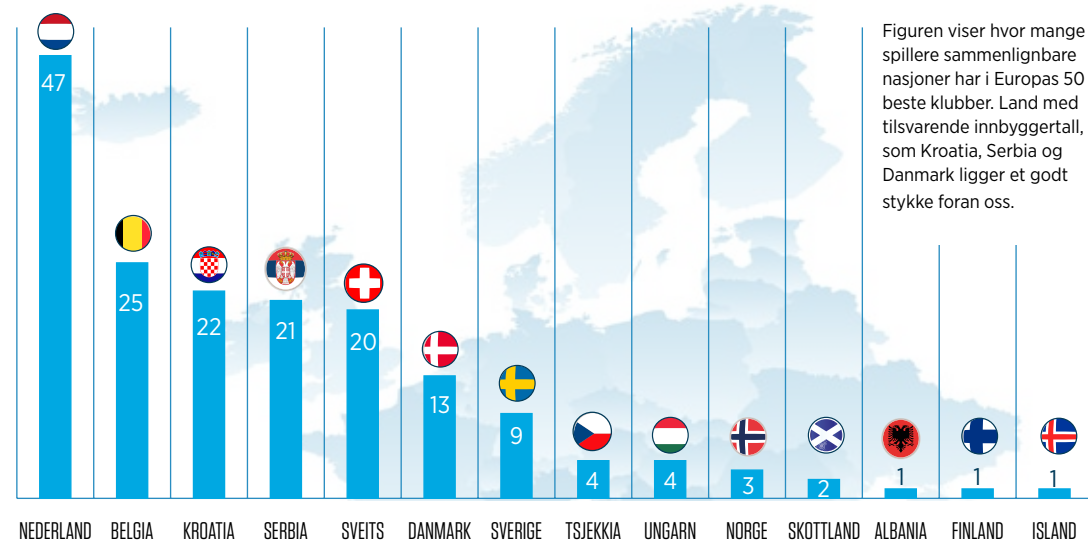
Resultatene forteller oss dessverre også at vi ikke utvikler gode nok spillere. Ser vi på antallet Norske spillere i Europas beste ligaer og klubber, så er vi sterkt underrepresentert. Både i forhold til folketall og antallet registrerte fotballspillere.

Våre konkurrenter har forbedret sitt spillerutviklingsarbeid voldsomt siden vår storhetstid på 90-tallet. Frankrike, Spania, Tyskland, Belgia, Kroatia, England, og nå i disse dager Nederland, har alle vært gjennom sine selvransakende oppgjør og kommet ut med ny erkjennelse: «Vi er ikke lengre gode nok, vi henger ikke med, vi må endre måten vi utvikler unge spillere på!»

Norske spillere i Europeisk toppfotball



Sammenlignbare Nasjoner: Spillere i Topp 50 Klubber (21. club ranking)



HVORFOR AKADEMIKLASSIFISERING?



Til tross for at vi gjerne skulle og burde hatt flere spillere i gode ligaer så må vi tilbake til 2004 for å finne et år en norsk landslagssjef relativt sett har hatt spillere i bedre ligaer enn det som har vært tilfelle i 2016 og 2017.

I stedet for å jakte på syndebukker har både NFF, mange kretser og toppklubber de siste årene hengt opp speil og begynt å se i dem. Vi – i Norsk fotball står med andre ord midt i vår kollektive erkjennelsesprosess hvor stadig flere tør å strekke hånda i været og si at det en selv har bidratt med ikke har vært godt nok.

Både Norges Fotballforbund og Norsk Toppfotball har siden 2008 demonstrert vilje til å prioritere nye tiltak for å stimulere til mer systematisk utviklingsarbeid i klubbene. Tiltak som landslagsskolen og kvalitetsklubb er satt i gang. Vi har laget et Toppfotballsenter. Toppklubbene har prioritert midler til spillerutvikling. Dette har gitt klubbene i Eliteserien og OBOS-ligaen et betydelig antall flere heltidsansatte trenere i akademistrukturene.

Dette gjør at flere toppklubber nå står bedre rustet til å etablere kvalitet i treningsprosessen til sine akademispillere. Norges Fotballforbund og Norsk Toppfotball har også demonstrert vilje og evne til å samhandle for å legge bedre til rette for arbeidet med spillerutvikling. Etablering av nasjonale kampplattformer for G13–19, og hovedterminliste for spillerutvikling er eksempler på gode fellesprosjekter, som har løftet den aldersjevnbrydige matchingen på nasjonalt nivå og sørget for bedre koordinering av utviklingsaktivitetene i toppklubb, krets og forbund.

Det er all grunn til å anerkjenne denne positive bevegelsen, og kanskje begynner vi å se resultatene av den. I år kvalifiserte G17 landslaget seg for første gang til et EM sluttspill. I 2013 tok Norge bronse i U21-EM. Totalt 19 av disse spillerne har siden debutert på A-landslaget. Fem av dem, Joshua King, Omar Elabdellaoui, Håvard Nordtveit, Stefan Johansen, og Markus Henriksen er bærebjelker på dagens A-landslag.

Det er ingen grunn til å tenke at man ikke har behov for å holde tempoet oppe i dette nasjonale forbedringsarbeidet. Tvert imot. Og toppklubbene har vært krystallklare. Kvaliteten på utviklingsarbeidet skal ytterligere opp. Hva betyr så det?

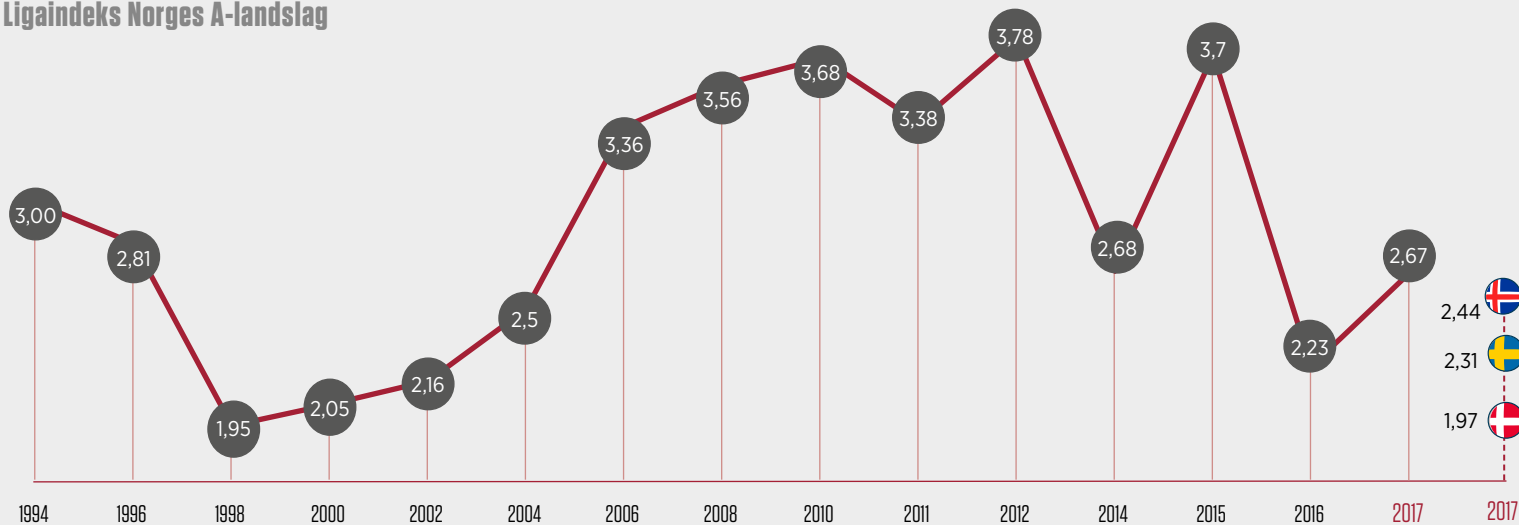
Dersom vi tror på læresetningen om at man må øve på det man skal bli god til, så innebærer det at man må skape et klima i treningsprosessen der kravene for å mestre internasjonal fotball på toppnivå er gjennomgående. Skal man kunne konkurrere internasjonalt, så må man faktisk øve på det spillet som spilles internasjonalt og kvaliteten i treningsprosessen må være deretter. Toppklubbene har selv etterspurt akademiklassifiseringen. Ønsket ble adressert første gang under Nasjonalt Utviklingsforum i 2014. Siden da har Toppfotballsenteret kartlagt tilsvarende strukturer i Europa og jobbet med klubbene gjennom to piloter, for å utvikle et instrument tilpasset norske forhold.

Akademiklassifiseringen representerer dermed ikke noe fundamentalt nytt. Tvert imot er den et instrument som er skapt for å møte klubbenes grunnleggende erkjennelse av at man ikke har jobbet med høy nok kvalitet for å utvikle fremtidens toppspillere.

Alle delområdene i akademiklassifiseringen er områder som legger til rette for treningsprosessen. De skal bidra til at den blir avholdt med riktige referanser og med høy nok kvalitet. Akademi-klassifiseringen er isolert sett ikke svaret som gjør at vi styrker konkurranseevnen vår. Den er ett valgt virkemiddel for å bidra til å etablere den helt nødvendige standarden i toppspillerutviklingen vår.

Og i dette perspektivet er det godt å se den konstruktive erkjennelsen og den positive bevegelsen som har begynt å tre frem. Og under forutsetning av at vi aldri tillater oss selv å bli fornøyde, så våges følgende påstand på vegne av norsk fotball: Foran oss ligger langt bedre tider.

Ligaindeks Norges A-landslag



Ligaindeks er et uttrykk for hvilket nivå spillerne i et landslag spiller på. De fem beste ligaene i Europa representerer nivå 1, de fem neste nivå 2 osv. Jo lavere indeks, desto bedre.

Startoppstillingen i samtlige kvalifiseringskamper utgjør Landslagets ligaindeks.

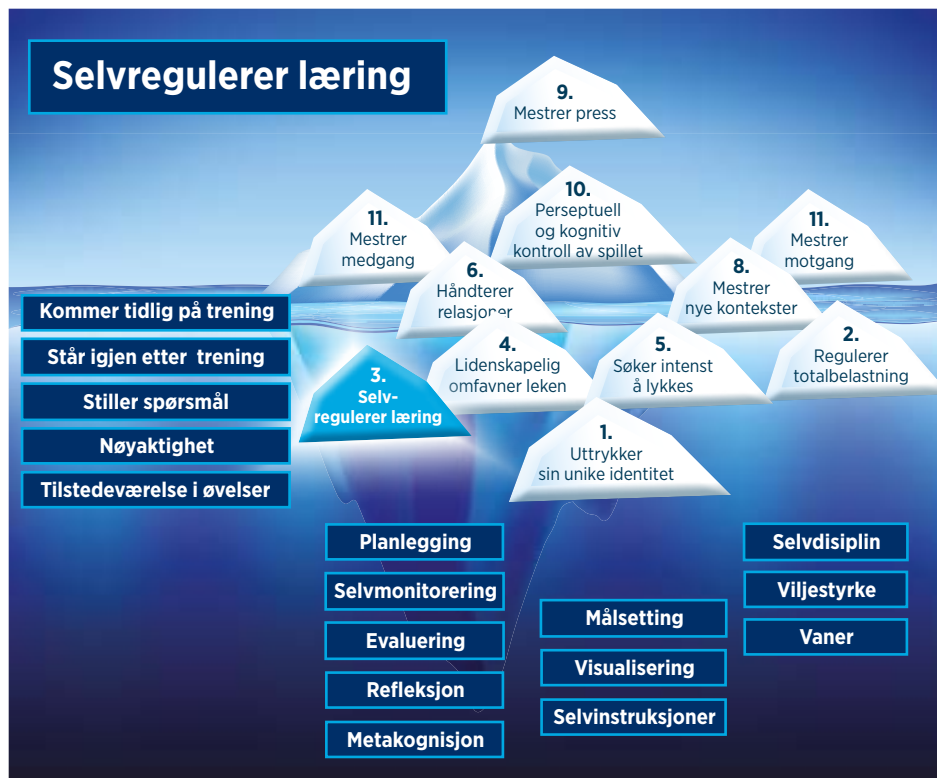
Ligaindeksen har i svært stor grad vist seg å samsvare med et landslags prestasjonsevne.

Fra 1996 til 2002 var spillerne våre gjennomgående i Europas 10 beste ligaer

Ligaindeksen for 2016 og 2017 er den beste siden 2004.

Island, Sverige og Danmark har alle bedre ligaindeks enn Norge i siste kvalik.

EN SYSTEMATISK OG GRUNDIG STUDIE AV VERDENS BESTE – OG OSS SELV



Et av Toppfotballsenterets oppdrag, har vært å bidra til at norsk fotball har de riktige referansene i hus for å utvikle fremtidens toppspillere. Allerede i 2010 startet vi derfor arbeidet med å bygge opp et referansearbeid som hadde mål om å kartlegge bestep praksis. Men også finne ut hvor norske klubber, lag, spillere og trenere stod innenfor de sentrale prestasjonsdrivende områdene for toppspillerutvikling.

I perioden fram mot 2017 har vi besøkt mange av Europas beste utviklingsklubber. Vi har studert og analysert verdens beste spill for landslag og klubb lag. Vi har gjort en svært grundig analyse av de 147 beste spillerne i verden og utledet kompetansekrav for alle spillets roller. Vi har studert Akademiklassifiserings-modeller fra Europas beste fotballnasjoner, besøkt noen av de mest fremgangsrrike idrettsmiljøer i verden, og har latt oss inspirere av «prestasjonsmiljøer» langt utenfor idretten. I samarbeid med NIH har vi levert to doktorgrader og 10 masteroppgaver på tematikken: «hva kjennetegner ekspertise og ekspertiseutvikling i fotball».

Alt har handlet om jakten på kvalitet i spiller- og prestasjonsutvikling. Hva kjennetegner utøvere og prestasjonsmiljøer som er dyktige, og som klarer å gjenskape dyktighet over tid? Hva kjennetegner norsk fotball og norske spillere, og hva skal til for å tette gapet mellom oss og de beste?

Hva gjør verdens beste fotballspillere?

«Selvregulering av læring; Mental ellever-modell, med isfjell. Viser hvordan selvregulering av læring består av handlinger som i stor grad er synlige, vaker i overflaten av vannet, men der disse handlingene er styrt av en rekke underliggende mentale prosesser som således er tegnet inn i basen av isfjellet, dypt under overflaten og dermed usynlig for øyet, men likefullt helt sentrale.»

TFS-studien «selvregulering av læring» er fulgt opp gjennom grundige undersøkelser av Nederlandske topp ungdomsspillere, der de beste scorer betydelig høyere enn de nest beste, som igjen ligger høyere enn bredde spillere. I tillegg har vi gjort en spørreundersøkelse med rundt 1500 norske toppspillere. Alle ungdomsspillerne i alderen 14-21 år i de daværende Tippeligaklubbene, samt alle seniorspillere i Tippeligaen, Adeccoligaen og Toppserien for kvinner. I en delstudie plukket vi så ut de 20 seniorspillerne som scoret absolutt høyest, og gjennomførte dybdeintervjuer med dem, og vi er nå i prosess med å følge opp de spillerne som vi vet nå – 6 år etter studien – har tatt steget til det høyeste nivået, for å se på hvordan de selvregulerte sin egen læring DA – når de var unge og lovende ungdomsspillere.



Kanskje verdens grundigste studie av kontrastene mellom suksess og fiasko og løfter spesielt fram de som har vært i bransjer preget av stort kaos og høy usikkerhet. Bare «Good to Great» tok 21 forskere 5 år og 15 000 arbeidstimer.

Metodikken for Toppfotballsenterets referansearbeid er basert på den amerikanske forskeren Jim Collins sine fire studier av suksessrike virksomheter. Collins tar for seg bedrifter som har gått fra å være gode til å bli fremragende (Good to Great). De som har vært fremragende over tid (Built to Last), og de som har vært fremragende, men ikke lengre er det (How the mighty Fall). I tillegg så han spesielt på de bedriftene som var i bransjer preget av kaos og høy usikkerhet – som en jo kan si også er kjennetegn ved fotballbransjen (Great By Choice). «Spørsmålet er ikke hva suksessene har til felles eller hva fiaskoene har til felles», sier han. Det kritiske spørsmålet er; «hva kan vi lære av å studere kontrastene- og dynamikken mellom suksess og fiasko.»

Vi sporet resultater på landslag, toppklubber og aldersbestemte landslag tilbake til 1994. Grupperte de i Collins tre resultat kategorier, og identifiserte de som var best på å utvikle egne spillere.

Men før vi startet jakten på referanser måtte vi finne ut hvilke nasjoner vi i større eller mindre grad kunne sammenligne oss med. Vi kartla derfor alle land på befolkning, geografi, utdanningsnivå, likestilling, levealder, levestandard, helsetilstand, økonomi, klima mm.

Disse to «filtrene» utgjør det metodiske rammeverket for referansearbeidet. Referansene er tilpasset norsk fotballs unike kontekst. De er kommunisert til toppklubbene gjennom Toppfotballsenterets arbeid med klubbene over flere år, og er et viktig utgangspunktet for kriteriesettet som utgjør grunnlaget for akademisk klassifisering.

Mestrer ekstremt pressede rom- og tidsforhold

HØY PLAYMAKER

Ekstremt stor handlings-
fleksibilitet med ball

Prospektiv kontroll:
Evne til å forutse spillutvikling
og respondere på den

Fotballkoordinasjon
med ball

Justere/bevege seg for å skape
optimale forutsetninger for
involvering med ball – timing,
avstand, vinkel, tempo,
kroppstilling

Repertoar for å håndtere
ballen på ekstremt pressede
rom- og tidsforhold

Relativt høy treffsikkerhet
og ro i pasningsspillet i rom nært



Hva gjør verdens beste fotballspillere?

Studien av verdens beste spillere som opptre der forutsetningene for å lykkes er minst. Mellom bakke og midtre ledd hos lag som ofte ligger lavt i banen – de høye playmakerne. Å «Mestre ekstremt pressede rom- og tidsforhold», er ett av syv kompetansekrav for denne rollen.

TFS REFERANSEBESØK - EUROPA



TFS REFERANSEBESØK - USA



Referansebesøk hos klubber i Europa (Referansebesøkene har vært gjennomført i regi av/finansiert av UEFA, NFF, NIH og TFS)

 **SKOTTLAND**
Celtic
Glasgow rangers
SFA – Skotske Fotballforbund

 **IRLAND**
Cork city
St. Patricks
Bohemians
Shamrock
Galway
Forbund

 **ENGLAND**
Liverpool
Manchester United
Manchester City
Chelsea
West Ham
Everton
Crystal Palace
Arsenal
Southampton
Swansea
Blackburn
Fulham FC
Nottingham Forest
Bolton
Crewe
Wolverhampton
Derby
FA
Premier League

 **SPANIA**
Barcelona
Real Madrid
Espanyol
Valencia
Athletic Bilbao


Atletico Madrid
Levante
Sevilla
Getafe CF
Real Sociedad
Osasuna
RFEF – Spanske Fotballforbund


 **PORTUGAL**
Sporting Lisboa
Porto FC
Vitoria SC
Braga
Belenenses
Benfica
FPF – Portugisiske Fotballforbund

 **TYSKLAND**
Borussia Dortmund
Bayer Leverkusen
Fortuna Dusseldorf
Ingolstadt
Bayern Munchen
1899 Hoffenheim
Sc Freiburg
DFB – Tyske Fotballforbund

 **POLEN**
Legia Warszawa

 **SVEITS**
Basel
SFV – Sveitsiske Fotballforbund

 **ØSTERRIKE**
Salzburg
LASK Linz
OFB – Østerrikes Fotballforbund

 **TSJEKKIA**
Sparta Praha
Slavia Praha
FACR – Tsjekkiske Fotballforbund

 **FRANKRIKE**
Paris Saint Germain
Lille
Le Mans
Lyon
Racing Club de Lens
Rennes
Monaco
FFF – Franske Fotballforbund

 **NEDERLAND**
Ajax
Feyenoord
Groningen
Heerenveen
AZ
Vitesse
NEC Nijmegen
Twente
PSV
Amsterdam FC
Harleem
Utrecht
KNVB – Nederlandske Fotballforbundet
CBV – Nederlandske Trenerforeningen


 **BELGIA**
Zulte Waregem
Anderlecht
Club Brugge
Cercle Brugge
Standard Liege
BNVB – Belgiske Fotballforbundet


 **SVERIGE**
Brommapoikarne
AIK
Hacken
IFK Gøteborg
Malmö FF
Svenske Ligaforeningen
SvFF – Sveriges fotballforbund
Svensk Hockey

 **FINLAND**
HJK Helsinki

 **DANMARK**
FC København
Brøndby
Esbjerg
FC Midtjylland
Lyngby
FC Nordsjælland
DBU – Danske Fotballforbund


 **ISLAND**
Stjarnan
Breidablik
Islandske Fotballforbund
HSI – Islandske Håndballforbund

 **KROATIA**
Dinamo Zagreb
NK Osijek
Hajduk Split
HNS – Kroatiske fotballforbund


 **HELLAS**
Olympiakos
Panatinaikos
EPO – Greske Fotballforbundet

 **ITALIA**
AC Milan
Inter Milan
Palermo
Fiorentina
Juventus
FIGC – Italienske forbund

 **Slovakia**
Inter Bratislava

 **Ungarn**
MLS – Ungarske Fotballforbund

 **TYRKIA**
TFF – Tyrkiske Fotballforbund

 **USA**
New York City
New York Red Bull
US Soccer
MLS
USOC
Boston Celtics
New York Giants
New York Yankees
Philadelphia Union
NBA HQ
NFL HQ
UCLA College Football
USC College Football

 **NORGE**
381 klubbeseøk i Norske
Eliteserie- og OBOS-liga
klubber fra 2010-17

DE VIKTIGSTE FUNN I REFERANSEARBEIDET

De beste internasjonale utviklingsklubbene:

1. Har et **tydelig sportslig mål med klare strategier** for hvordan målet skal nås.
2. Har **tydelige mål for hva akademiet skal levere inn i klubbens hovedmål**. Utvikling av spillere blir sett på som en del av klubbens forretningsmodell. Målene er forankret i klubbens strategier for spillerlogistikk, og spiller ofte et ønske om å forsterke klubbens identitet.
3. Har erkjent at dyktige folk er grunnleggende viktig for å levere resultater, men har **i stor grad gjort seg uavhengig av enkeltpersoner** ved å bygge robuste strukturer over en klar idé om hva klubben skal være for hvem.
4. **Har en klar strategi for rekruttering av spillere** inn til klubbens Akademi. Basert på tydelige kriterier for identifisering og kvalitetsikret gjennom et nettverk av scouter.
5. **Driver klubbens Akademi som en skole**, og har etablert et pensum for toppspillerutvikling. Pensumet beskriver hvordan klubbens lag og spillere skal spille og trene; spillestildokumenter, rollebeskrivelser, års- og periodeplaner og skoleringsplaner med kompetanse- og læringsmål er knyttet til nivå eller alderstrinn.
6. Har en stor **profesjonell trenerstab**. Trenerne er eksperter på å håndterer aldersrelaterte utfordringer knyttet til vekst, utvikling og læring. Det eksisterer en klar plan for sammensetting av akademiets stab. Kombinasjonen spillererfaring, trenererfaring og akademisk bakgrunn går igjen. Ekspertise knyttet til medisin og fotballfysiologi er ofte viktige tilleggsressurser. Klubben har satt trenerne i systematisk utvikling med mål om å implementere klubbens røde tråd/fotballfilosofi.
7. **Individualiserer treningsprosessen** for å optimalisere enkeltspillerens muligheter. Treningsprosessen bygger på en analyse av hvilke krav fotballspillet stiller, kartlegging av spillerens kvaliteter, prioritering av individuelle utviklingsområder og en kvalitet i gjennomføring av trening som bærer i seg referansene til internasjonal toppfotball. Treningsprosessen dokumenteres, evalueres og justeres kontinuerlig, og dette skjer i et prestasjons- og læringsmiljø som er unikt for hver klubb.
8. Er opptatte av **aldersjevnyrdig matching**. Spiller kamper på et så høyt nasjonalt og internasjonalt nivå som mulig gjennom hele utviklingsløpet. Mengden kamper er nøye balansert med tanke på totalbelastning.
9. Har etablert et samarbeid med ungdoms- og videregående skole som har til hensikt å optimalisere treningsprosessen og samtidig **legge til rette for å lykkes på skolen**. (Spesielt fremtredende i Norden.)
10. Har etablert **gode samarbeid med klubber og det nasjonale forbundet**, og bidrar med systematisk spiller- og trenerutvikling i sin region. (Spesielt fremtredende i Norden og Tyskland).
11. Flere klubber har ekstremt bra treningsfasiliteter og bruker mye penger på sine akademier. Men gjennomgående har klubbene **«gode nok» fasiliteter**, som ikke begrenser behovet for nok trening med høy kvalitet. Og en **økonomi som skaper forutsigbarhet** og legger til rette for et langsiktig arbeid.

ARBEIDSGRUPPA FOR UTARBEIDELSEN AV KRITERIESETTET

Toppklubbene ga NTF-styret mandat til å sette ned en arbeidsgruppe. Arbeidsgruppa skulle levere en innstilling på:

1. Modell og fullverdig kriteriesett for akademisk klassifisering oppstartsår 2017.
2. Hvem som skulle løse oppdraget, synliggjøre arbeidsprosessen og ressurssette denne.
3. Prosess for årlig evaluering og eventuell justering av kriteriene.
4. Overgangsordning for fordeling av utviklingsmidlene 2017.

Arbeidsgruppen bestod av:

Espen Olafsen: Leder Norsk Toppfotballsenter

Jo Bergsvand: Sportsjef Norsk Toppfotball

Ine Hope Karlsen: Økonomiansvarlig Norsk Toppfotball

Øystein Neerland: Daglig leder Molde FK

Kenneth Karlsen: Daglig leder Mjøndalen IF.

Øyvind Iversen: Utviklingsleder Bodø/Glimt. Leder Nasjonalt Utviklingsforum

Tore Grønning: Utviklingsleder Rosenborg BK. Arbeidsutvalget Nasjonalt Utviklingsforum

Eirik Kjøne: Norsk Toppfotballsenter (sekretær)

Arbeidsgruppens kompass for utvikling av kriteriesettet

I inngangen til arbeidet stilte vi følgende spørsmål til arbeidsgruppen: «Hvis du våknet opp i morgen og opplevde at vi hadde laget et perfekt kriteriesett, hva ved det hadde gjort det perfekt?»

1. RETTFERDIG; DE SOM FORTJENER DET BLIR BELØNNET

- Et system hvor de som reelt prioriterer, og er opptatt av utviklingsarbeidet, blir identifisert og klassifisert riktig.

2. AT VI TREFFER KJERNEN; MÅLER DET SOM VIRKELIG GJØR EN FORSKJELL I KVALITET

- At det fører til forbedring på feltet i arbeidet med de fremste spillerne.
- At det gir klubbene bedre forutsetninger over tid til å levere utviklingsarbeid med høy kvalitet.

3. AT VI UNNGÅR ENSRETNING:

- At klubbenes ulike identitet og konkurransefortrinn tillater ulike modeller å vokse fram, MEN at dette ikke går på bekostning av kvalitet.

4. AT VI INSPIRERER; TYDELIGGJØR FORBEDRING

- At det stimulerer og motiverer de fleste, spesielt trenerne.
- At det etablerer tydelige kvalitetsmarkører med referanser til internasjonale standarder.
- At det setter fart på styreroms-prosessene, og umiddelbart driver klubbene i ønsket retning.

5. AT DET FRAMSTÅR SOM ENKELT NOK, UTEN Å BLI REDUSERENDE

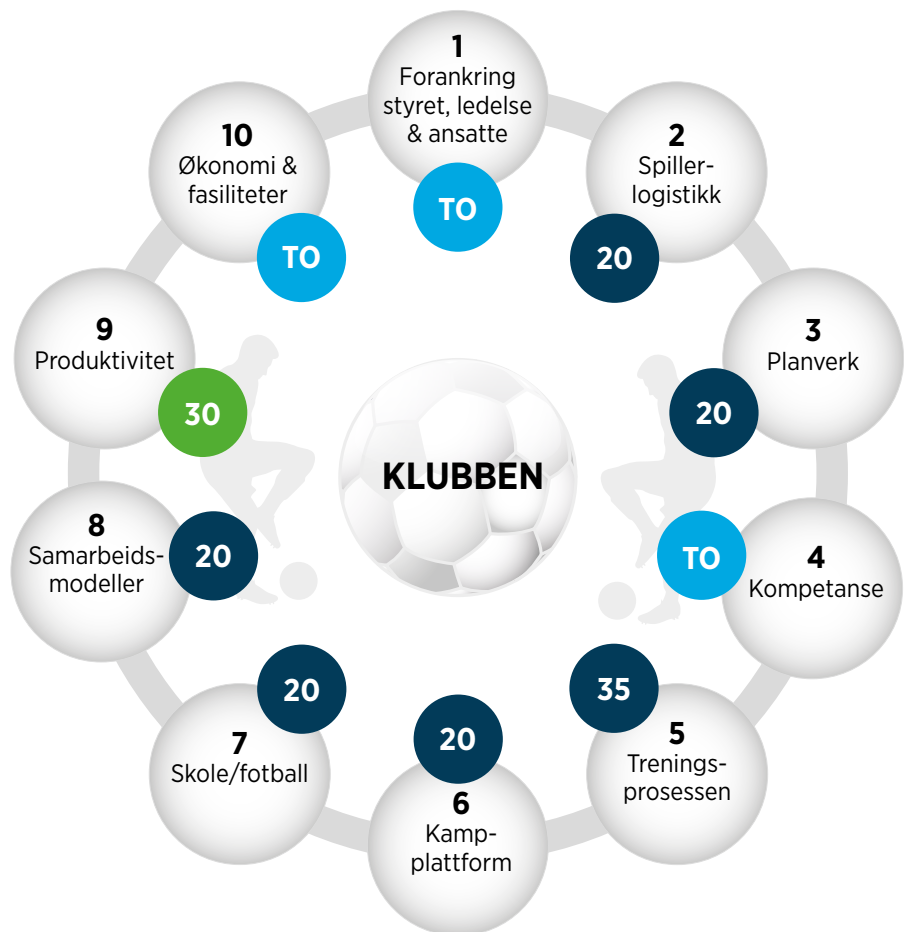
- At det ivaretar nødvending kompleksitet men fremstilles som enkelt, tydelig og transparent.

De fem punktene ble et viktig kompass for arbeidsgruppas utarbeidelse av modell og kriteriesett. De bar i seg gode ansatser til å ivareta det særnorske og unike, samtidig som det tok opp i seg en rekke av erfaringene som vi ervervet oss i møte med andre nasjoners klassifiseringsmodeller.

Arbeidsprosessen

- Modell og kriteriesettet ble utarbeidet i tett samarbeid med toppklubbenes utviklingsledere i perioden 2014/17.
- En tidlig utgave av modell og kriteriesett ble brukt i skreddersøms arbeid mellom TFS og toppklubber i 2015/16. Erfaringen fra dette arbeidet ble hensyntatt av arbeidsgruppa.
- Arbeidsgruppa gjennomførte fire heldagsmøter i 2016, med omfattende mellomfasearbeid. Det ble løpende rapportert til NTF-styret, Utviklingsforum og Toppfotballsenteret med tilbakemeldinger og justeringer underveis. Alle klubber ble prebenchmarket på kriteriesettet før det ble kalibrert og ferdigstilt.
- Endelig modell med kriteriesett ble framlagt for eiermøtet og enstemmig vedtatt 2. november 2016.

MODELL FOR AKADEMIKLASSIFISERING



Modellen er bygd opp rundt 10 dyktighetsområder og 143 underliggende kriterier. Områdene er vektet i forhold til hverandre. Spesielt viktige områder er identifisert og gitt høyere verdi (1, 4, 5, 9, 10). De 10 områdene blir forklart og presentert mer utfyllende i Rikets tilstand.

Hvert av de 5 klassifiseringsnivåene i modellen krever at noen absolutte krav er innfridd. Disse ligger i terskelområdene (TO). I tillegg må klubbene nå en poengsum, generert fra de øvrige områdene i modellene. Det vil være mulig å oppnå maksimalt 165 poeng i klassifiseringen. 135 poeng fra de blå vektorområdene og 30 poeng fra produktivitet.

For å bli et fire stjernes Akademi må du som eksempel ha minimum 121 poeng og samtidig innfri terskelkravene for dette nivået.

★★★★★	135	+ TERSKELKRAV
★★★★☆	121	+ TERSKELKRAV
★★★★	108	+ TERSKELKRAV
★★★☆☆	74	+ TERSKELKRAV
★☆☆☆☆	40	+ TERSKELKRAV



DELTAENDE KLUBBER & KLASSIFISERINGSPROSESSEN

STEG 1: PÅMELDING

Alle medlemmer av Norsk Toppfotball har rett til å være med, men ikke alle klubber ønsker at utvikling av egne spillere skal være en bærende strategi. Klubbene melder seg derfor på til Akademiklassifiseringen. Logo under prosesshjulet viser de 26 påmeldte klubber som fullførte prosessen. Tre klubber meldte seg av underveis, tre valgte å ikke melde seg på. Klubbene er omtalt i eget kapittel.

STEG 2: INNSENDELSE AV DOKUMENTER

Klubbene laster opp sine gyldige styringsdokumenter og sportslige dokumenter.

STEG 3: SELVBENCHMARK

Klubbene svarer på standardisert Questback. Skreddersydd styret, ledelse/administrasjon og trenere. Totalt 623 respondenter fra 27 klubber.

STEG 4: ANALYSE

Toppfotballsenteret erverver seg en dypere forståelse av klubbens ståsted, sammenstiller data fra dokumentasjon og selvbenchmark og utarbeider klubbspesifikke fremstillinger til klubbbesøk.

STEG 5: KLUBBESØK

3 dager klubbbesøk hvor TFS ettergår rapporteringene. Besøket følger felles protokoll og inkluderer klubbpresentasjon,

møte med sportslig utvalg, observasjon av praksis og dybdesamtaler med klubbens styreledere, daglige ledere, hovedtrenere, utviklingsansvarlige og spillerutviklere.

STEG 6: STATUSRAPPORT

Standardisert statusrapport sendes ut til klubbene.

STEG 7: FORBEDRINGSARBEID

Klubbene jobber i prosess med bistand fra Toppfotballsenteret. Forbedringsarbeidet foregår fra januar og fram til deadline 19. oktober for innmeldte endringer.

STEG 8: KLASSIFISERING

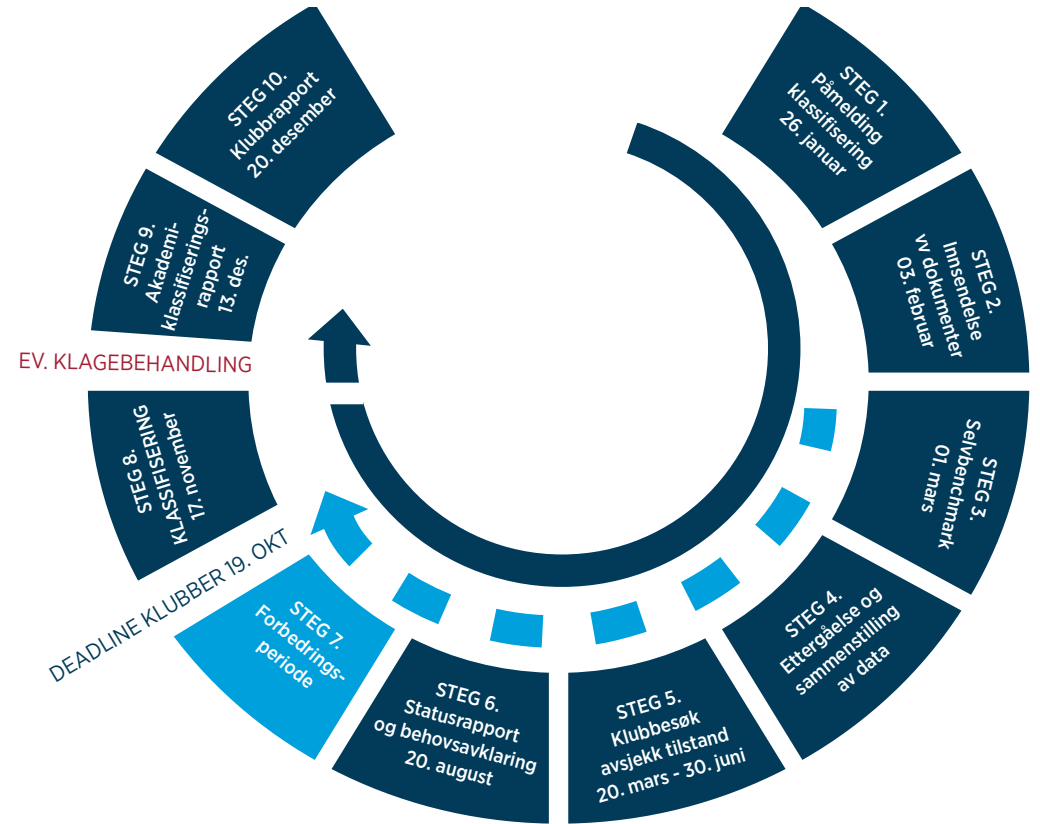
Offentliggjøring av resultat til hver enkelt klubb.

STEG 9: AKADEMIKLASSIFISERINGSRAPPORT

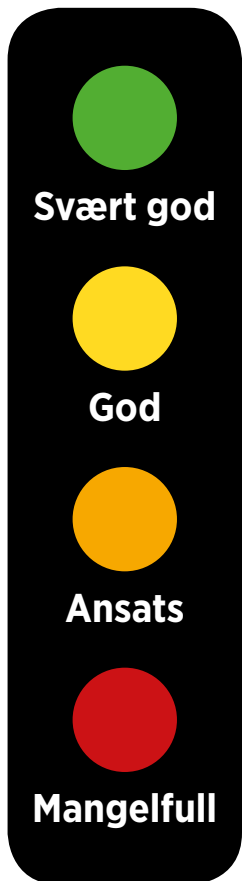
Nasjonal tilstandsrapport over alle 10 områder i modellen, samt kort presentasjon av klubbens status.

STEG 10: KLUBBRAPPORTER

Sluttrapport til klubb. Analyse av klubbens tilstand over alle 10 områder og 143 kriterier.



VURDERING AV KRITERIENE



Svært God

Klubben har dette på plass med god kvalitet. Tåler sammenligning med internasjonale sammenlignbare akademier på godt nivå.

God

Klubben har dette på plass med tilstrekkelig kvalitet. Det oppleves likevel at det er rom for forbedring. Representerer normalt et godt norsk nivå. Godkjent – utløser poeng på kriterienivå.

Ansats

Klubben har tydelige ansatser, men kvaliteten oppleves som mangelfull. Det er klare behov for forbedring. Representerer normalt et under middels norsk nivå. Ikke godkjent – utløser ikke poeng på kriterienivå.

Mangelfull

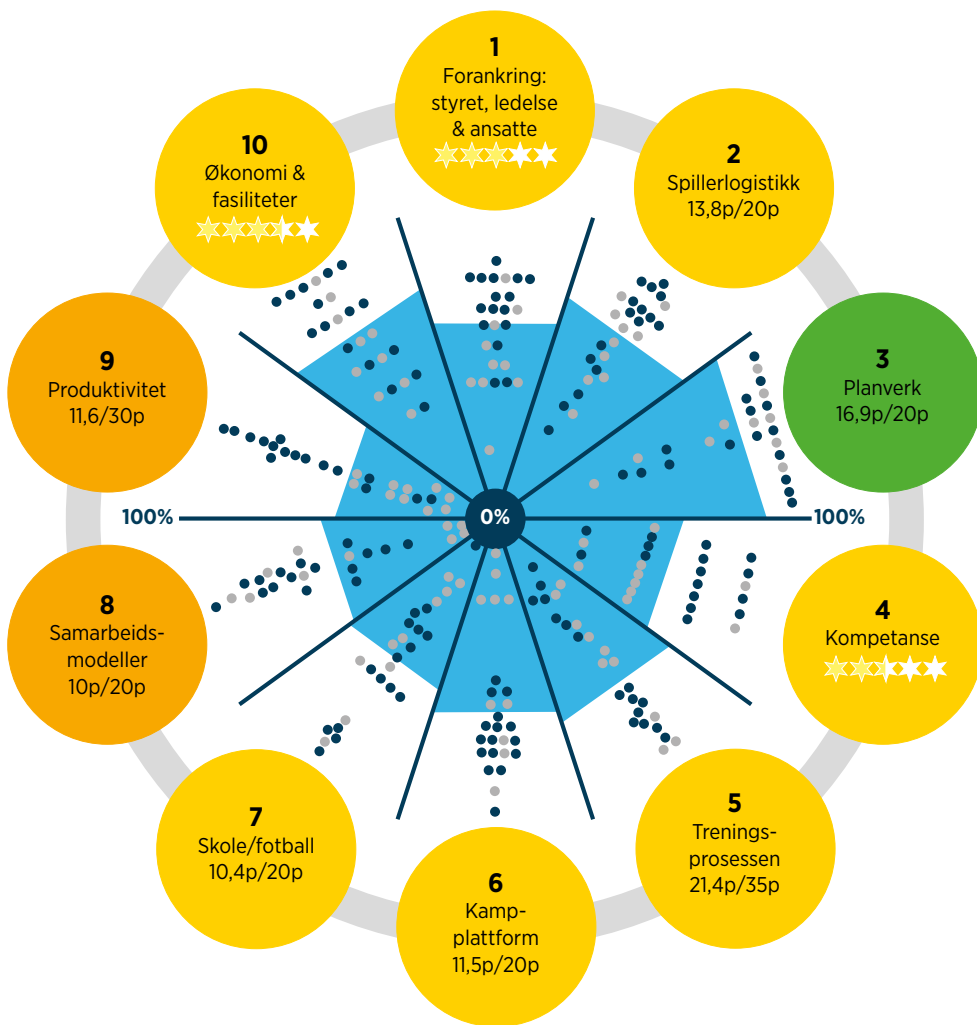
Klubben har ikke dette på plass/ eller det kan være ansatser, men kvaliteten oppleves da som svært mangelfull.

- Modellen for akademiklassifiseringen inneholder 10 områder med 143 underliggende kriterier. Alle områder er vektet i forhold til hverandre.
- Alle 143 kriterier er vektet i forhold til viktighet. Innenfor hvert område er viktigheten av hvert kriterium balansert opp mot hverandre.
- Antallet kriterier på hvert av de 10 områdene varierer. For å fange tilstrekkelig kvalitet har vi valgt å være mer nyanserte på enkelte områder enn andre. Som eksempel er det 40 kriterier på område 5, treningsprosessen, mens det er 12 kriterier på område 10. økonomi og fasiliteter.
- Klubbene er vurdert på alle kriterier etter en kvalitetsskala på fire nivåer. Det utløses poeng for kriterier når de innfrir nivå tre – gult.
- Akademiklassifiseringen har dermed ikke skilt på grad av poengopptatt mellom klubber som har oppnådd nivå tre og de som har oppnådd fire. Men vært opptatt av å etablere en minimumsstandard representert med gul farge. For å fremstille en mer nyansert kvalitetsvurdering i denne rapporten har vi skilt mellom Gult og Grønt i framstillingen av treningsprosessen og planverk. Dette kommer til uttrykk på klubbsidene og på Rikets tilstand, hvor to klubber som har fått like mange klassifiseringspoeng kan bli fremstilt ulikt.

RIKETS TILSTAND

Status Rikets tilstand	20
Forankring	22
Spillerlogistikk	24
Planverk	26
Kompetanse	28
Treningsprosessen	30
Kampplattform	32
Skole / fotball	34
Samarbeidsmodeller	36
Produktivitet.....	38
Økonomi & fasiliteter	44





1. Forankring: Styret, ledelse og ansatte

- Utviklingsarbeidet har nådd styrerommet
- Utviklingsarbeidet er i større grad enn tidligere forpliktet i klubbens sportslige strategier
- Faktabaserte analyser ligger i begrenset grad til grunn for mål og valgte strategier

2. Spillerlogistikk

- Bevissthet rundt stallsammensetning har i flere klubber vært mangelfull
- Mange klubber har nå forpliktet målene for utviklingsarbeidet i spillerlogistikkmodeller
- Strategier for innfasing av egenutviklede spillere til A-laget krever etterlevelse

3. Planverk

- Planverkets betydning for læringssystematikk har vokst fram i norske akademier
- Flere har etablert et tydelig pensum for klubbens læringsskole
- Planverket må ut på treningsfeltet

4. Kompetanse

- 182 trenere jobber i norske klubbakademier
- Stor variasjon i antall utviklingstrenerer fra klubb til klubb
- Trenerutvikleren er etablert som egen stilling

5. Treningsprosessen

- Få klubber kombinerer god individuell oppfølging med sterkt forankret treningskultur
- Tross fremgang, kommer norske klubber til kort sammenlignet med internasjonale akademier
- Det er et nasjonalt forbedringspotensial på feltpraksis og tilrettelagt opplæring for de fremste satsningsspillerne

6. Kampplattform

- Antall nasjonale kvalitetskamper har økt fra 74 til 700 på tre år
- De fremste spiller også internasjonalt, men fire klubber står for 70% av kampene
- For dårlig balanse mellom antall kamper og antall treninger

7. Skole / fotball

- Samspillet klubb og skole har potensial til å bli et konkurransefortrinn
- Videregående skole har tatt nye steg – skole på fotballens premisser
- Ungdomsskolen er en uforløst mulighet

8. Samarbeidsmodeller

- Økt bevissthet rundt toppklubbens ansvar for trener-, spiller- og kompetanseutvikling i sine regioner
- Med noen få unntak mangler vi god nok kvalitet i samarbeidsmodellene

9. Produktivitet

- Vi er topp fem i Europa på å bruke klubbutvikla spillere i hjemlig liga
- Det er vesentlig forskjell mellom klubbene
- Vi utvikler færre spillere til internasjonale toppligaer enn forutsetningene tilsier

10. Økonomi og fasiliteter

- Klubbene varierer fra 1,3 til 14,5 millioner i budsjett for utviklingsavdelingen
- Klubbenes treningsfasiliteter representerer liten begrensning for utvikling av norske toppspillere



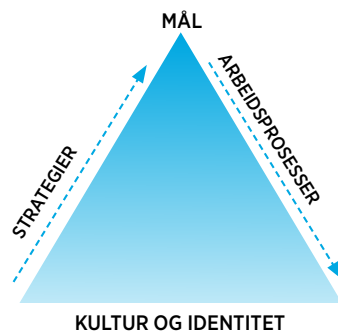
● Eliteserien

● OBOS-ligaen

En prikk representerer en klubb.

Prikkene viser spredningen innenfor hvert område.

1. FORANKRING



Den grunnleggende størrelsen klubbene definerer sitt ståsted fra handler om **identitet & kultur**. Hvorfor eksisterer klubben? For hvem eksisterer klubben? Identiteten refererer til aspekter ved klubben som antas å være mer bestandig eller uforanderlig over tid. Kulturen handler om hvordan gjør vi det her.

Identitet og kultur kan være knyttet til klubbens historie og til opplevelser, som har bidratt til å gi klubben noen kjennetegn, som denne assosieres med.

I akademiklassifiseringen legges det til grunn at klubbene har tatt et **bevisst valg om å være en utviklingsklubb**. Og at forståelsen av hva dette betyr i praksis er tilnærmet lik hos de som har nøkkelroller i klubben. Dette gir at det er forankringen av klubbens forpliktelse til en definert utviklingsstrategi som måles.

Dette innebærer for det første at det er definert et **hovedmål** for klubben og i tillegg et tydelig **mål** for hva utviklingsavdelingen skal bidra med inn i dette. For det andre at det er utformet tydelige **strategier** for hvordan man skal nå disse målene. For det tredje hvorvidt mål og strategier er utformet på bakgrunn av en **kartlegging og analyse** av klubbens ståsted sett i forhold til konkurransesituasjonen. For det fjerde at det er etablert **arbeidsprosesser** som står i forhold til de uttrykte strategiene.

Utdannelse av den profesjonelle fotballspilleren

Det er mange som spiller piano uten å være pianister. I betydningen at det er det man lever av. Det samme er naturligvis tilfelle i fotballen. Det er mange som spiller fotball uten å være fotballspillere. I betydningen at det er det man lever av. Å være fotballspiller på høyt nasjonalt eller internasjonalt nivå er et yrke. Et yrke som krever at man gjennomgår et godt utdanningsprogram med gode karakterer dersom man skal få lov til å leve av å spille med og mot de beste. Det er vanskelig å se for seg at man kan spille Champions League som ufaglært fotballspiller.

Forutsetningen for å kunne utarbeide et godt utdanningsløp betinger en klar forståelse av hva som karakteriserer den profesjonelle fotballen. Et akademiprogram bør adressere yrkeskravene både på og utenfor banen. Nettopp med tanke på å sette spillerne i stand til å håndtere tilværelsen som profesjonell fotballspiller. Å forankre en felles forståelse av hva dette betyr i egen klubb, er en grunnleggende størrelse. Det innebærer å etablere hensikten med de ulike fagene i et spillerutviklingsprogram som har til ambisjon å utdanne spillere til toppfotballen.

Ulike mål med utviklingsarbeidet: Kartlegging analyse og strategier

Forankring av klubbens overordnede sportslige strategier må gjøres kontinuerlig. De må også komme til uttrykk gjennom klubbens beslutninger og prioriteringer. Dette gjelder også

forpliktelsen til klubbens utviklingsstrategi. Denne kan være ulikt motivert. Begrunnet i lokal identitet eller ønske om å utvikle spillere for salg. Uavhengig av begrunnelse vil målsettingene kreve et bevisst forhold til hva som kreves for å kunne innfri disse. I sportslige strategiprosesser kreves et bevisst forhold til spillreferanser, konkurrenter, økonomi, målsettinger, personellmessige betingelser og øvrige rammebetingelser.

Nasjonstilstanden og veien videre

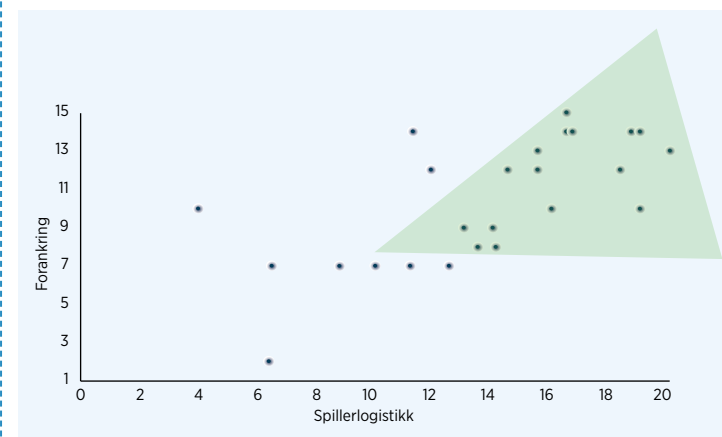
Norsk toppfotball fremstår samlet sett noe mindre forankret på et strateginivå enn tilfellet er i sammenlignbare klubber i sammenlignbare land. Dette betyr at norske klubber i noe sterkere grad rapporterer uavklarte retningslinjer, ansvarsforhold eller at ulike deler av klubben drar i ulik retning.

Norsk fotball må lete etter konkurransefortrinn. Mange vil slutte seg til at det er smart å være best på det som er tilnærmet gratis. Forankring av tydelige strategier er en forutsetning for å skape samlet kraft i fartsretning i enhver organisasjon. Klubbens beskrivelse av den samlede tilstanden i norsk toppfotball avdekker dermed et behov for at det strategiske nivået vies mer fokusert oppmerksomhet.

Delområdet innenfor forankring hvor vi samlet sett ser ut til å ha aller mest å gå på, er kartlegging og faktabasert analyse som grunnlag for strategiske beslutninger. Det anbefales å se på hvordan man kan rette søkelyset på dette, for mer presist å kunne utnytte økonomiske og øvrige innsatsfaktorer effektivt.



SAMMENHENG MELLOM FORANKRING OG SPILLERLOGISTIKK



Grafen viser sammenheng mellom klubbens poeng innenfor områdene forankring og spillerlogistikk.

2. SPILLERLOGISTIKK



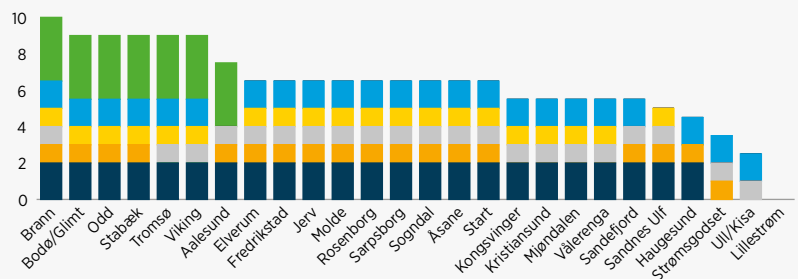
En **modell for spillerlogistikk** har til hensikt å koordinere de ulike aktivitetene knyttet til spillere inn, spillere ut, sammensetning og størrelse på A-stallen. Spillerlogistikk omfatter også rekrutteringsstrategier for klubbens Akademi.

Klubbene vil ha ulik tilnærming til dette området, basert på identitet, mål og forretningskonsept.

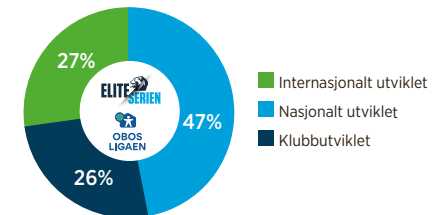
Akademiklassifiseringen setter spesielt krav til at klubben har forpliktende mål om en andel egenutviklede spillere i A-stallen. I tillegg vurderes hvordan man synliggjør en plan for å fase klubbutviklede spillere inn i A-stallen, et mål om spilletid og eventuell ambisjon om å utvikle spillere for salg til større ligaer.

STRATEGIER SPILLERLOGISTIKK: BRUA TIL A-LAGET

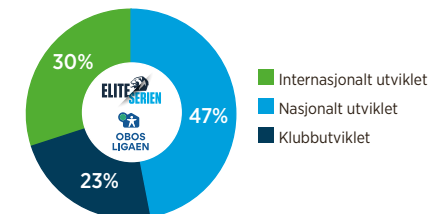
- Spillerlogistikkmodell som regulerer sammensetningen av A-stallen
- Kriterier for identifisering av de kvalitetene man ønsker å rekruttere spillere til A-stall/ A-lag på
- Spillerlogistikkmodell regulerer alderssammensetningen av klubbens A-lag
- Spillerlogistikkmodell setter krav til antall klubbutviklede spillere i A-laget
- Strategi for innfasing av spillere
- Sammensetningen av A-stallen siste 3 år (> 30% klubbutvikla spillere)



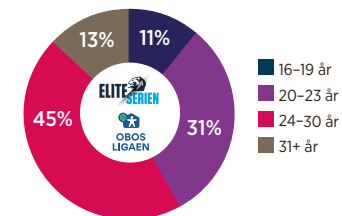
Sammensetning A-stall 2015-2017*



Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



SAMMENHENG MELLOM FORANKRING OG SPILLERLOGISTIKK

Brua til A-laget

På et strateginivå er klubbenes bevissthet økende. Flere klubber har etablert spillerlogistikk-modeller som forplikter klubben på en tydeligere måte enn tidligere. Det er her viktig å presisere at spillere inn i stallen i seg selv gir mindre verdi. Spillerne må være så gode at de kan spille på A-laget. Figuren nedenfor viser andelen klubbutvikla spillere under 25 år i A-stallene og andelen spilletid disse har.

Størrelse på A-stall

Klubbenes strategier for innfasing av egenutvikla spillere i A-stall har i klassifiseringsåret beveget seg i en klart positiv retning. Utfordringen videre blir å ta dette ut i god praksis. Et viktig perspektiv for å legge til rette for innfasing er stallstørrelse.

Spiller nr 20, altså spilleren med 20. mest spilletid i et Eliteserielag, spiller i gjennomsnitt **135 minutter**. Flere Norske klubber har opp mot 25 spillere i A-stallen (gjennomsnitt **23 spillere**). Stallstørrelse kan da potensielt bli en begrensning for unge spilleres tilgang til spilletid.

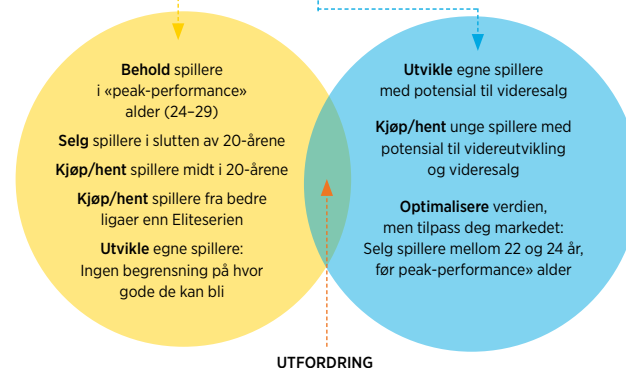
Strategiske dilemma som følger av ligaens posisjon

Norge er en selgende liga. En stor utfordring er at klubbene blir presset av markedet, spillernes interesser og en krevende klubbøkonomi til å selge klubbutvikla spillere for tidlig. Man risikerer da å verken få optimalisert salgspotensialet eller få nok spilletid på A-laget før de forsvinner. Dette illustreres i figuren til høyre: «Fotballperspektivet vs Forretningsperspektivet»

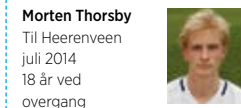
FOTBALLPERSPEKTIVET VS FORRETNINGSPERSPEKTIVET

Fotballperspektivet:
«Optimalisere klubbens sportslige resultater»

Forretningsperspektivet:
«Optimalisere klubbens økonomiske potensial innenfor bærekraftige og forsvarlige rammer»

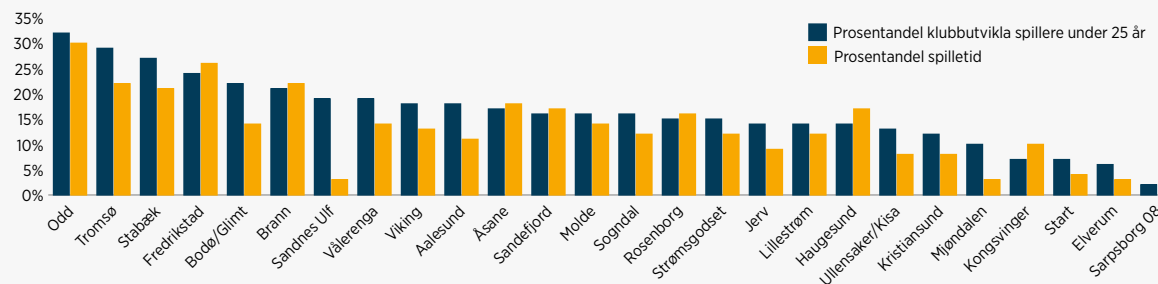


1. Ligaer rangert nr. 6-20 ønsker å kjøpe unge spillere mellom 18-21 år. Videreutvikle dem og selge til topp 5 ligaer før peak-alder.
2. Ligaer rangert nr. 1-5 ønsker våre beste, unge spillere mellom 15-16 år inn i sine akademier



- 23 av 26 klubber har en spillerlogistikkmodell som regulerer sammensetningen av A-stallen og styrer fram klubbens rekrutteringsstrategier.
- 20 av 26 klubber har en spillerlogistikkmodell som stiller krav til antall klubb-utvikla spillere i A-stallen.
- 18 av 26 klubber har kriterier for identifisering av de kvalitetene klubben ønsker å rekruttere spillere til A-stallen på, som også legger føringer for retningen i utviklingsarbeidet.
- 21 av 26 klubber har en spillerlogistikkmodell som regulerer alderssammensetningen av klubbens A-stall.
- 23 av 26 klubber har en strategi for innfasing av klubbutvikla spillere i A-stallen.
- 7 av 26 klubber har mer enn 30% klubbutvikla spillere i A-stallen i perioden 2015-2017.

Figuren viser prosentandel klubbutvikla spillere under 25 år med spilletid og deres respektive prosentandel spilletid i forhold til total spilletid for hver klubb i perioden 2015-2017.



3. PLANVERK



De **strategiske** planene er overordnede planer som utgjør grunnlag for felles forståelse av mål, og som beskriver hvordan målene oppnås gjennom handlingsplaner og tiltak.

I vurderingen av strategi- og sportsplanene blir klubbenes mål gjennomgått. I tillegg vurderes akademiets posisjon i klubben knyttet til måloppnåelse, og sammenhengen mellom det strategiske nivået og aktiviteten som utøves i klubben. Vurderingen synliggjør kvaliteten i de strategiske planene, og forteller i tillegg mye om utviklingsarbeidets forankring.

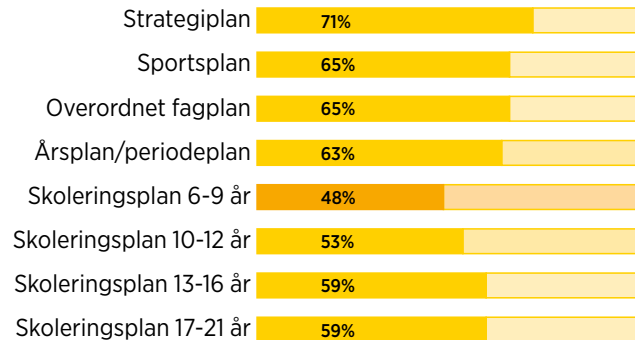
Møter med de fremste utviklingsmiljøene internasjonalt, forteller om stor systematikk i arbeidet. Klubbene formidler et **etablert og tydelig** pensum gjennom hele opplæringsløpet,

distribuert i opptil **3600 treningsøkter** hvor enkeltøktene står i klar sammenheng med hverandre. Sammenlignet med denne systematikken, har norske toppklubber en vei å gå.

Akademiklassifiseringen viser at klubbene har startet på denne veien, ikke minst gjennom økt bevissthet rundt planverkets betydning for å etablere læringssystematikk.

De fleste toppklubbene har gjennom arbeidet med klassifiseringen utarbeidet spillmodeller, rollebeskrivelser, års-, periode- og skoleringsplaner for ulike aldersgrupper. Ofte gjennom systematisering av allerede eksisterende fagstoff, presentert i sammensatt tekst med video, animasjoner, bilder, tegning og skriftlige framstillinger.

Klubbenes planverk



Samlet gjennomsnittscore for klubbenes plandokumenter.

KLART FORBEDRET I 2017

2017 viser stor framgang på kort tid. Tilfredsstillende pensum og planverk er etablert i de aller fleste toppklubbene – med ulik grad av gjennomføringskraft.

Planene må:

- implementeres slik at feltpraksis forbedres
- revideres i tråd med erfaringer fra treningsfeltet
- kontinuerlig speiles mot referanser til kravene internasjonal toppfotball stiller

TOPP 5 – Skoleringsplan 6-12 år



51% – snitt alle klubber

Resultat innenfor området skoleringsplan 6-12 år, for de fem klubbene med høyest score på området.

Klassifiseringen synliggjør forbedringspotensial knyttet til skoleringsplaner for alderstrinnene 6-12 år i norske toppklubber.

18 av 26 klubber etablert fotballfritidsordning (FFO) for 8-12 åringer. For klubber som tilbyr FFO og/eller barnefotball i egen klubb, er behovet for skoleringsplaner for alderstrinnene åpenbart. Disse bør ta utgangspunkt i barns modning og utvikling.

SKOLERINGSPLAN (6-19 ÅR)									
ÅR	FASE	TAKTISK	TEKNISK	FYSISK	MENTALT	SPILL	IDÉ	LAG	
6	FORMING	Sjof over ball, være midt	Hjort med ball, løse ball - sking	Tilpasset krafttreks	Agilité m/v ball, bevegelseutvikle	Sosialisering, stå er det hos oss!	Oppdage spillet	Mottakelse/FFO/FF Barne	
7		Sjof i ball, sjof, score, vinne ball	Foring, vending, tilbak, hodestøt	Tilpasset krafttreks og reaksjon	Agilité m/v ball, bevegelseutvikle	Sosialisering, stå er det hos oss!			3x3
8		1x1/2x1, Score midt, Vinne ball	Tilbak, foring, friar, hodestøt	Reaksjon, rykne	Agilité m/v ball, bevegelseutvikle	Sosialisering, stå er det hos oss!			5x5
9		1x1/2x1/3x1, Hver/mid/ Spilberner	Tilbak, foring, friar, hodestøt, berøring	Reaksjon, rykne	Agilité m/v ball, bevegelseutvikle	Sosialisering, stå er det hos oss!			5x5
10		1x1/2x1/3x1, Hver/mid/ Spilberner	Tilbak, foring, friar, hodestøt, berøring	Reaksjon, rykne, balanse	Agilité m/v ball, bevegelseutvikle	Sosialisering, stå er det hos oss!			7x7
11	KRITISK UTVIKLING	1x1/2x1/3x1, Hver/mid/ Spilberner, Spill	Tilbak, foring, friar, utdøring, hodestøt, berøring	Balanse, øye- fot koordinasjon	Agilité m/v ball, Stabilitet, Hodestøt, Bevegelseutvikle	Sosialisering, Lærings- og utviklingsorientering	7x7	Løkkling	
12		1x1/2x1/3x1, Hver/mid/ Spilberner, Pressjon og spill, Bygge opp, angrap, vending, fotvare	Tilbak, foring, friar, utdøring, hodestøt, berøring	Balanse, øye- fot koordinasjon, orientering	Agilité m/v ball, Stabilitet, Hodestøt, Bevegelseutvikle	Lærings og utviklingsorientering, Persepsjon	9x9		
13		SF spillmodell, Grunleggende prinsipp for spill i angrap og fotvare, Beredning	Videturukling - fullføring	Øye - fot koordinasjon, orientering	Agilité m/v ball, Stabilitet, Hodestøt, Bevegelseutvikle, Core	Selvsregulering, planlegging, monitoring, evaluering, Persepsjon	11x11		
14		SF spillmodell, Grunleggende prinsipp for spill i angrap og fotvare, Beredning, Lære oss å konkurrere med vår spillmodell.	Videturukling - fullføring	Øye - fot koordinasjon, orientering	Agilité m/v ball, Stabilitet, Hodestøt, Bevegelseutvikle, Core	Selvsregulering, planlegging, monitoring, evaluering, Persepsjon	11x11		
15		SF spillmodell, Grunleggende prinsipp for spill i angrap og fotvare, Beredning, Lære oss å konkurrere med vår spillmodell.	Introduksjon	Videturukling	Agilité m/v ball, Stabilitet, Hodestøt, Bevegelseutvikle, Core	Selvsregulering, planlegging, monitoring, evaluering, Persepsjon	11x11		
16	PROFF	SF spillmodell, Grunleggende prinsipp for spill i angrap og fotvare, Beredning, Lære oss å konkurrere med vår spillmodell.	Videturukling	Videturukling - Spissing av fot, fotkoordinative ferdigheter	Agilité m/v ball, Stabilitet, Hodestøt, Bevegelseutvikle, Core	Selvsregulering, planlegging, monitoring, evaluering, Persepsjon	11x11	Lære å konkurrere	
17		SF spillmodell, Kampstrategi, Lære oss å være med vår spillmodell, Beredning	Videturukling - fullføring	Videturukling	Agilité m/v ball, Stabilitet, Hodestøt, Bevegelseutvikle, Core	Selvsregulering, planlegging, monitoring, evaluering, Persepsjon	11x11	SF Gull	
18		SF spillmodell, Kampstrategi, Lære oss å være med vår spillmodell, Beredning	Videturukling - fullføring	Videturukling	Agilité m/v ball, Stabilitet, Hodestøt, Bevegelseutvikle, Core	Selvsregulering, planlegging, monitoring, evaluering, Persepsjon	11x11	Lære å vinne	
19	SF spillmodell, Kampstrategi, Lære oss å være med vår spillmodell, Beredning	Videturukling - fullføring	Videturukling	Agilité m/v ball, Stabilitet, Hodestøt, Bevegelseutvikle, Core	Selvsregulering, planlegging, monitoring, evaluering, Persepsjon	11x11	SF Gull		



Sandefjord Fotball har utviklet et web-basert planverk fra overordnet, strategisk nivå, gjennom spill- og treningsmodeller til skoleringsplaner.

Til venstre: Klubbens one-pager, som illustrerer Skoleringsplan (6-19 år).

4. KOMPETANSE



Hva vet vi om læring?

«*Know thy impact*», oppsummerer John Hattie i Visible Learning (2009):

- 15 års arbeid
- 800 analyser
- 52 000 studier
- 83 millioner elever.

I boken analyserer Hattie elevenes læringsutbytte i skolen, hvilke faktorer har størst effekt for læring?

Det mest interessante er konklusjonen: «Det viktigste er at den enkelte lærer forstår sin egen rolle; forholdet til elevene, tilbakemeldinger, ledelse og klarhet i klasserommet.»

Moralen er enkel; dyktige og kompetente lærere er alfa omega. **Det som gir mest læring handler i stor grad om lærerne.**

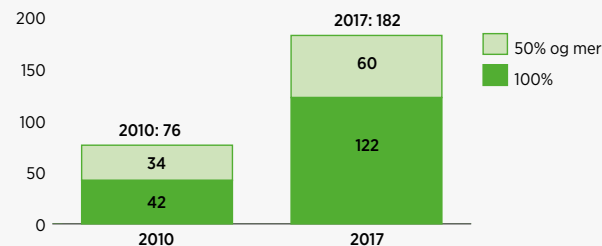
... All framgang bygger på læring av ferdigheter ...

Nils Arne Eggen

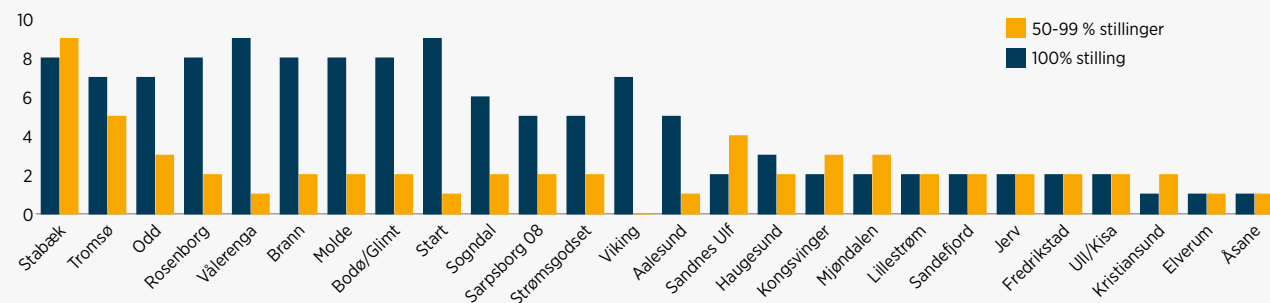
Det registreres stor økning i antall utviklingsstillinger i norsk toppfotball. Ved utgangen av 2017 står **190 trenere i arbeid med spillerutvikling**. 182 av disse i klubbene som deltar i akademiklassifiseringen.

Mange toppklubber har fortsatt for få fagfolk i arbeid til å kunne etablere og utvikle kompetanse- og fagmiljøet i klubben. Klassifiseringen synliggjør sammenhengen mellom fagfolk i arbeid og individuell oppfølging av spillerens treningsprosess.

TRENERE/LEDERE I AKADEMIENE – NASJONALT



TRENERE/LEDERE I AKADEMIENE



Akademiklassifiseringen prioriterer:

- Fotballtreneren og profesjonsdannelsen ved at klubbene honoreres for ansettelse av trenere med fotballfaglig utdanning.

Spesialkompetanse innenfor områder som medisin, fysiologi, psykologi eller pedagogikk er viktig, men gis ikke vekt i denne første klassifiseringen.

Akademiklassifiseringen registrerer:

- Økende bevissthet knyttet til trenerlogistikk i toppklubbene; hvordan sette sammen trenerteam med ulike og utfyllende – komplementær – kompetanse?
- Vi har behov for å få opp kvaliteten på treningsfeltet. Trenerne må settes i systematisk utvikling i egen klubb. Spillerutviklingsjobben bør være så attraktiv at vi sikrer oss riktig rekruttering. Samtidig må det settes krav til at den formell trenerutdanningen i NFF og ved universitet/høgskoler er rettet inn mot toppspillerutvikling.
- I stadig tøffere internasjonal konkurranse, trenger norske toppklubber referanser og impulser utenfra, ikke minst på områder som tradisjonelt ikke vektlegges innenfor vår egen trenerutdanning.

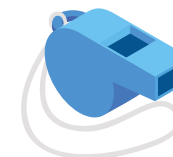
- Hver femtende utviklingstrener er rekruttert utenlands, ofte med spisskompetanse innenfor områder som fysiologi, metodikk og teknologi. Vi bør i ennå større grad importere trenere fra internasjonale miljøer.

Tiltak:

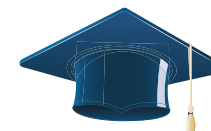
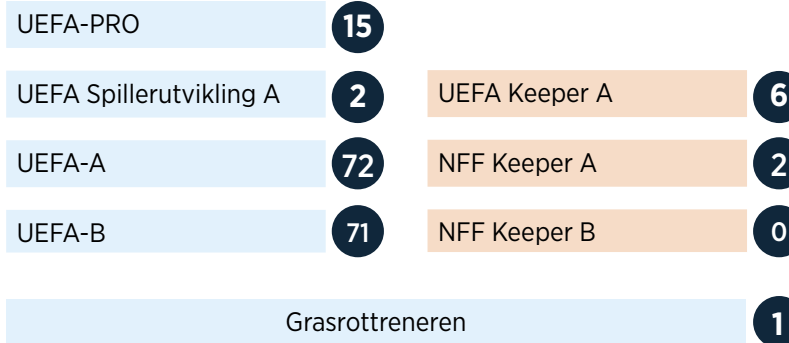
Gjennom å styre ressurser inn mot eget utviklingsarbeid og bygge et profesjonelt fagmiljø i utviklingsavdelingen, prioriteres utvikling av klubbens satsningsspillere. NTF iverksetter trenerutviklingsprogram gjennom å avsette NOK 54 mill. over seks år til trenerutviklingsprogram i medlemsklubbene. Stillingen som trenerutvikler etableres i norske toppklubber.

Klubber som oppnår mer enn 3 stjerner i Akademi-klassifiseringen mottar tilskudd fra utviklingsmidlene til ansettelse av trenerutvikler med hovedoppgave å sette klubbens egne folk på post i utvikling.

8 av 26 klubber i klassifiseringen har ansatt trenerutvikler. Seks av disse har igangsatt arbeidet i tråd med godkjent program.



TRENERE TOTALT 169



TRENERE TOTALT 111

Master



Bachelor



Figuren til over viser høyeste gjennomførte utdanning for alle registrerte ansatte i de 26 klassifiserte akademistrukturere. Den øverste figuren viser til UEFAs trenerkurs og den nederste viser til høyere akademisk utdanning.

5. TRENINGSPROSESSEN



Akademiklassifiseringen måler klubbens evne til å **individualisere treningsprosessen** for sine fremste satsningsspillere.

Treningsprosessen bygger på en analyse av kravene fotballspillet stiller, kartlegging av spillerens kvaliteter, målsetting og prioriteringer av sentrale utviklingsområder. Økta gjennomføres med høy kvalitet. Treningen monitoreres, evalueres og justeres kontinuerlig for å kunne vurdere effekten i forhold til mål. Kvaliteten i denne prosessen sikres gjennom en helhetlig oppfølging av spilleren.



AKADEMIKLASSIFISERINGEN PRIORITERER TRE TRINN I TRENINGSPROSESSEN:

1. Kartlegging
2. Prioritering av utviklingsområder
3. Monitorering, evaluering og justering

SPILLEREN KARTLEGGES INNENFOR FIRE SENTRALE OMRÅDER:

1. Fotballferdighet
2. Fotballfysiologi
3. Fotballmentalitet
4. Skadeutsatthet (weak-link)

Kartlegging danner grunnlaget for mål og **prioriteringer** i **individuelle utviklingsplaner** som tar hensyn til spillerens forutsetninger, og sikrer at fotballfysiologiske og -mentale faktorer forankres i fotballferdigheten – spillerens evne til å løse spillsituasjoner i kamp.

Monitorering, handler om systematisk innsamling av informasjon om treningsarbeid, prestasjoner i kamp, skader, restitusjonstiltak og annen aktivitet.

Treningsprosessen kartlegges innenfor aldersgruppene 13–14 år, 15–16 år og 17–19 år.

Gjennom klassifiseringsperioden registreres:

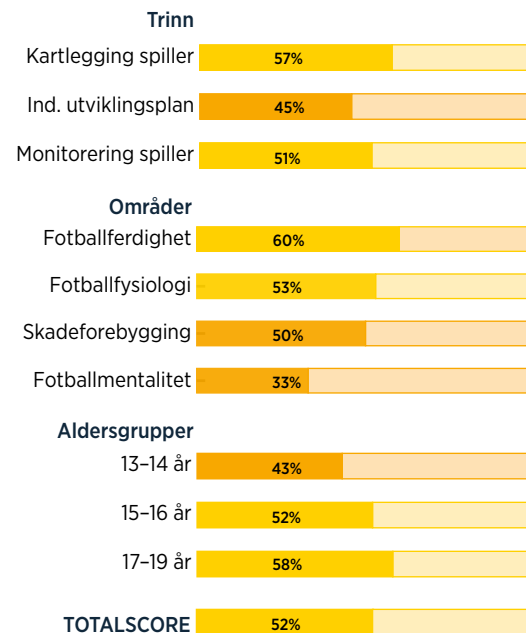
- Noen av våre klubber har hatt en kollektiv tilnærming til utviklingsarbeidet. Det vil si at man ønsker å utvikle spilleren gjennom kvalitativt gode treningsgrupper omgitt av en sterk kultur som bærer i seg klare standarder.
- Økende bevissthet og kvalitet i individuell oppfølgingen av enkeltspillere blant klassifiserte klubber.
- Flere og flere klubber tar i bruk ulike prosess-, måle- og analyseverktøy for å øke kvaliteten på treningsprosessen.
- Økende grad av systematikk og kvalitet i oppfølging i takt med alder og nivå; individuell tilrettelegging blir bedre når klubbenes fremste satsningsspillere nærmer seg A-lagsalder.
- *Norsk toppfotball ligger samlet sett langt etter topp internasjonalt nivå innenfor treningsprosessen.*

Varsko her:

Akademiklassifiseringen viser **stort sprik i feltet**; de beste klubbene har kommet langt i arbeid med treningsprosessen. Samlet sett er vi likevel ikke gode nok på systematisk kartlegging av spillernes fotballferdighet, individuelle utviklingsplaner og oppfølging ved hjelp av video som hjelpemiddel. Vi er heller ikke dyktige nok i kartlegging av skadeutsatthet, og mangler systematikk i arbeid med utvikling av fotballmentalitet; prosesser som blant annet handler om spillernes evne til å håndtere egen utvikling.

Det er rom for forbedring på treningsfeltet og i tilrettelagt opplæring for de fremste satsningsspillerne; disse spillerne har ikke høy nok prioritet i treningshverdagen.

INDIVIDUALISERING AV TRENINGSPROSESSEN



De beste utviklingsklubbene internasjonalt, **kombinerer individuell oppfølging med sterkt forankret treningskultur** og klare referanser til kravene internasjonalt toppfotball stiller.

Referansene, trenerne og treningsgruppa skaper en treningskultur hvor kollektivet sørger for at enkeltspilleren tilpasser seg kravene.

Hvilke krav kollektivet stiller til individet blir i så måte interessant, og mangelfulle referanser på topp internasjonalt fotball vil kunne by på store utfordringer.

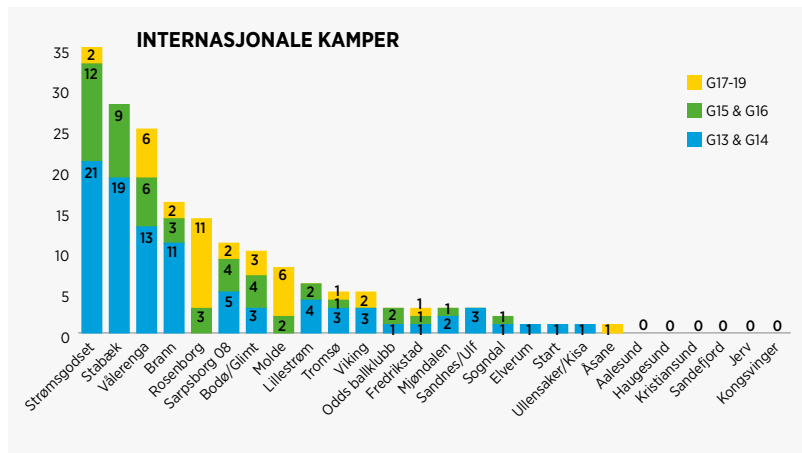
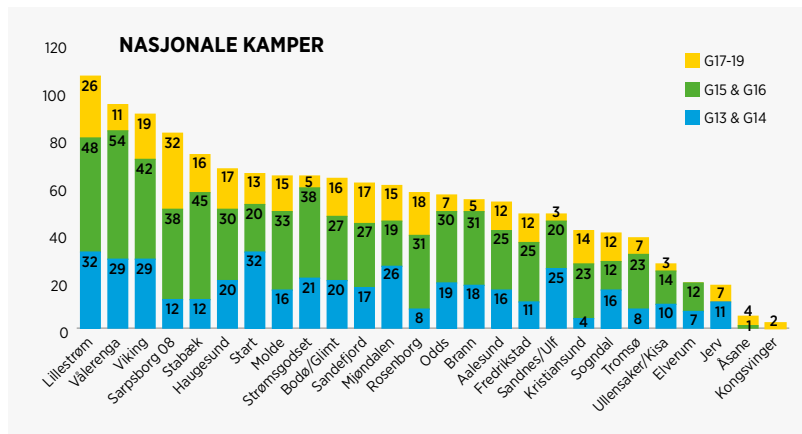
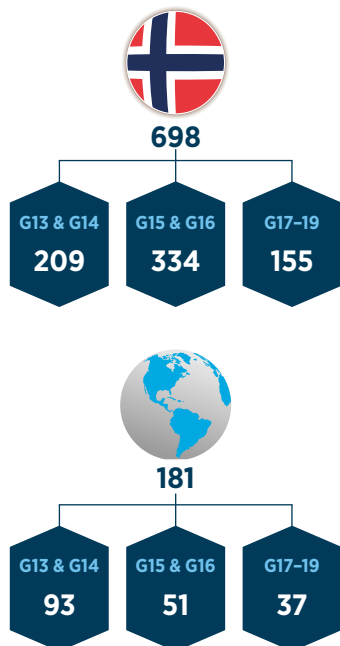
6. KAMPPLATTFORM



Den gode kampen er viktig som læring i seg selv, der spillere og lag får målt ferdighetene sine. Trening organiseres med utgangspunkt i lagenes kampprogram. Med terminlisten som styringsinstrument for organiseringen av kamper og den sammenhengende treningsprosessen.

I akademiklassifiseringen måles klubbens evne til å få på plass en kamppattform som sikrer høy standard og kvalitet på aldersjevnyrdig matching for alderstrinnene G13–G19.

NASJONALE & INTERNASJONALE KAMPER



En positiv utvikling

Antall kamper på aldersjevnbyrdig nivå mellom toppklubbenes utviklingsgrupper har økt betydelig siden 2013.

Da Nasjonalt Utviklingsforum kartla antall kamper mellom toppklubbene på aldersjevnbyrdig nivå i 2014, kom man fram til 74 møter gjennom treningskamper, diverse eliteturneringer og NM. Det store flertall av disse kampene ble spilt mellom lag fra Oslo eller Stavanger regionen. Med etableringer av NTF Elitetilak og Nasjonale serier passeres 700 spilte kamper fra G12–G19 gjennom kalenderåret 2017. 518 spilles på NTF elitetilak og i nasjonale serier, 9 kamper i NM G16, 21 kamper i NM G19 og 203 møter finner sted i treningskamper eller øvrige turneringer.

Referansen

Når man skal vurdere kvaliteten på kampplattformen, så er det ikke nødvendigvis slik at jo flere kamper jo bedre er det. Hovedpoenget er å etablere et fornuftig antall aldersjevnbyrdige kamper i en fornuftig kamprytme. Dette for å samtidig sikre at spillerne får et tilstrekkelig høyt antall fornuftige treningsuker, bestående av 4-5 fotballøkter mellom hvert kampoppmøte.

Ser vi oss mot sammenlignbare klubber i utlandet, er **balansen i trenings- og kamprytmen** gjennomgående bedre ivaretatt enn i norske akademier. I Norge er spillere oftere involvert i flere kamptropper pr uke. Det er grunn til å reflektere over hvordan en slik praksis påvirker treningsprosessen.

Kampplattform er et område vi naturlig sliter litt med på grunn av geografi. Tabellen til høyre viser at i alle alderskategorier står 4 av 26 klubber for 60–70% av det samlede antall internasjonale kamper.

Med få internasjonale kamper mot kvalifisert motstand, blir det et sentralt poeng å maksimere læringsutbyttet fra de kampene som spilles på høyt aldersjevnbyrdig nivå. Herunder også aldersbestemte landskamper. Det er grunn til å stille spørsmål om hvorvidt klubb, krets og landslag samhandler optimalt for å tilrettelegge årshjulet for lag og enkeltspillere med tanke på å optimalisere trenings- og kamprytmen. Det bør vurderes å se hvordan det nasjonale terminlistearbeidet kan koordineres mot kretsleddet for å bidra til å skape enda bedre forutsetninger.

INTERNASJONALE AKADEMIER – REFERANSER

Antall uker: Sesong på 42–46 uker inkludert oppkjøring.

Aldersjevnbyrdige kamper på høyt nasjonalt og internasjonalt nivå.

15–20 % av kampene fra U11 og opp er internasjonale.

Enkeltstående kamper inklusive treningskamper: 40–48***

Antall uker i sesong spillerne møter til 2 kamper pr uke: 4–10*

Antall turneringer med flere kamper på få dager pr år: 2–3**

*Avhenger av hvor langt man kommer i utslagsturneringer nasjonalt og internasjonalt

** Høyere for aldersgruppen U9 – U11

*** Dette tallet er noe lavere for U9 – U11 og for U14 – U16

NORSKE AKADEMIER – INTERNASJONALE KAMPER

I aldersklassen 13–14 år har:

- 17 klubber har spilt internasjonale kamper
- 10 klubber har spilt 3 eller flere
- 9 klubber har 0 kamper
- 4 klubber står for 69% av kampene

I aldersklassen 15–16 år har:

- 14 klubber har spilt internasjonale kamper
- 7 klubber har spilt 3 eller flere
- 12 klubber har 0 kamper
- 4 klubber står for 60% av kampene

I aldersklassen 17–19 år har:

- 11 klubber har spilt internasjonale kamper
- 4 klubber har spilt 3 eller flere
- 15 klubber har 0 kamper
- 4 klubber står for 70% av kampene

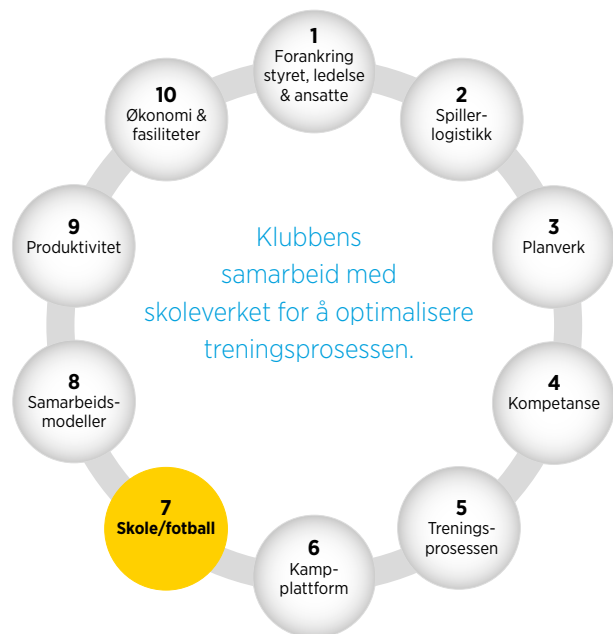
«The best environment is without any doubt to make them play against the best of their own age group.»

«Competitions where the best players play with the best against the best, that is the ideal environment for player development»

Kris van der Haegen, Fagansvarlig trenerutdanning, Belgias Fotballforbund



7. SKOLE / FOTBALL



Et samarbeid med offentlige og/eller private skoler, skal gi unge spillere mulighet til å prioritere idretten sin og samtidig kombinere fotballutdanningen med grunnskole og videregående utdanning.

Samspill mellom foresatte, skole og klubb gir unik anledning til individuell oppfølging; totalbelastningen kan lettere kontrolleres gjennom å ta hensyn til de ulike arenaer spilleren befinner seg på, ikke minst i perioder hvor unge fotballspillere opplever store endringer biologisk, psykologisk og sosio-emosjonelt.

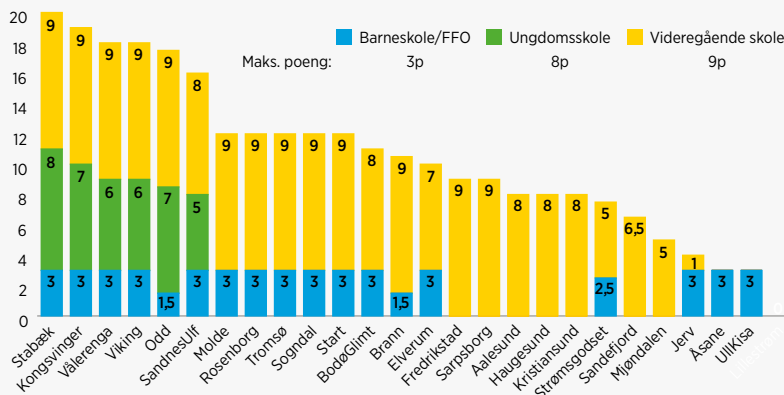
Videregående skole på fotballens premisser

- 19 av 26 klubber har et tilfredsstillende samarbeid med videregående skole.
- Det er balanse mellom offentlige (10) og private (9) tilbud.

Ungdomsskolen er flaskehalsen

- Bare 6 klubber har samarbeid med U-skole.
- Ën klubb har 8.-9.-10. trinn
- Ën klubb har to fullverdige trinn (8.-9. trinn)
- Fire klubber har ett fullverdig trinn (8. trinn)

SKOLE/FOTBALL SAMARBEID



- 25 av 26 klassifiserte klubber får poeng på skole/fotball.
- 1 klubb får full pott – 20 poeng.
- 5 klubber har et helhetlig samarbeid som inkluderer aldersgruppen fra 8 til 19 år. (FFO, US, VGS).
- Fra høsten 2018 vil åtte klubber ha et skolefotballtilbud som inkluderer u-skole og vgs. Skoleåret 2020/21 vil alle disse klubbene ha et fullverdig opplegg som inkluderer alle tre klassetrinn.
- De beste klubbene i Norge er blant de fremste i verden. Har potensial til å bli et internasjonalt konkurransefortrinn.

Hva kjennetegner de fremste

Inntak: De har tilstrekkelig innflytelse på inntak.

Antall spillere: De har hele sitt G19 lag inne på samme vgs. På ungdomsskole er de fremste satsningsspillerne for aldersgruppene 14-16 år inne.

Antall økter: De har 3- 5 ukentlige fotballspesifikke økter i vgs. 3-5 økter i U-skole.

Treningsinnhold: De styrer fram det faglige innholdet i alle fotball relevante økter gjennom klubbens egen metodikk, forankret i klubbens pensum for topp-spillerutvikling. I ungdomsskolen er det vekt på basis-trening med gradvis mer tid til fotballspesifikk trening. I 8. trinn to økter, 9. og 10. trinn tre økter. Klubbene sørger her for at basistreningen er tilstrekkelig tilpasset fotballens egenart.

Klubbens trenere: De sørger for at klubbens trenere har ansvar for skoletreningene. Slik sikrer man samme trener på dag og ettermiddagstid. Et avgjørende premiss for at den helhetlige individuelle oppfølgingen skal holde høy nok kvalitet.

Skolearbeidet: De har formaliserte ordninger for oppfølging av skolearbeid på samling og for spillere med stort idrettsfravær.

Samlokalisering: De beste reiser ikke bort verdifull tid. De har skolen etablert i stadion kroppen, eller nært klubbens treningsanlegg.

Utfordringer

Mer fleksible timeplaner: Mulighet til å tilpasse timeplan i ulike deler av års syklus. Samkjørt treningstid med A-laget minsker idrettsfraværet for de dyktigste spillerne, og skaper en bedre helhetlig oppfølging av skolearbeidet. Bare fire klubber har dette. For mange starter treningen klokken 0800. Det er utfordrende for optimalt treningsutbytte, på grunn av spesielt søvnbehov i sen ungdomsalder.

Sikre totalbelastning: I større grad integrere klubbens ekspertise på områder som fotbalmedisin og fysiologi for å få enda tettere oppfølging av de fremste satsningsspillerne og sikre totalbelastning.

Vanskelig å få til et godt samarbeid med offentlig ungdomsskole: Alle 6 skoletilbud er i samarbeid med «ikke kommersielle» private aktører. To store aktører: WANG (4 skoler) og NTG (2 skoler). NTG starter opp tilbud i Bodø og Tromsø fra 2018. Tilbudet krever foreldrebetaling. Toppkubbene bør se på finansieringshjelp (stipender) for familier med redusert betalingssevne.



Samlokalisering klubb og skole

Odds Ballklubb har som eneste klubb integrert både ungdoms- og videregående skole i egen tribunekropp. Start, Vålerenga, Tromsø Fredrikstad og Sogndal har alle videregående skole i egen stadion.



Høyproduktivt skole-fotball samarbeid

Stabæk er i samarbeid med NTG den eneste klubben med full uttelling på skole-fotball samarbeidet. NTG-U ble som første idrettsungdomsskole etablert i 2004. Samarbeidet har utviklet 9 spillere med A-landslagskamper, 43 med U-landslagskamper og 36 med A-kamper for Stabæk.

Spillere som Mats Møller Dæhli, Morten Thorsby, Andreas Hanche-Olsen, Herman Stengel og Hugo Vetlesen har alle vært gjennom klubbens seksårig skoleløp.

8. SAMARBEIDSMODELLER



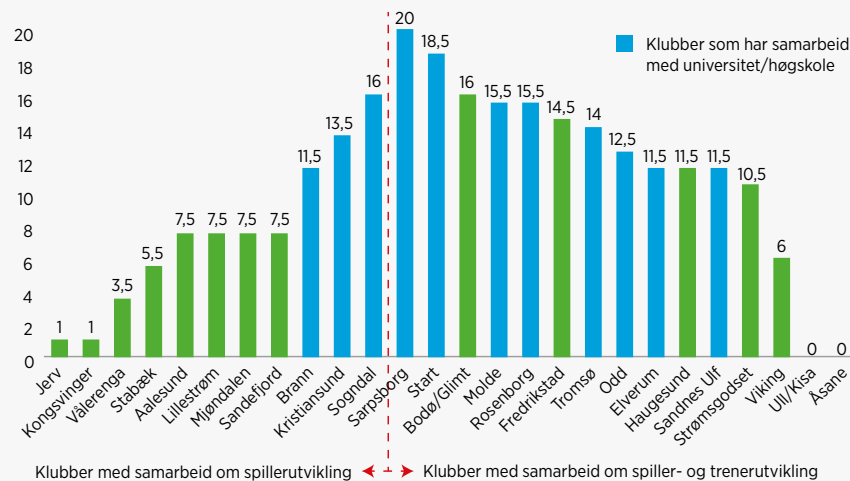
Det er stor variasjon i geografiske avstander og bosetningsmønster nasjonalt, mellom de tettest bosatte og de mest spredtbygde områdene i landet. Dette representerer en utfordring for toppklubbens mulighet til å bistå unge, ambisiøse spillerne med stort potensial i deres utviklingsprosess. Samhandling og samspill med fotballkretser og lokale klubber er avgjørende for å utvikle en optimal modell for den enkelte klubb i sitt primære omland.

Gjennom akademiklassifiseringen måles kvaliteten i samarbeidsmodellene. Driver toppklubben systematisk **trenerutvikling**

blant lokale trenere utenfor toppklubb? Har klubben identifisert **spillere med stort utviklings- og læringspotensial** i sitt omland, og på hvilken måte bidrar toppklubben til at disse står i en så god lærings- og treningsprosess som mulig?

Har klubben etablert et samarbeid med **akademiske/ vitenskapelige miljøer** som styrker utviklingsarbeidet ved å tilføre kunnskap og kompetanse, og i hvilken grad styrker samarbeidsmodellene relasjoner gjennom å invitere til kompetanseutvikling og -utveksling?

POENG SAMARBEIDSMODELLER PER KLUBB



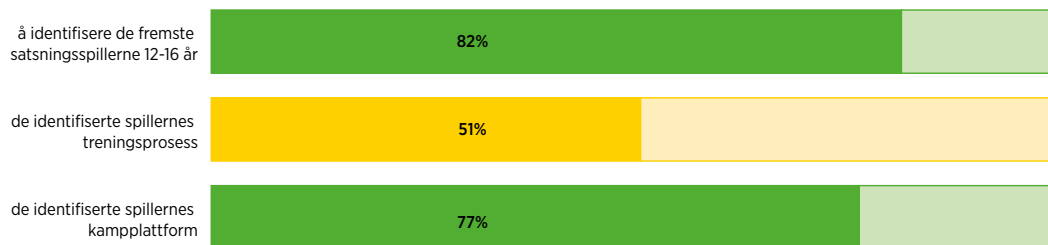
- 24 av 26 klubber har samarbeidsavtaler om spillerutvikling med krets og/eller klubber.
- 13 av disse klubbene har også samarbeid om trenerutvikling.
- 11 av 26 klubber har samarbeid med universitet eller høyskole

Figuren på forrige side gir en oversikt over klubbenes utviklingsarbeid i sin region. Akademiklassifiseringen viser at toppklubben unntaksvis evner å ta ansvar for treningsprosessen rundt de fremste satsningsspillerne utenfor egen klubb. Satsningsspillere identifiseres og inviteres inn i toppklubbens kampplattform, men kun syv klubber tar tilstrekkelig ansvar for satsningsspillerens treningsprosess i hverdagen. Her har toppklubbene et forbedringspotensial.

Innenfor de fire områdene under samarbeidsmodeller avdekkes tydelige forskjeller mellom klubbene, og klare forbedringsområder.

- 13 av 26 klubber driver systematisk trenerutvikling – foreløpig har kun 5 klubber godkjent fagplan for trenerutvikling.
- 10 klubber samarbeider med Universitet/Høgskole med sikte på å tilføre klubben relevant kunnskap for trener- og lederutvikling.
- 8 klubber samarbeider med Universitet/høgskole innenfor forskning rundt prestasjonsutvikling i egen klubb.

For å utvikle spillere i sin region tar klubben ansvar for...



Klubber som gjør det med tilstrekkelig kvalitet



«Vi samarbeider med alle klubbene lokalt i Telemark.»

Einar Håndlykken, Odds BK



- | | | | |
|-------------------|-------------------|---------------------------|-----------------|
| 1. Guridalsbygget | 5. Høgskulebygget | 9. Sognahallen | 13. Sogndal vgs |
| 2. Gymnaset | 6. Stadionbygget | 10. Kvåle stadion | 14. Svingen |
| 3. Guristova | 7. Skotet | 11. Kvåle skule | |
| 4. Fossbygget | 8. Linesbygget | 12. Idretts- og symjehall | |

Sogndal Fotball: Kunnskapsutvikling og prestasjonsbistand

Sogndal Fotball og Høgskulen på Vestlandet er velkjent for samarbeid om anleggsutvikling. Fosshaugane Campus, med unike forutsetninger for sportslig utvikling, innovasjon, nærings- og kunnskapsutvikling er etablert. Med mål om å utvikle Fosshaugane Campus til en nasjonal utviklingsarena for toppfotball, har klubben og Høgskulen de siste årene videreutviklet innholdet i samarbeidet gjennom sammenkobling av teknologi, forskning og prestasjonsutvikling.

Å etablere ny teknologi for registrering og innsamling av data knyttet til fotballspillet, har vært et sentralt element i dette arbeidet. Samarbeid om teknologi gir spillere, trenere og forskere langt mer nøyaktige data om fotballspillet enn tilfellet har vært tidligere. Gjennom systematisk datainnsamling skaffer klubben seg inngående kjennskap til lagets og enkeltspillerens prestasjonsutvikling. Kunnskapen og teknologien samarbeidet har avstedkommet, brukes i arbeidet med de fremste satsningsspillerne i Sogndal Fotball og fylket for øvrig. Fra G14 nasjonal serie til A-lag i Eliteserien.

9. PRODUKTIVITET



Kriterier for måling:

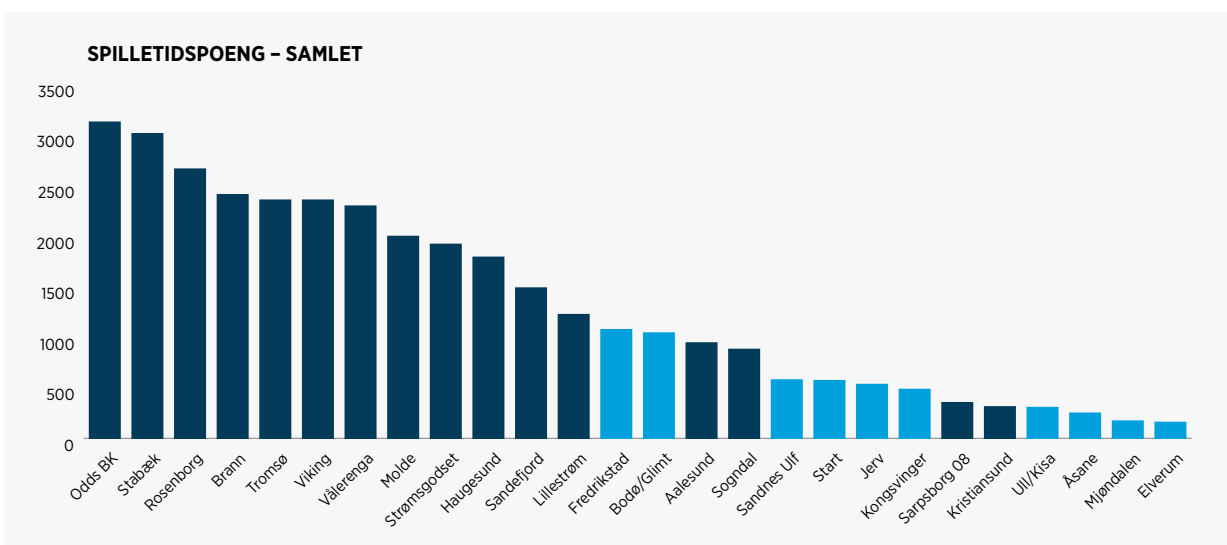
- En klubb utviklet spiller (KUS) er en spiller som har vært i klubben i 3 hele kampsesonger mellom året spilleren fyller 12 år til og med året han fyller 21.
- Det som gir poeng er spilletid for alle landslag fra G15 til A-landslaget. Spilletid i egen klubb, og spilletid etter overgang til liganivå 1 til og med 5. Overgang til OBOS-liga eller tilsvarende teller og.
- Spilleren får høyere KUS status for hvert år i klubb, avgrenset ned til 12 år. Ankommer du toppklubb som spiller A: 12 år vil du få en maksimal KUS status på 1.0 (10 år i klubb) når du fyller 21 år. Ankommer du toppklubb som spiller B: 16 år vil du få en maksimal KUS status på 0,6 (6 år i klubb) etter fylte 21 år.
- Kamper multipliseres med nivå på kampplattform (fig.1) og KUS status. For eks. 1800 minutter (= 20 kamper) i Eliteserien for egen klubb. Spiller A: med 10 år i klubb vil gi $20 \times 14 \times 1 = 280$ spilletidspoeng. Spiller B: med 6 år i klubb vil gi: $20 \times 14 \times 0,6 = 168$ spilletidspoeng.
- Spilletidspoengene konverteres til produktivetspoeng. For å oppnå det første produktivetspoenget kreves 100 spilletidspoeng. Deretter vil det kreve 110 spilletidspoeng for hvert av de neste produktivetspoengene opp til maksimalt oppnåelige 30. Forskjellen på spiller A og B i eksemplet over er 112 spilletidspoeng. Det vil si 1 produktivetspoeng.
- Spiller måles akkumulert 3 år løpende. Alle 3 år gir like stor verdi.
- En klubb utviklet spiller generer poeng til klubben til og med året han fyller 24 år. I 2017 er 1993-modeller de eldste.

Nivå	Verdi pr kamp
A-Landslag kval	20
U21 kval	10
G19	6
G18	5
G17	4
G16	3
G15	2
Europa-Ligaen	16
Champions League	20
Eliteserien egen klubb	14
Eliteserien	10
OBOS egen klubb	8
OBOS	6
Liganivå 1	20
Liganivå 2	16
Liganivå 3	14
Liganivå 4	12
Liganivå 5	10

Tabellen viser nivå på kampplattform. Liganivåer basert på UEFA's ranking system. De 5 beste ligaene regnes som liganivå 1. De neste 5 som liga nivå 2 osv.

Spilletidspoeng - Totalt

- Hvis en klubb utviklet spiller selges får klubben poeng for denne spillerens spilletid de neste 3 årene.
- Privatlandskamper for U21 og A-landslaget gir ikke poeng. Alle aldersbestemte landskamper G15-G19 teller.
- Det er kun gruppe- og sluttspillkamper i Europa som generer poeng.
- Når en spiller har blitt for gammel eller solgt for mer enn 3 sesonger siden mister klubben alle poengene til spilleren.

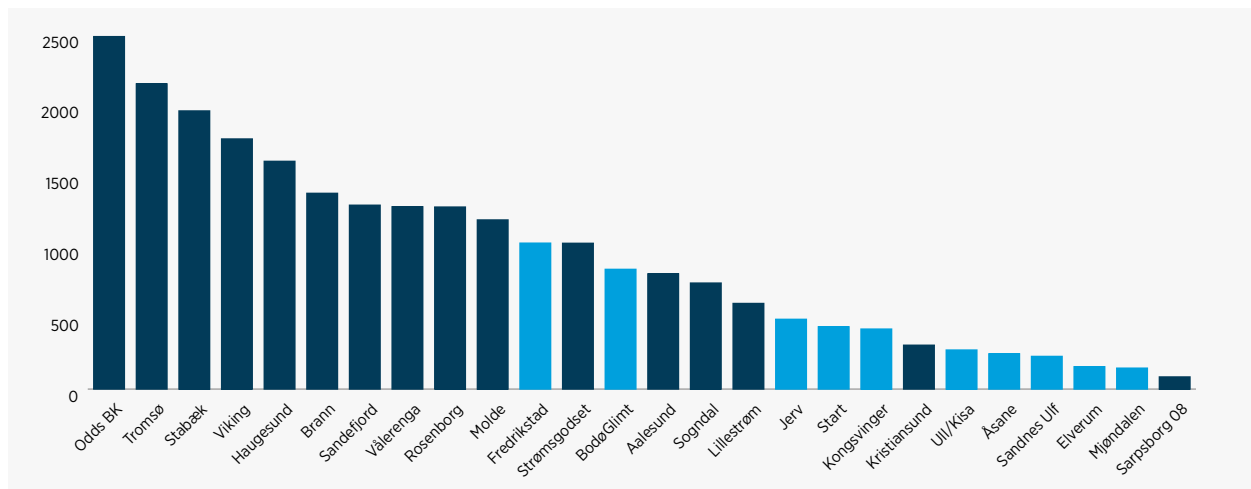


Samlet spilletidspoeng 2015-17: Klubb utvikla spillere under 25 år.

Klubber	Egen klubb		Landslag		Etter overgang		Totalsum
Odds BK	2490	100 %	175	52 %	462	43 %	3127
Stabæk	1965	79 %	203	60 %	846	78 %	3013
Rosenborg	1286	52 %	293	87 %	1084	100 %	2663
Brann	1383	56 %	157	47 %	869	80 %	2410
Tromsø	2156	87 %	157	47 %	43	4 %	2356
Viking	1767	71 %	121	36 %	467	43 %	2356
Vålerenga	1288	52 %	201	60 %	808	75 %	2297
Molde	1195	48 %	248	73 %	554	51 %	1997
Strømsgodset	1030	41 %	337	100 %	552	51 %	1919
Haugesund	1609	65 %	129	38 %	53	5 %	1791
Sandefjord	1299	52 %	3	1 %	185	17 %	1487
Lillestrøm	605	24 %	177	53 %	441	41 %	1224
Fredrikstad	1031	41 %	44	13 %	0	0 %	1075
Bodø/Glimt	846	34 %	166	49 %	31	3 %	1042
Aalesund	814	33 %	92	27 %	39	4 %	944
Sogndal	749	30 %	88	26 %	44	4 %	880
Sandnes Ulf	231	9 %	56	17 %	291	27 %	578
Start	440	18 %	65	19 %	66	6 %	571
Jerv	493	20 %	39	11 %	1	0 %	533
Kongsvinger	424	17 %	17	5 %	44	4 %	484
Sarpsborg 08	86	3 %	26	8 %	241	22 %	353
Kristiansund	310	12 %	2	0 %	0	0 %	312
Ull/Kisa	276	11 %	28	8 %	0	0 %	305
Åsane	249	10 %	0	0 %	0	0 %	249
Mjøndalen	148	6 %	22	7 %	0	0 %	171
Elverum	158	6 %	0	0 %	0	0 %	158

Spilletidspoeng per klubb, samt prosentandel av beste norske klubb.

Spilletidspoeng – Egen klubb



Spilletidspoeng i egen klubb 2015-17: Klubbutvikla spillere under 25 år.

Spiller	Klubb	Fødselsår	Minutter	Prod. Poeng
Kristoffer Haugen	Viking	1994	7447	1043
Fredrik Oldrup Jensen	Odds BK	1993	5289	823
Kristoffer Barmen	Brann	1993	5857	785
Per Kristian Worre Bråtveit	Haugesund	1996	7020	764
Kristoffer Haraldseid	Haugesund	1994	6940	756
Sondre Løvseth Rossbach	Odds BK	1996	7470	697
Fredrik Midtsjø	Rosenborg	1993	6115	666
Mikael Norø Ingebrigtsen	Tromsø	1996	4045	629
Ghayas Zahid	Vålerenga	1994	6408	598
Sander Svendsen	Molde	1997	4128	514
Vebjørn Hoff	Aalesund	1996	5159	482

Spilletidspoeng i egen klubb 2015-17. Nasjonal toppscorer klubbutvikla spillere under 25 år.

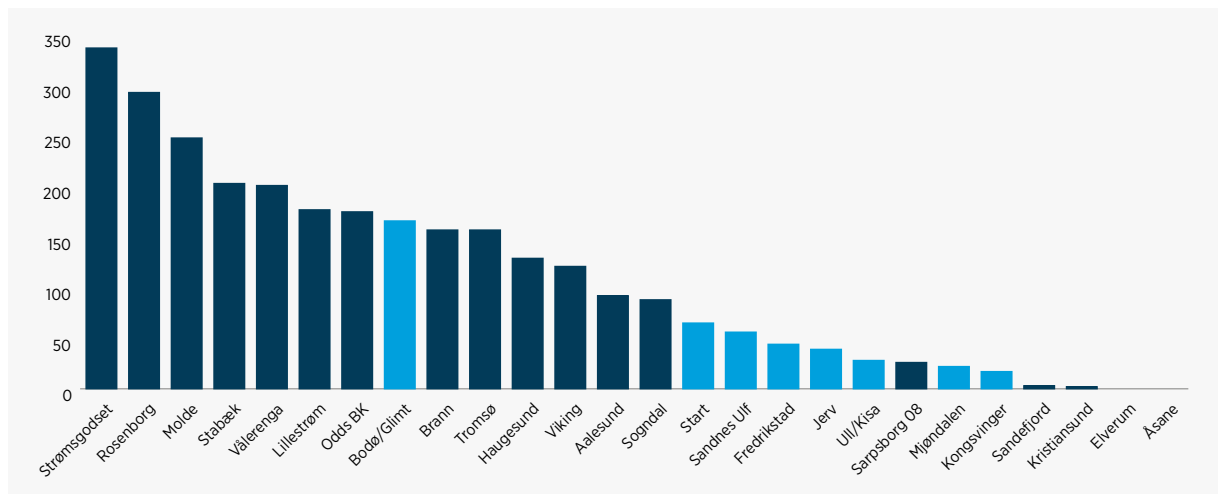
Fremtidig Toppscorere?	Klubb	Fødselsår	Minutter	Sum
Per Kristian Worre Bråtveit	Haugesund	1996	7020	764
Sondre Løvseth Rossbach	Odds BK	1996	7470	697
Mikael Norø Ingebrigtsen	Tromsø IL	1996	4045	629
Vebjørn Hoff	Aalesund	1996	5159	482
Kent-Åre Antonsen	Tromsø IL	1995	6043	470
Kristoffer Tønnesen	FK Jerv	1997	5199	416
Andreas S.Hanche-Olsen	Stabæk	1997	3323	414
Mathias Dyngeland	Sogndal	1995	6300	363
Jepp Moe	Stabæk	1995	3309	360
Runar Espejord	Tromsø IL	1996	2091	325
Eirik Hestad	Molde FK	1995	3807	296

Mulige toppscorere egen klubb Akademiklassifisering 2019. Spillerne på listen vil gi poeng til sine klubber til og med året de fyller 24 år. For de født 1995 vil det være i 2019.

Klubber	2015	2016	2017	Totalsum	Kommentar
Odds BK	825	920	745	2490	Best i 2015! Best i 2016!
Tromsø	450	841	866	2156	
Stabæk	372	632	961	1965	↗ Best i 2017! Best utvikling!
Viking	513	491	762	1767	
Haugesund	591	484	533	1609	
Brann	401	526	456	1383	
Sandefjord	458	346	495	1299	
Vålerenga	415	400	473	1288	
Rosenborg	673	443	170	1286	↘
Molde	377	407	411	1195	
Fredrikstad	340	309	382	1031	
Strømsgodset	549	315	165	1030	
Bodø/Glimt	201	447	198	846	↘
Aalesund	324	178	311	814	
Sogndal	149	274	326	749	↗
Lillestrøm	309	296	0	605	!
Jerv	17	248	229	493	
Start	39	267	134	440	
Kongsvinger	0	220	204	424	
Kristiansund	41	87	182	310	
Ull/Kisa	0	146	130	276	
Åsane	171	0	78	249	
Sandnes Ulf	61	33	137	231	
Elverum	0	0	158	158	
Mjøndalen	0	92	56	148	!
Sarpsborg 08	23	14	49	86	!

Spilletidspoeng i egen klubb 2015-17: Klubbutvikla spillere under 25 år. Årlig fremstilling. ■ Topp 3 hvert år.

Spilletidspoeng – Landslag



Spilletidspoeng alle Landslag 2015-17. klubbutvikla spillere under 25 år.

Spiller	Utviklingsklubb	Fødselsår	Minutter	Sum
Sondre Løvseth Rossbach	Odds Bk	1996	1350	90
Martin Ødegaard	Strømsgodset	1998	1349	90
Ulrik Yttergård Jenssen	Tromsø	1996	1351	83
Henrik Bredeli	Strømsgodset	1998	2169	82
Jonas Svensson	Rosenborg	1993	660	73
Mathusan Sandrakumar	Vålerenga	1998	1918	72
Alexander Sørloth	Rosenborg	1995	1012	70
Kristoffer Haraldseid	Haugesund	1996	900	70
Tobias Hammer Svendsen	Molde	1997	2119	67
Iver Fossum	Strømsgodset	1996	1330	59
Jonas Grønner	Brann	1994	810	54

Spilletidspoeng alle landslag 2015-17. Nasjonal toppscorer klubbutvikla spillere under 25 år.

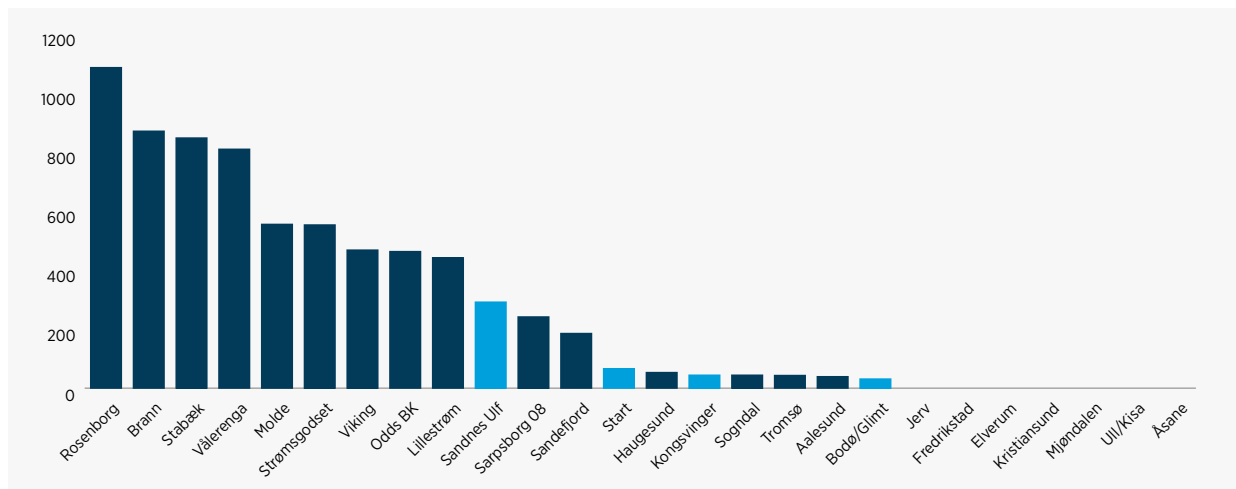
Fremtidige toppscorere?	Utviklingsklubb	Fødselsår	Minutter	Sum
Sondre Løvseth Rossbach	Odds BK	1996	1350	90
Ulrik Yttergård Jenssen	Tromsø IL	1996	1351	83
Henrik Bredeli	Strømsgodset	1998	2169	82
Mathusan Sandrakumar	Vålerenga	1998	1918	72
Tobias Hammer Svendsen	Molde	1999	2119	67
Johan Hove	Sogndal	2000	2458	53
Erik Tobias Sandberg	Lillestrøm	2000	2339	51
Emil Gundelach Ødegaard	Lillestrøm	1999	1815	49
Christian Dahle Borchgrevink	Vålerenga	1999	1631	47
Joakim Barstad	Aalesund	1998	1106	43
Julian Ryerson	Viking	1997	1432	43

Mulige toppscorere landslag akademiklassifisering 2019. Spillerne på listen vil gi poeng til sine klubber til og med året de fyller 24 år. For de født 1996 vil det være i 2020.

Klubber	2015	2016	2017	Totalsum	
Strømsgodset	114	124	99	337	Best i 2015! Topp 3 hvert år!
Rosenborg	59	128	106	293	Best i 2016! Høyeste enkeltsum!
Molde	84	79	84	248	
Stabæk	34	51	118	203	↗ Best i 2017! Best utvikling!
Vålerenga	66	87	48	201	
Lillestrøm	56	54	68	177	
Odds BK	60	66	48	175	
Bodø/Glimt	59	75	32	166	
Brann	59	72	26	157	
Tromsø	88	32	37	157	
Haugesund	80	49	0	129	
Viking	52	47	22	121	
Aalesund	38	33	21	92	
Sogndal	13	27	47	88	
Start	22	21	21	65	
Sandnes Ulf	30	17	8	56	
Fredrikstad	23	18	2	44	
Jerv	21	13	5	39	
Ull/Kisa	20	5	3	28	
Sarpsborg 08	17	6	3	26	
Mjøndalen	0	17	6	22	
Kongsvinger	13	3	0	17	
Sandefjord	3	0	0	3	
Kristiansund	0	0	2	2	
Elverum	0	0	0	0	
Åsane	0	0	0	0	

Spilletidspoeng alle landslag 2015-17. Klubbutvikla spillere under 25 år. Årlig framstilling. ■ Topp 3 hvert år.

Spilletidspoeng – Etter overgang



Spilletidspoeng etter overgang 2015-17. Klubbutvikla spillere under 25 år.

Spiller	Fødselsår	Utviklingsklubb	Klubb i dag	Sum
Ole Selnaes	1994	Rosenborg	St. Etienne	447
Eirik Birkelund	1994	Brann	Sogndal	405
Alexander Sørloth	1995	Rosenborg	Midtjylland	323
Veton Berisha	1994	Viking	Rapid Wien	323
Thor Lange	1993	Stabæk	Strømmen	313
Ohi Kwoeme Omoijuanfo	1994	Lillestrøm	Stabæk	298
Emil Jonassen	1993	Odds BK	Bodø/Glimt	297
Olav Øby	1994	Sarpsborg 08	Kristiansund BK	212
Fredrik Pallesen Knudsen	1995	Brann	Haugesund	208
Anders Trondsen	1995	Stabæk	Rosenborg	197
Ole Martin Rindarøy	1995	Molde	Sogndal	187

Spilletidspoeng etter overgang 2015-17. Nasjonal toppscorer klubbutvikla spillere under 25 år.

Klubber	2015	2016	2017	Totalsum	
Rosenborg	99	290	695	1084	↗ Best i 2017 og best utvikling!
Brann	125	271	473	869	↗
Stabæk	239	364	243	846	Best i 2015!
Vålerenga	154	368	286	808	Best i 2016!
Molde	225	140	189	554	
Strømsgodset	69	152	331	552	↗
Viking	190	182	96	467	↘
Odds BK	0	246	216	462	
Lillestrøm	89	119	233	441	
Sandnes Ulf	56	32	203	291	↗
Sarpsborg 08	50	102	90	241	
Sandefjord	0	2	182	185	↗
Start	3	9	54	66	
Haugesund	9	43	0	53	
Kongsvinger	0	0	44	44	
Sogndal	0	44	0	44	
Tromsø	0	0	43	43	
Aalesund	0	0	39	39	
Bodø/Glimt	0	0	31	31	
Jerv	0	0	1	1	
Fredrikstad	0	0	0	0	
Elverum	0	0	0	0	
Kristiansund	0	0	0	0	
Mjøndalen	0	0	0	0	
Ull/Kisa	0	0	0	0	
Åsane	0	0	0	0	

Spilletidspoeng etter overgang 2015-17. Klubbutvikla spiller under 25 år. Årlig framstilling. ■ Topp 3 hvert år.

Vi utvikler mange nok, men ikke gode nok fotballspillere!

Målt i prosent av spilletid for klubbutvikla spillere var vi første halvdel av sesongen 2017 på femte plass av europeiske ligaer. Samtidig utvikler vi færre spillere til internasjonal fotball enn vi har forutsetninger for. *Vi er dyktig på volum målt i produktivitet til egen liga, men svak på kvalitet målt i spillere vi utvikler til internasjonal toppfotball.*

Slutt å snakke om modell – snakk om kvalitet!

Blant de syv beste klubbene på produktivitet finner vi Stabæk, Tromsø, Viking og Vålerenga som har store barnefotballkull (G7-12) i egen klubb. Det er en viktig rekrutteringsbase for akademiet. Samtidig intensiverer de rekruttering utenfra ved 12-14 års alderen. Odds BK, RBK og Brann legger tyngden på samarbeid med andre klubber fram til de rekrutterer til egen klubb ved 14-16 år. Klubbens modell ser ikke ut til ha avgjørende betydning for utvikling av toppspillere.

Det kritiske spørsmålet er: Har vi høy nok kvalitet i treningsprosessen i den valgte modellen?

OBOS-ligaen – en utviklingsarena?

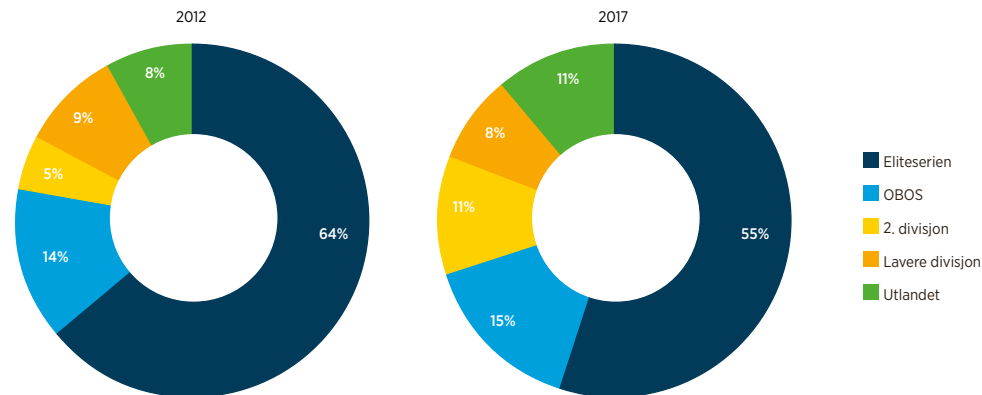
Det er betydelig forskjell på Eliteseriens og OBOS-ligaens forutsetninger for å være en utviklingsliga.

- Eliteserien har i gjennomsnitt 68% høyere budsjett (7,4. mot 4,4 MNOK) knyttet til sitt utviklingsarbeid.
- Eliteserien forvalter de største talentene våre. 53% av aldersbestemte landslagsspillere er i Eliteserien (98 spillere), mot 12% (22 spillere) i OBOS-ligaen. (Figur neste side)

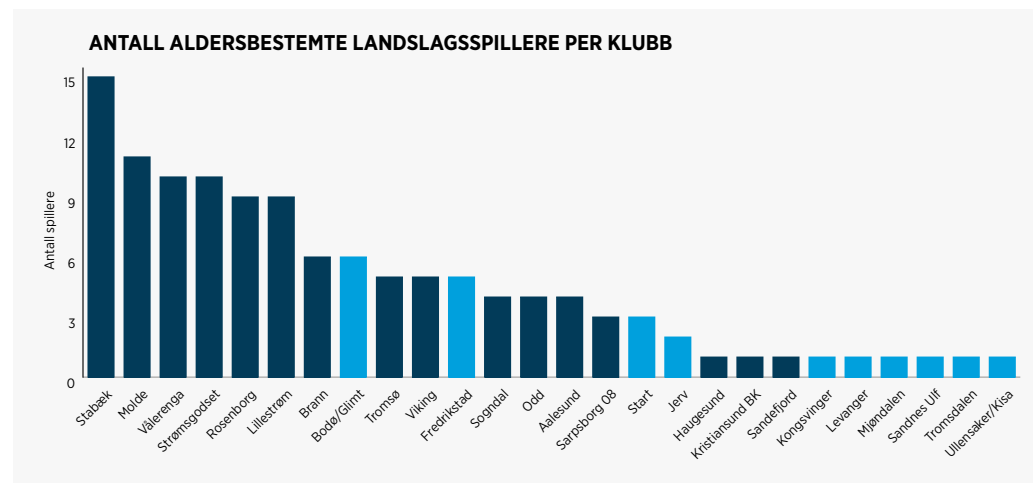
Andelen spilletid for unge spiller er imidlertid forholdsvis lik. Spillere under 21 år står for 16% av total spilletid i Eliteserien mot 14% i OBOS-ligaen. Forskjellen er at OBOS-ligaen gir spilletid til våre nest beste talenter.

Samtidig vet vi at majoriteten av våre G18 landslagsagsspillere (66%) med tilhold i Eliteserien har 3.divisjon eller dårligere som sin kamparena.

Det kritiske spørsmålet er: Kan vi med enkle grep gjøre OBOS-ligaen til en mer kraftfull kamp og utviklingsarena for flere av våre fremste unge spillere?



Fordeling av aldersbestemte landslagsspillere med spilletid 2017. Klubbstatus per 01. nov.



10. ØKONOMI & FASILITETER



Stjernenivå og budsjett



HØYESTE

13 575 000

GJENNOMSNIITT

9 732 071

LAVESTE

7 696 000



HØYESTE

11 375 000

GJENNOMSNIITT

7 391 540

LAVESTE

5 990 000



HØYESTE

10 440 000

GJENNOMSNIITT

5 704 704

LAVESTE

2 944 000



HØYESTE

5 305 000

GJENNOMSNIITT

3 091 698

LAVESTE

1 378 000

Kriteriene under økonomi og fasiliteter er utarbeidet i en forståelse av at disse i seg selv ikke skulle bidra til å drive kostnader unødvendig høyt.

Gjennom akademiklassifiseringen rapporterer klubbene utviklingsavdelingens økonomiske rammer og man stiller spørsmålene...

... er det realistisk å nå uttrykte mål innenfor de økonomiske ressursene som stilles til rådighet?

...er utviklingsarbeidet tilstrekkelig prioritert fra klubbens side til å kunne følge opp sportslige arbeidsprosesser med høy kvalitet?

...er tilgang på fasiliteter tilstrekkelig i forhold til å kunne gjennomføre ønsket sportslig aktivitet på en god nok måte?

Det er godt dokumentert at standarden på sportslige fasiliteter ikke behøver å være en avgjørende faktor for å utvikle gode fotballspillere. Derimot er tilgang til «gode nok» treningsarealer av betydning. Akademiklassifiseringen måler derfor tilgang til treningstid, rom til å skape møter og til å holde måltider i forbindelse med gjennomføring av trening.

Antall klubber som infridde hvilket terskelnivå på området økonomi & fasiliteter



Å bygge robuste utviklingsstrukturer som kan levere med rett kvalitet over tid

Overskriften peker på noe helt avgjørende for å kunne nå de uttrykte ambisjonene på vegne av norsk fotball. Det er i denne sammenheng viktig å bemerke at akademiklassifiseringen verken tar hensyn til eller vurderer klubbens totaløkonomi. Det er Klubblisensnemnda som fører kontroll med at toppklubbene til enhver tid oppfyller lisenskriteriene. Skal vi i Norge utvikle spillere som er gode nok til å kunne være med å prege gode lag internasjonalt, så krever dette at vi har noen robuste utviklingsmiljøer som får lov til å jobbe med rett kvalitet i arbeidet gjennom mange år. Klubbens totaløkonomi er i denne sammenheng avgjørende, da den i positiv eller negativ retning påvirker muligheten til å sikre ønsket soliditet. Det er derfor grunn til å stille spørsmål om hvorvidt dette i større grad burde tas hensyn til i vurderingen av området?

Når vi utelukkende ser til budsjettallene, så gir disse også et bilde av hvilket omsetningsvolum som kreves for å etablere et godt utviklingsarbeid. Anerkjente akademier i Europa opererer med budsjett som kan måle seg mot eliteserierklubbens totalbudsjett**. Sammenligner vi våre **åtte best finansierte akademier opp mot åtte nordiske akademier***, så kommer de norske ut med et gjennomsnittsbudsjett på **10 025 000**, mens de åtte sammenlignbare nordiske kommer ut med et snittbudsjett på **12 125 000**. Våre fremste akademier later dermed til å være noe underfinansiert sammenlignet med snittet av de åtte nordiske referanseklubbene.

«Gold mine prinsippet»

I boken «The Gold Mine Effect» skriver Rasmus Ankersen om hvordan enkeltstående miljøer dyrker fram en høy andel eliteutøvere. I tillegg løftes det fram noen kjennetegn, som må forstås som viktige for kulturen og de eksepsjonelle resultatene. Referansen til boken brukes her for å løfte fram poenget at fasiliteter i betydningen «det beste» og «mest fancy» ikke bidro til å forklare hvorfor disse miljøene gjorde det eksepsjonelt bra på utvikling av enere. Tvert imot ble det faktisk at ikke alt var topp moderne, brukt som ett argument for å forklare en kultur for fokusert trening. Samtidig må det legges til at selv om garderobes og styrkerom kunne være nedslitt og at enkelte løpebaner var på grus fremfor tartan, så var det man trengte for å gjennomføre treningen med tilstrekkelig kvalitet på plass.

Det må være akkurat godt nok, men det trenger ikke være mer enn det.

**Ajax 77 MNOK, Benfica 41 MNOK, PSV 43 MNOK, Dynamo Zagreb 16 MNOK

*Brøndby, FC København, Malmø, IFK Göteborg, Brommapojkarna, AIK, Breidablikk, Stjernen

Tilgjengelighet til gode arbeids- og treningsbetingelser

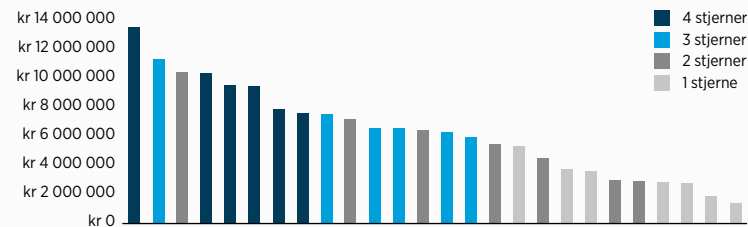
Dersom vi vurderer tilgangen til fasiliteter til gjennomføring av treningsprosessen, så gir det all grunn til å hevde at **det er ikke fasilitetene som begrenser muligheten** til å utvikle gode spillere.

Samlet sett oppnår de 26 klubbene i Akademiklassifiseringen **83 %** av maksimal score på kriteriepunktene som vurderer tilstrekkelig tilgang til fasiliteter.

11 av 26 klubber har full uttelling, noe som indikerer at det ikke ligger noen vesentlige begrensninger i klubbens mulighet til å gjennomføre sitt faglige program med tilstrekkelig kvalitet.

24 av 26 klubber har i tillegg en tilstrekkelig grad av samlokalisering av hele trenerstaben i klubben (A-lag og Utvikling) til at det ligger godt til rette for å etablere et felles faglig arbeidsmiljø i klubben.

Budsjett utviklingsavdelingen og stjerner i akademiklassifiseringen



SAMMENHENG ØKONOMI

Det er et faktum at det er en nær sammenheng mellom økonomi og resultater over tid i internasjonal fotball. Grafen over viser en relativt tydelig sammenheng mellom investeringer i utviklingsstrukturene og kvaliteten i disse, målt etter uttelling i form av stjerner i henhold til kriteriesettet for akademiklassifiseringen. Et par klubber plasserer seg dog noe høyere og et par klubber noe lavere.



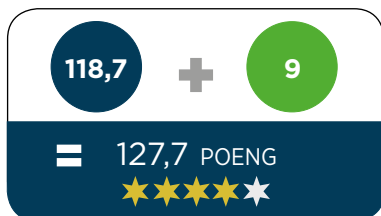
KLUBBENE

FK Bodø/Glimt	48
SK Brann	50
Elverum Fotball	52
Fredrikstad FK	54
FK Haugesund	56
FK Jerv	58
Kongsvinger IL Toppfotball	60
Kristiansund BK	62
Lillestrøm SK	64
Mjøndalen IF	66
Molde FK	68
Odds BK	70
Rosenborg BK	72

Sandefjord Fotball	74
Sandnes Ulf	76
Sarpsborg 08	78
Sogndal Fotball	80
Stabæk Fotball	82
IK Start	84
Strømsgodset Toppfotball	86
Tromsø IL	88
Ullensaker/Kisa IL Fotball	90
Viking FK	92
Vålerenga Fotball Elite	94
Åsane Fotball	96
Aalesunds Fotballklubb	98

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

FK Bodø/Glimt



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1916 **A-LAG:** OBOS-ligaen / Eliteserien fra 2018 **LOKASJON AKADEMIET:** Aspmyra stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 2 sølv (1986, 2002), **G16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Ørjan Berg

Trenerutvikler: Stig Johansen

Akademiets trenere og ledere: 8 heltidsansatte (inkludert UA og TU), 2 i halv stilling. 5 har UEFA-A, 3 har UEFA-B, 5 har akademisk trenerutdannelse på bachelor- eller masternivå

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 5 lag og 69 spillere fra 13 til 19 år

Kampplattform: **G13:** Lokal G14 serie. **G14:** Nasjonal serie. **G16:** Nasjonal serie. **G19:** Nasjonal serie/4. divisjon

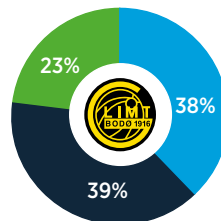
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: G7-12 år, 23 lag og 258 spillere. Ungdomsfotball: G13-19, 7 lag og 108 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Nordland og Hålogaland fotballkrets. 279 000 innbyggere, 5205 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 385 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 13-16 i samarbeid med kretser og klubber. Trenerutvikling 6-12 år i 10 samarbeidende klubber; Harstad IL, Medkila, Kvæfjord, Luna, Svolvær, Mjølner, Fauske/Sprint, Sandnesjøen, Mosjøen, Polarsirkel Akademiet

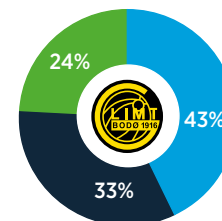
Skole/fotball: **G9-12:** Glimt ekstra - FFO. **G17-19:** Bodø Videregående skole

Sammensetning A-stall 2015-2017*



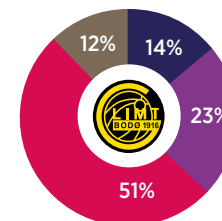
*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



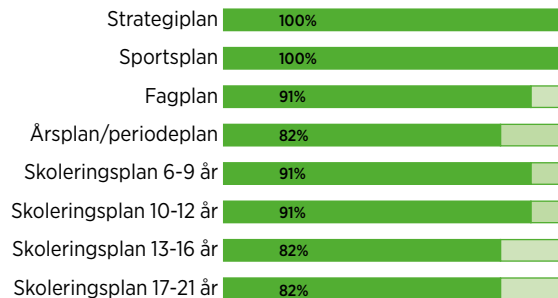
*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



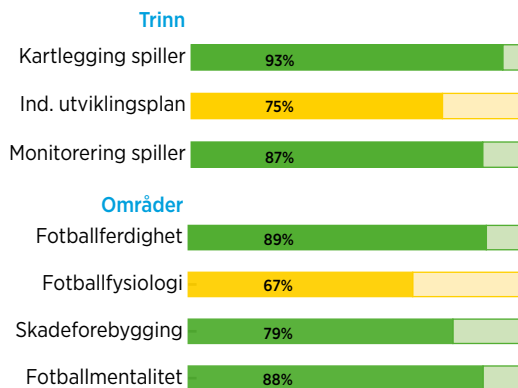
*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens planverk

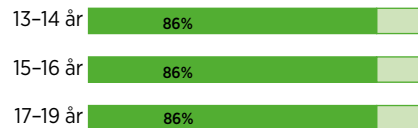


Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

FK Bodø/Glimt har de seneste 5-6 årene arbeidet målrettet og systematisk med å skape et godt utviklingsmiljø for unge fotballspillere. Vi mener selv vi har gjort en god jobb. Paradokset er at jo flinkere vi blir, jo enklere ser vi hva vi skal bli enda bedre på i fremtiden.

Strategi- og styringsdokumentet «Vårres måte» er forankret og innarbeidet i hele klubbens virksomhet. For oss har det vært viktig at styret, klubbens administrasjon, A-lagstrenerne, utviklingsavdelingen, spillere og andre har dratt i samme retning.

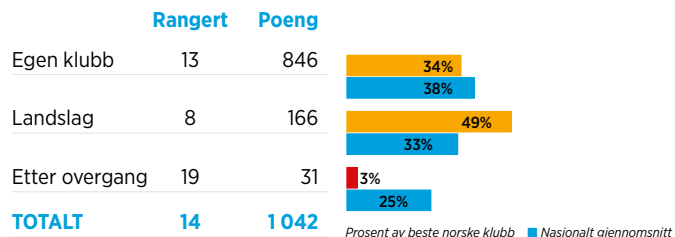
Den aktivitet som utøves i klubbens utviklingsavdeling og klubbens A-lag skal henge sammen i et gul-svart tau, tvunnet sammen med nordnorsk identitet og kultur.

For i FK Bodø/Glimt har vi to overordnede målsettinger. Vi skal gi nordlendinger muligheten til å spille i eliteserien for Bodø/Glimt, og vi skal utvikle spillere for salg til Europas 15 beste ligaer. Basert på dette er A-lagets målsetting at klubben alltid skal være i eliteserien og ha en nord-norsk profil.

Søndag 5. november spilte klubben sin siste kamp i OBOS-ligaen. Opprykket til Eliteserien ble sikret. Kampen, som sesongen, var en klar manifestasjon av klubbens måte å tenke og arbeide på. Flere av våre unge klubbutvikla spillere fikk rikelig med spilletid, og en betydelig andel av spillerne som sikret opprykket hadde nord-norsk bakgrunn. Gjennom akademiklassifiseringen er vi gitt et verktøy som har bidratt til en ytterligere bevissthet om viktige elementer i vårt utviklingsarbeid.



Produktivet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

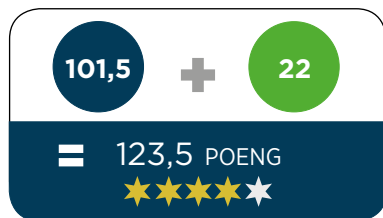
- Patrick Berg
- Morten Ågnes Konradsen
- Mathias Antonsen Normann



... Vi opplever ikke klassifiseringen som en fasit på hvordan vi skal jobbe, men heller et instrument til å utvikle «Vårres måte» ytterligere. Vi har fått systematisert og gjennomgått vår virksomhet på en svært grundig og god måte ...

Frode Thomassen, daglig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1908 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Brann Stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 8 gull (1954, 1958, 1959, 1975, 1980, 1989, 2002, 2014). 5 sølv (1956, 1973, 1974, 2011, 2012). **G16:** 1 gull (2010). 1 sølv (2015)

Utviklingsansvarlig: Morten Kalvenes

Trenerutvikler: Magni Fannberg

Akademiets trenere og ledere: 8 heltidsansatte (inkludert UA/TU). 2 i halv stilling. 2 har UEFA-PRO, 3 har UEFA-A, 3 har UEFA-B

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 4 lag og 62 spillere fra 14–19 år

Kampplattform: **G14:** Nasjonal serie. **G15:** G16 1. divisjon Hordaland. **G16:** Nasjonal serie. **G19:** Nasjonal serie/3. divisjon

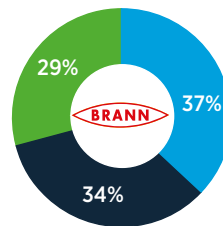
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: G7–12, 6 lag og 72 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Hordaland Fotballkrets. 520 000 innbyggere, 26 500 fotballgutter mellom 7 og 19 år, 320 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Nylig inngått avtale med Hordaland fotballkrets for spiller- og trenerutvikling. Samarbeid med Olympiatoppen Vest, Høgskolen Vestlandet, UIB, Haukeland Universitetssykehus

Skole/fotball: **G10–12:** FFO. **G17–19:** Tertnes vgs.

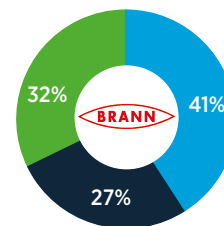
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	34%	44%	33%
Klubb utvikla	43%	28%	30%
Internasjonalt utvikla	23%	28%	37%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

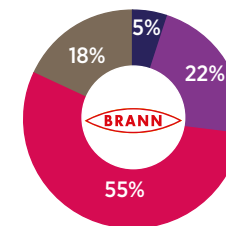
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	39%	49%	35%
Klubb utvikla	36%	23%	22%
Internasjonalt utvikla	25%	28%	43%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



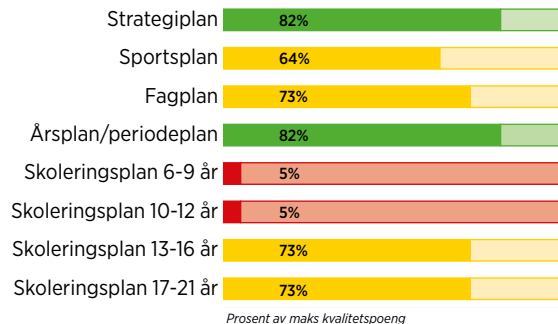
	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	11% (3)	4% (1)	0% (0)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	29% (8)	21% (5)	14% (3)
24–30 år: Peak-Performance	46% (13)	58% (14)	62% (13)
31+ år: Veteraner	14% (4)	17% (4)	24% (5)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Svært god God Ansats Mangelfull

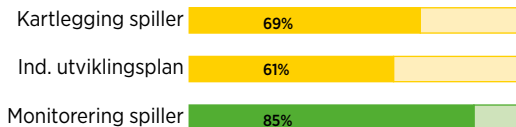
Klubbens planverk



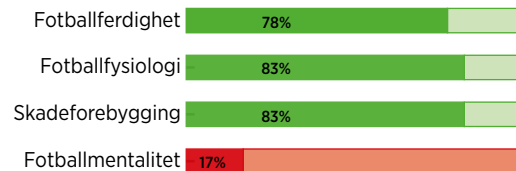
Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen

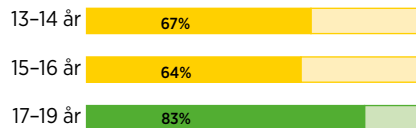
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Klubbverdiene som retningsgiver

«Vi er Brann, Bergens stolthet.» Dette er vår visjon, og selve årsaken til at folk i klubben Brann står opp og går på jobb. Slik skal det være i utviklingsarbeidet også.

Vi som er en del av Brann er satt til å ta vare på en tradisjon som betyr mye for alle i Bergen. Samtidig dreier forvaltningen av dette ansvaret seg også om utvikling av klubben – og selvfølgelig utvikling av nye unge fotballspillere.

Klubbens verdier forteller mye om hvordan de som er satt til å ivareta Bergens stolthet skal jobbe: De skal være ærlige, de skal bry seg, være offensive og målrettet. Hevet hode og hevet bryst.

Når Brann har jobbet med mål og metoder for utviklingsarbeidet har verdiene vært en retningsgiver. De gjenspeiler organisasjonens kultur og prioriteringer. Derfor har Brann vært nådeløst ærlige på nåsituasjonen. Stolthet innebærer også å tørre granskning av eget arbeid. Tørre at noen konfronterer og peker på muligheter for å utvikle kvaliteten på det vi driver med.

Brann har de siste årene vist at vi bryr oss om resten av hordalandsfotballen. For første gang i historien er det i år utarbeidet en skriftlig avtale med fotballkretsen om hvordan Brann skal dele kunnskap og erfaring med andre klubbmiljøer. Vi skal i enda større grad bli lokomotivet i hordalandsfotballen.

Målsettingen for utviklingsarbeidet er offensiv. Den er mer forpliktende enn før, og tydelig på hvilke resultater klubben skal oppnå.

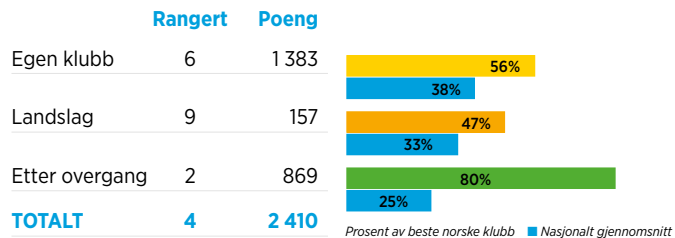


Antall klubb utviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall klubb utviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Mest produktive spillere 2015–2017

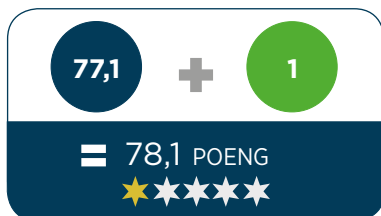
- 1 Kristoffer Barmen
- 2 Eirik Birkelund
- 3 Jonas Grønner



... Akademiklassifiseringen har enda tydeligere identifisert hvilke veivalg vi skal ta som klubb. Vi har et ansvar, ikke bare i egen klubb, men i hele hordalandsfotballen ...

Rune Soltvedt – sportssjef

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



ELVERUM FOTBALL – FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1907 **A-LAG:** OBOS-ligaen / Post Nord ligaen fra 2018 **LOKASJON AKADEMIET:** Elverum stadion

NM: Gull/sølv. **G19/16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Anders Bronken

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 1 heltidsansatt (UA), 1 i halv stilling. 2 har UEFA-B.

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 5 lag og 86 spillere fra 13 til 19 år

Kampplattform: **G13:** Lokal G13 serie. **G14:** Lokal G15 serie. **G15:** Lokal G15 serie. **G16:** Interkrets. **G19:** Lokal G19 serie/5. divisjon

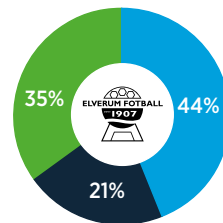
Klubbens øvrige virksomhet. Barnefotball: G7–12 år, 49 lag og 380 spillere. Ungdomsfotball: G13–19, 9 lag og 137 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Indre Østland fotballkrets. 196 190 innbyggere i Hedmark fylke. 13 025 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 488 spillere i landslagsskolen.

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 12–14 år i sone øst i samarbeid med NFF Indre Østland. Trenerutvikling 6–12 år Barnefotballkvelden og Grasrottreneren i sone øst i samarbeid med NFF Indre Østland. Trenerutvikling 30 trenerstudenter i samarbeid med Høgskolen i Innlandet som virker i barne- og ungdomsfotballen i klubben

Skole/fotball: **G6–12:** FFO. **G17–19:** Elverum Videregående skole

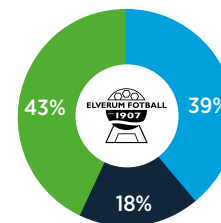
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	-	-	44%
Klubbutvikla	-	-	21%
Internasjonalt utvikla	-	-	35%

*Data består av samtlige A-liste spillere vår/høst. (Kilde NFF)

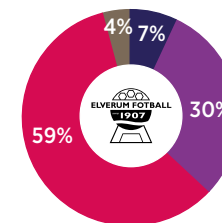
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	-	-	39%
Klubbutvikla	-	-	18%
Internasjonalt utvikla	-	-	43%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

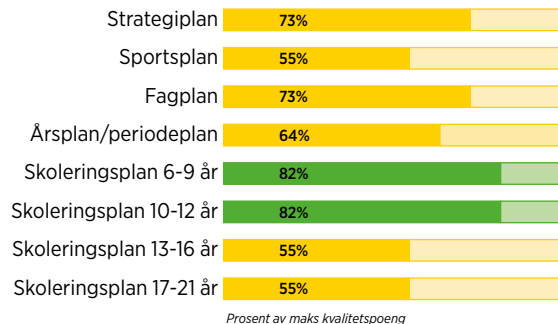
Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	-	-	7% (2)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	-	-	30% (8)
24–30 år: Peak-Performance	-	-	59% (16)
31+ år: Veteraner	-	-	4% (1)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens planverk



Prosent av maks kvalitetspoeng



Antall klubbutviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017



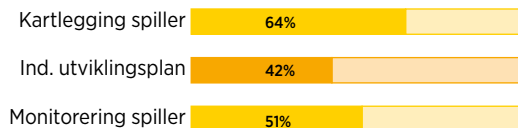
Antall klubbutviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017



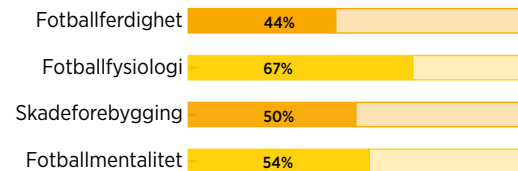
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Individualisering av treningsprosessen

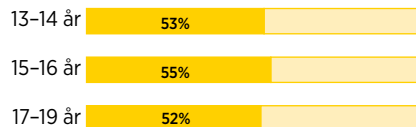
Trinn



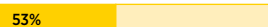
Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Elverum Fotball er trygt forankret i klubbens brede fotballaktivitet. 1150 spillere fra 35 nasjoner og aktivitet hovedsakelig basert på dugnad og frivillig innsats fra over 250 foreldretrenere og lagledere. Visjonen «Topp – Bredde – Miljø» speiler en klubb som er opptatt av hele fotballens næringskjede.

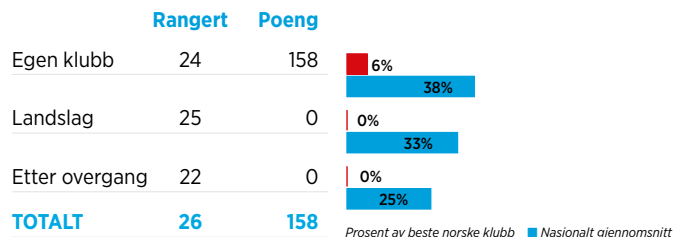
For å støtte opp om engasjementet til foreldretrenerne har klubbens utviklingsansvarlig laget en god og brukervennlig nettside med temabaserte økter og øvelser tilpasset hver enkelt årgang i barneavdelingen.

Klubben har et innholdsrikt samarbeid med NFF Indre Østland i sone øst. Samspill med Høgskolen i Innlandet gir klubben tilgang til rundt 30 trenerstudenter som virker i barne- og ungdomsfotballen.

Klubben beveger seg mot å bli en mer profesjonelt drevet bredde- og toppklubb. Elverum Fotball har utviklet en god strategiplan, og har i år arbeidet systematisk med å skape godt forankret sammenheng mellom det strategiske nivå, det didaktiske planverk og den aktivitet som utøves i klubbens utviklingsavdeling og klubbens A-lag.

Det er et solid didaktisk planverk som er utarbeidet. Fagfolkene i klubben har latt seg inspirere av ulike faglige referanser, speilet dem i egne preferanser og formet til egen klubb. Særlig fremtredende er den metodiske utviklingen av «læringsmøtene» fra 6 år til og med A-laget. Planverket sammen med klubbens egen nettside gir alle som arbeider pedagogisk i klubben et godt fundament for å bedre læringen hos spillerne.

Produktivet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Mest produktive spillere 2015–2017

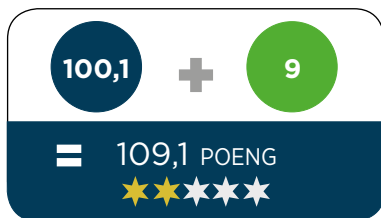
- 1 Remi Andre Svindland
- 2 Ellmahdi Bellhcen
- 3 Kristian Eggen



... Vi har aldri gjennomgått et større løft på fag og systematikk og har fått en plattform av kvalitet som vil utvikle klubben vår på en måte vi aldri hadde klart uten. Takk for at vi fikk være med på denne reisen. Nå begynner den virkelige jobben ...

Anders Bronken – utviklingsansvarlig

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1903 **A-LAG:** OBOS-ligaen / Post Nord ligaen fra 2018 **LOKASJON AKADEMIET:** Fredrikstad stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 5 Gull (1955, 1956, 1957, 1960, 1976) og 2 sølv (1964, 1965). **G16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Magnus Espeland Meling

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 2 heltidsansatte (inkludert UA), 2 i halv stilling. 3 har UEFA-A, 1 har UEFA-B, 3 har akademisk trenerutdannelse

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 2 lag og 40 spillere fra 15 til 19 år. I tillegg har klubben By-lag for alderen 12-15 år

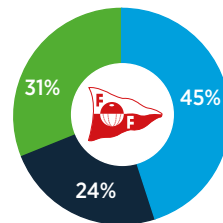
Kampplattform: **G12-15:** Nasjonale tiltak for G12 og G14. **G16:** Interkrets. **G19:** Interkrets

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Østfold fotballkrets. 292 893 innbyggere, 10 265 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 471 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: By-samarbeidsavtalen 6-16 år. Spiller- og trenerutviklingstiltak ute i samarbeidsklubbene

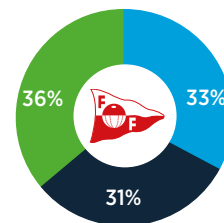
Skole/fotball: Samarbeid med FSU 6-9 år (etter skoletid-tilbud). «Akademiet» for spillere i alderen 10-12 år. Samarbeid med WANG VGS 16-19 år

Sammensetning A-stall 2015-2017*



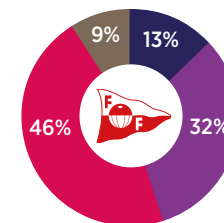
*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*

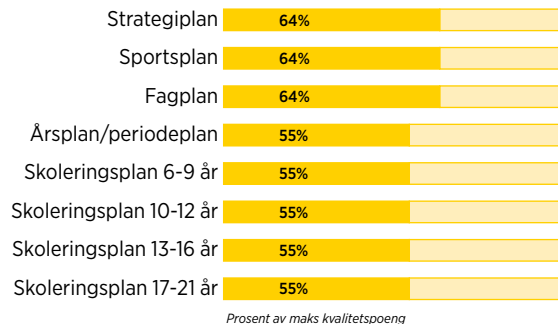


*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

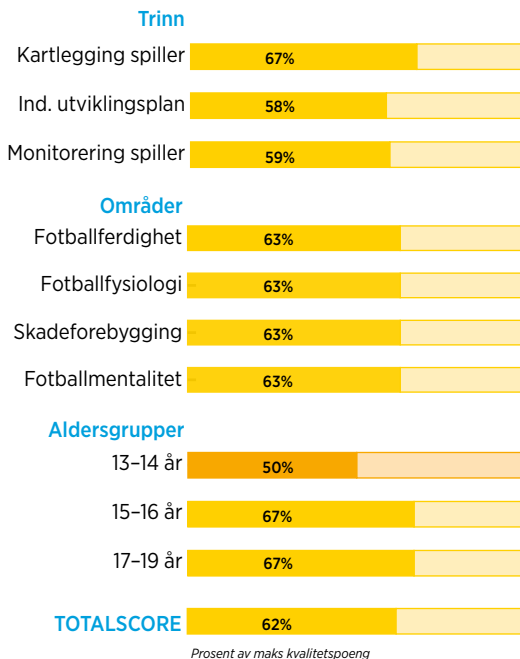


«FFK er Fredrikstad, og Fredrikstad er FFK»

Klubbens planverk



Individualisering av treningsprosessen



FFK er en sentral del av Fredrikstads sjel og identitet. FFK skal være byens stolteste produkt. Derfor skal ledere, trenere og spillere i stor grad ha lokal forankring.

I 2013 bestemte klubben seg for at denne lokale forankringen også skal kjennetegne A-laget, og det har preget arbeidet i klubben de siste årene. Siden 2013 har ti lokale juniorspillere debutert på A-laget, og seks av dem har fått profesjonell kontrakt. I løpet av de siste tre årene har FFK hatt elleve spillere på aldersbestemte landslag.

Klubben har gjennom sin nye virksomhetsplan for 2018-2020 forpliktet seg til å ivareta utviklingsarbeidet i klubbens mål bilde. Dette viser at klubben tar utviklingsarbeidet på alvor på veien mot å bli et topplag i norsk fotball igjen.

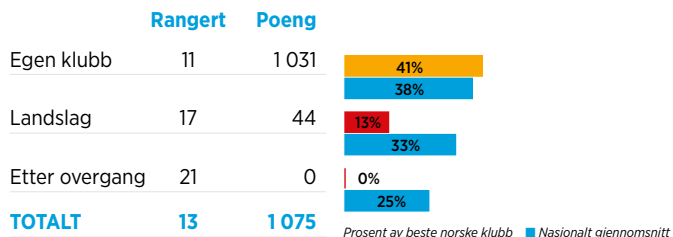
Rammene rundt Fredrikstad stadion er meget bra, med Wang videregående skole stasjonert i stadionkroppen. Samme trenere på skole og i klubb sikrer en god oppfølging i treningsprosessen.

Klubben har et omfattende By-Samarbeid for 12-15-åringene. Det er nå gitt ekstra prioritet. Ekstra trenere er ansatt for å komme tettere på både utviklingen av spillerne utenfor egen klubb, og skoling av trenerne i breddeklubbene. Denne påvirkningen skjer ved hjelp av et godt utviklet fagplanverk.

Kontinuitet er og blir en utfordring i en lidenskapelig fotballby som Fredrikstad, og er nok sammen med referanser og kompetanse, den viktigste forutsetningen for å igjen komme tilbake til Norsk toppfotball med en kjerne av egenutvikla spillere.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

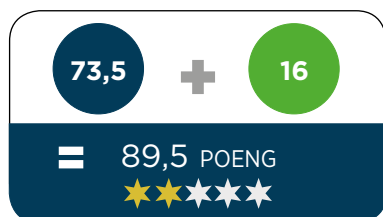
- 1 Håvard Åsheim
- 2 Ludvig Begby
- 3 Håvar G. Jensen



... Akademiklassifiseringen har hjulpet FFK å sette fokus på god klubbdrift, med klar og tydelig retning. De ringvirkningene Akademiklassifiseringen har satt på klubbdriften til FFK, kan være blant de viktigste på mange år i Plankebyen ...

Joacim Heier – daglig leder og sportssjef

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1993 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Haugesund stadion

NM: Gull/sølv. **G19/16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Brynjar Saua

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 4 heltidsansatte (inkludert UA), 1 i halv stilling. 1 har UEFA-A Youth Elite, 2 UEFA-A, 1 UEFA-A keeper 1 UEFA-B, 1 Master i fotball, 3 pedagogisk Bachelor

Akademiets lag, spillere: FKH Team 12-15. **G16/G19:** (2017) og **FKH 2**

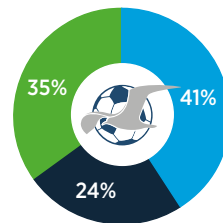
Kampplattform: **G14:** Nasjonal. **G16:** Nasjonal. **G19:** Nasjonal (2017). **FKH 2:** Lokal 4 divisjon

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Haugalandet og Sunnhordaland. 172 000 innbyggere, 13 762 guttespillere 6-19 år, 380 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeid med Rogaland Fotballkrets. Samarbeid med lokale klubber om FKH team

Skole/fotball: **G17-19:** Haugesund Toppidrettsgymnas

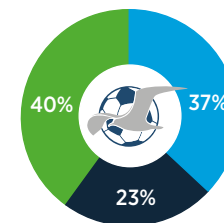
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	37%	38%	50%
Klubbutvikla	24%	25%	23%
Internasjonalt utvikla	39%	37%	27%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

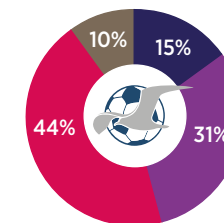
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	25%	37%	51%
Klubbutvikla	24%	21%	23%
Internasjonalt utvikla	51%	42%	26%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



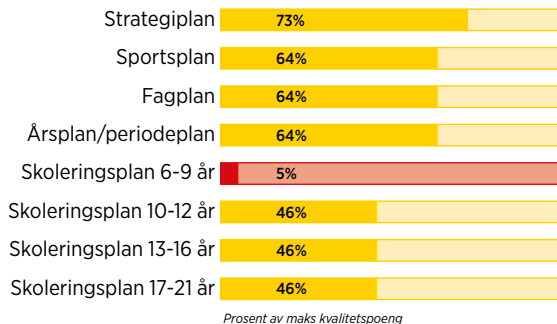
	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	26% (7)	9% (2)	9% (2)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	15% (4)	39% (9)	41% (9)
24-30 år: Peak-Performance	48% (13)	43% (10)	41% (9)
31+ år: Veteraner	11% (3)	9% (2)	9% (2)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

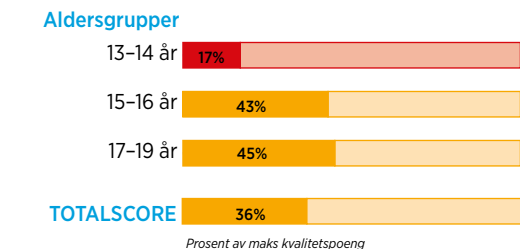
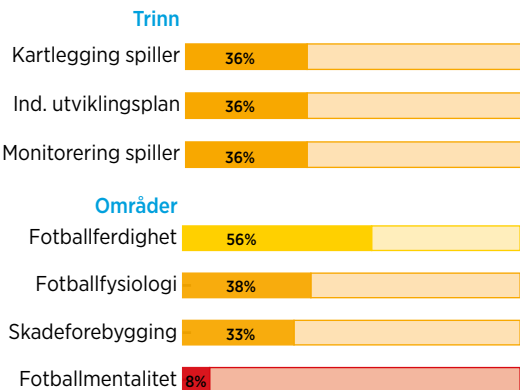


Du, oss og region – nær enn tri poeng

Klubbens planverk



Individualisering av treningsprosessen



Klokken er 06.45. Treneren har samlet spillerne i midtsirkelen og foreldrene har akkurat fått satt seg ned med kaffekoppen. Spillere og foreldre har vært oppe før morgengry. I en snau time har de kjørt, bare litt over fartsgrensen, for å rekke fram i tide. Det er FKH Team som har trening.

FK Haugesund har drevet spiller- og trenerutviklingstiltak i regionen siden 2007. Samarbeidet rommer 46 klubber og kalles **FKH Team**. Her inviteres klubbene til å nominere inn spillere. Samlingene rommer spillere i alderen 12 – 16 år fra hele regionen. **Haugalandet og Sunnhordaland**. Rolletrening er en fokusert prioritering. Keeperakademiet og spissakademiet har egne ukentlige økter og helgesamlinger.

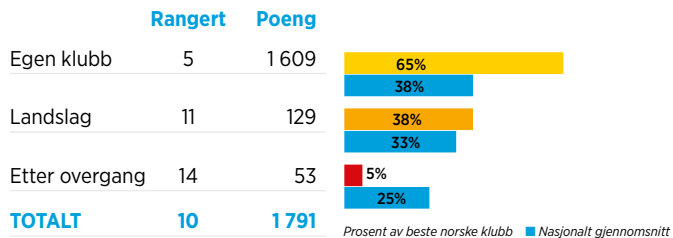
Gjennom FKH Team ønsker FK Haugesund å lære spillerne gode treningsvaner. Det legges vekt på gode holdninger, hva det vil si å være en god lagkamerat og ansvar for egen læring. Spillerne har fortsatt tilhold i klubbene sine, med FKH Team tiltakene som inspirasjon.

I 2014 startet klubben en besøksturne. Samtlige 46 klubber i regionen fikk besøk av FK Haugesund og ble invitert med på tiltak, med fokus på hvordan man på en god måte kan gjennomføre treninger.

«Hvis klubbene rundt oss blir bedre, øker sjansen for at vi også blir bedre». Dette er en god tanke. Ikke bare vil sannsynligheten for at den neste spilleren er bedre enn han ellers ville vært. Men det gjør forhåpentligvis også noe med klubbene rundt sin opplevelse av å være med på reisen sammen med FK Haugesund, når man er en del av et slikt fellesskap.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015–2017

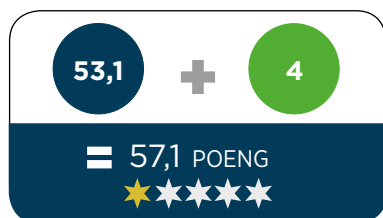
- 1 Kristoffer Haraldseid
- 2 Per Kristian Worre Bråtveit
- 3 Sverre Bjørkkjær



... Akademiklassifiseringen har bidratt til bevisstgjøring og systematisering av arbeidet i utviklingsavdelingen ...

Eirik Opedal – daglig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1921 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** J.J. Ugland Stadion – Levermyr

NM: Gull/sølv. **G19/16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Kim Andre Pedersen

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 2 heltidsansatte (inkludert UA), 2 i halv stilling. 1 har UEFA-A, 1 har UEFA-B, 2 har akademisk trenerutdannelse på bachelor- eller masternivå.

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 10 lag og 142 spillere fra 12 til 19 år

Kampplattform: **G13:** Lokal G13 serie. **G14:** Lokal G14 serie. **G15:** Lokal G15 serie. **G16:** Lokal G16 serie. **G19:** Lokal G19 serie/ 4. divisjon

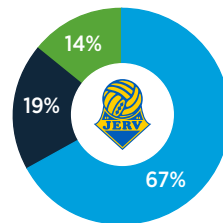
Klubbens øvrige virksomhet. Barnefotball: G6–11 år, 27 lag og 170 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Agder fotballkrets. 115 785 innbyggere i Aust Agder fylke. 10 804 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 214 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 10–13 år i samarbeid med lokale klubber i Grimstad og omegn

Skole/fotball: G6–10: FFO

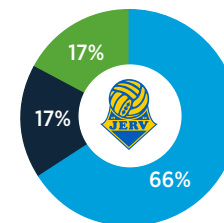
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	83%	62%	55%
Klubbutvikla	10%	19%	28%
Internasjonalt utvikla	7%	19%	17%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

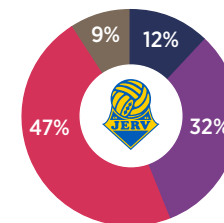
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	84%	58%	55%
Klubbutvikla	9%	21%	21%
Internasjonalt utvikla	7%	21%	24%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



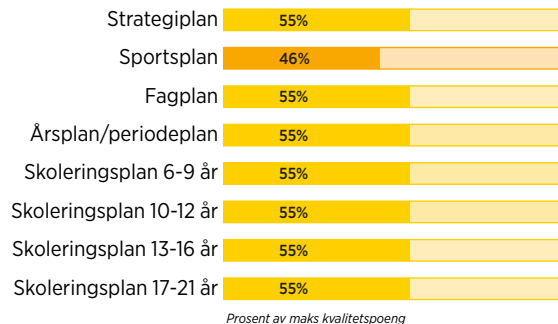
	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	10% (2)	17% (4)	9% (2)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	33% (7)	25% (6)	39% (9)
24–30 år: Peak-Performance	52% (11)	54% (13)	35% (8)
31+ år: Veteraner	5% (1)	4% (1)	17% (4)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

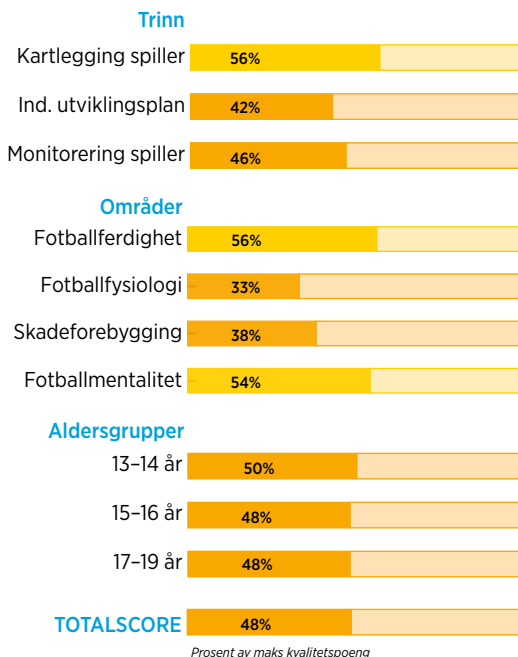


Fra bredde til topp på kort tid

Klubbens planverk



Individualisering av treningsprosessen



FK Jerv har tatt steget til toppfotballen de seneste årene. Dreiningen fra å være en breddeklubb i Grimstad til å bli en mer profesjonelt drevet fotballklubb har medført store endringer på forholdsvis kort tid. Like fullt har klubben på en utmerket måte evnet å ivareta sine sunne familieverdier på reisen. Atmosfæren i klubben preges av åpenhet og raushet.

Klubben har utviklet en tydelig strategiplan, og har gjennom dette året arbeidet målrettet og systematisk med å skape en god og forankret sammenheng mellom det strategiske nivå, det didaktiske planverk og den aktivitet som utøves i klubbens utviklingsavdeling og klubbens A-lag.

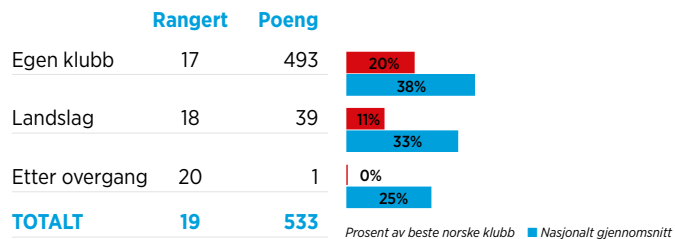
Klubben har i 2017 gjort nyansettelser for å styrke fagstaben og den pedagogiske kompetansen i utviklingsavdelingen.

I år skrev FK Jerv en samarbeidsavtale med det lokale selskapet JBU Ugland og etablerte JBU Akademiet. Selskapet har tradisjoner som en viktig næringslivsaktør i regionen. Sammen etablerte de visjonen til JBU Akademiet – «*Stolthet i å utvikle morgendagens fotballspillere*».

JBU Akademiet når ut til klubbens og regionens fotballspillere hver dag og assosieres med en positiv og spennende fotballhverdag. Akademiet rommer klubbens utviklingsavdeling, FFO og ulike samarbeidstiltak med lokale klubber i Grimstad og omegn.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015–2017

- 1 Kristoffer Tønnesen
- 2 Halvor Hovstad
- 3 Tobias Collett

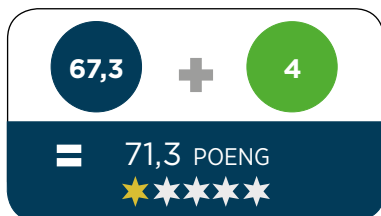


... De siste 5 måneders arbeid har vært krevende, slitsomt, utfordrende, motiverende og helt avgjørende for at vi i årene som kommer skal bli en veldrevet utviklingsklubb. Vi gleder oss til veien videre og fortsetter med å bygge klubb for fremtiden. ...

Kim André Pedersen – utviklingsansvarlig

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Kongsvinger IL Toppfotball



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1892 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Gjemselund stadion

NM: Gull/sølv **G19/16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Erik Gusterud

Akademiets trenere og ledere: 3 heltidsansatte (inkludert UA), 2 i halv stilling og 2 på mindre stillinger, i tillegg til keepertrener og fysisk trener. 1 har UEFA Pro, 1 har UEFA-A, 3 har UEFA-B, 1 har akademisk trenerutdannelse

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 2 lag og 38 spillere fra 15 til 19 år

Kampplattform: G16/G19: Interkrets B. G19: 4. divisjon

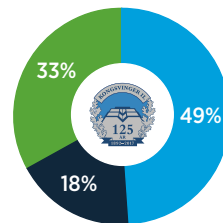
Klubbens øvrige virksomhet: KIL Fotball har barne- og ungdomsavdeling med totalt 391 spillere fra 6 år og oppover

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Indre Østland Fotballkrets med 13 000 fotballgutter mellom 4 og 19 år, 396 spillere i landslagsskolen. Klubben rekrutterer også spillere fra Värmland i Sverige

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 13-19 år i samarbeid med lokale klubber og NFF Indre Østland

Skole/fotball: G7-12: KIL-akademiet. G13-15: NTG-U. G16-19: NTG og Øvrebyen VGS

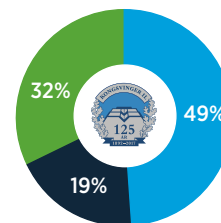
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	-	41%	56%
Klubbutvikla	-	22%	15%
Internasjonalt utvikla	-	37%	29%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

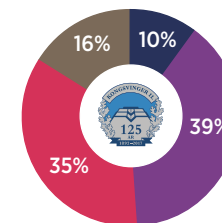
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	-	40%	58%
Klubbutvikla	-	24%	14%
Internasjonalt utvikla	-	36%	28%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



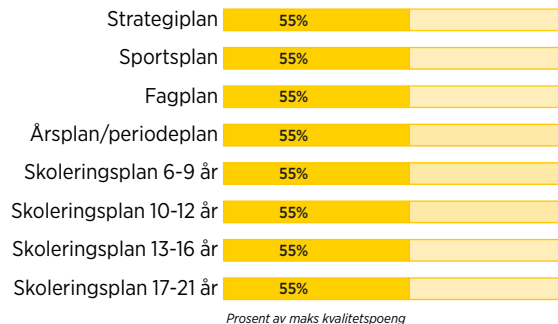
	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	-	12% (3)	8% (2)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	-	28% (7)	50% (12)
24-30 år: Peak-Performance	-	40% (10)	29% (7)
31+ år: Veteraner	-	20% (5)	13% (3)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



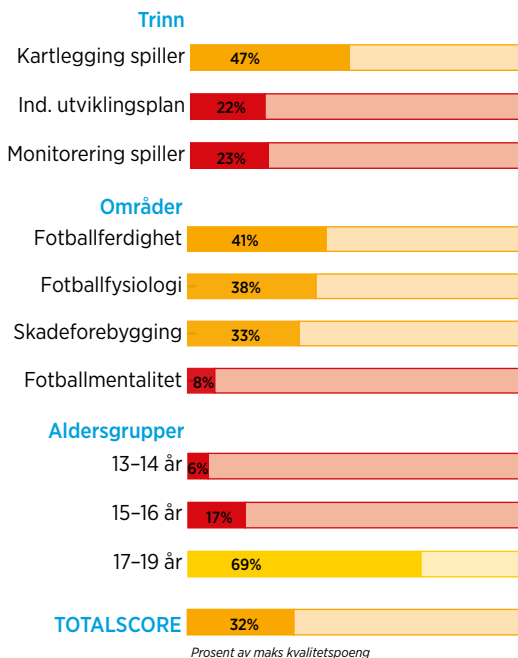
Tilbake til røttene

Klubbens planverk



Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen



Prosent av maks kvalitetspoeng

Suksess på 80- og 90-tallet, med 17 sammenhengende sesonger på øverste nivå, gav Kongsvinger IL Toppfotball en unik posisjon i fotball-Norge. Så sov vi litt i timen, og falt av. Etter noen litt tøffe år, er vi på vei tilbake!

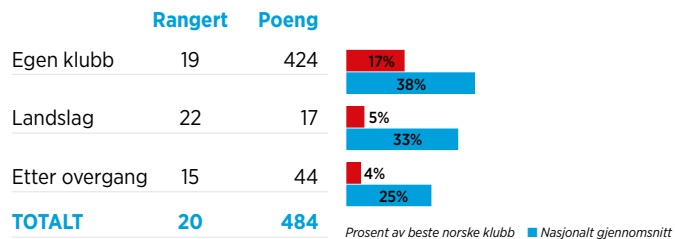
Vår løsning har vært å vende tilbake til røttene og den identiteten som vi egentlig har klart å ta vare på gjennom alle våre opp- og nedturer. De siste årene har klubben jobbet hardt og målrettet for å oppnå den suksessen vi mener at Kongsvinger og resten av Glåmdalen fortjener.

For å nå dit har vi satt «tæring etter næring», og fått en sunn og bærekraftig økonomi. Som KIL har de siste sesongene hatt en renessanse som følge av en målbevisst strategi om å satse på lokale unggutter. Dette er helt i tråd med vår strategi om å skape stolthet og bygge identitet rundt det å være «laget fra skogene». I KIL er vi hel ved!

KIL har fostret en rekke store navn til både nasjonal og internasjonal fotball de siste tiårene, og har stolte tradisjoner når det gjelder utviklingsarbeid. Akademiklassifiseringen har sørget for å skape en enda skarpere retning – og ikke minst satt fart på – klubbens arbeid med å etter hvert presentere nye fotballhelter fra de dype skoger!



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015–2017

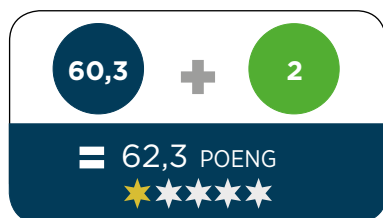
- 1 Martin Ellingsen
- 2 Adrian Lillebekk Ovlien
- 3 Christan Røer



... Akademiklassifiseringen har gitt oss større innsikt i hva som kreves for å drive utviklingsarbeid på høyt nivå. Innsikten er opp til oss selv å forvalte. ...

Espen Nystuen – daglig leder og sportslig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 2003 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Kristiansund stadion

NM: Gull/sølv G19/16: Ingen

Utviklingsansvarlig: Leo Totev

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 1 heltidsansatt (UA), 2 i halv stilling. 2 har UEFA-A, 1 har UEFA-B, 1 har akademisk utdanning – Sport Management

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 3 lag og 40 spillere fra 15 til 19 år

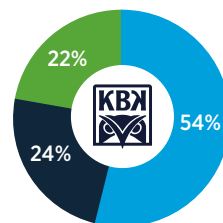
Kampplattform: G14: Nasjonal serie G14 (i samarbeid med krets). G16: Nasjonal serie G16. G19: Nasjonal serie G19/4. divisjon – senior (3. divisjon 2018)

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Nordmøre og Romsdal fotballkrets. 122 493 innbyggere, 4958 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 480 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling: 6–12 samarbeid med samarbeidsklubber: Kristiansund Fotballklubb, Clausenengen Fotballklubb, Dahle Idrettslag, Idrettslaget Nordlandet og Frei Fotballklubb. 11–19 i samarbeid med NFF Nordmøre og Romsdal – NEAS-Akademiet

Skole/fotball: G17–19: Atlanten Videregående skole

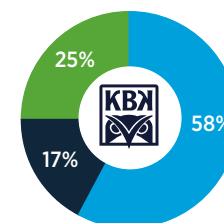
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	62%	51%	50%
Klubbutvikla	23%	21%	27%
Internasjonalt utvikla	15%	28%	23%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

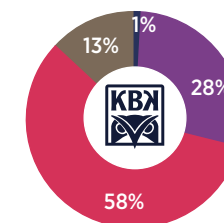
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	62%	54%	56%
Klubbutvikla	19%	10%	23%
Internasjonalt utvikla	19%	36%	21%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



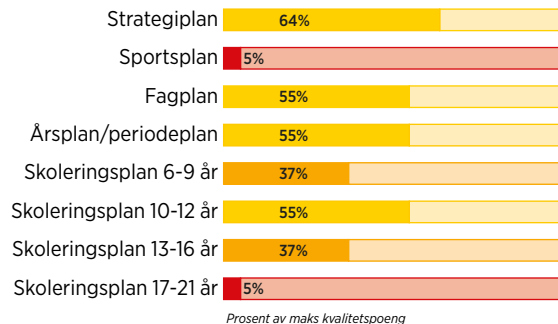
	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	0% (0)	0% (0)	4% (1)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	40% (10)	26% (6)	19% (5)
24–30 år: Peak-Performance	48% (12)	61% (14)	63% (17)
31+ år: Veteraner	12% (3)	13% (3)	15% (4)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

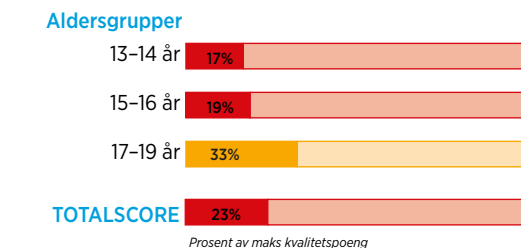
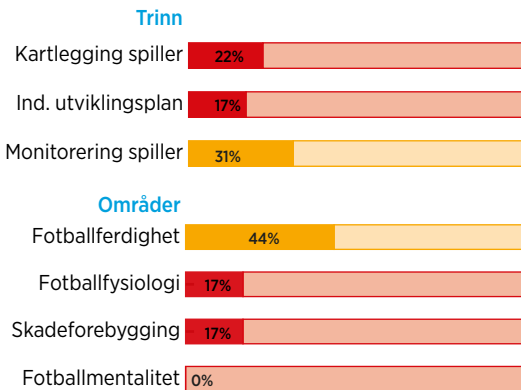


Svært god God Ansats Mangelfull

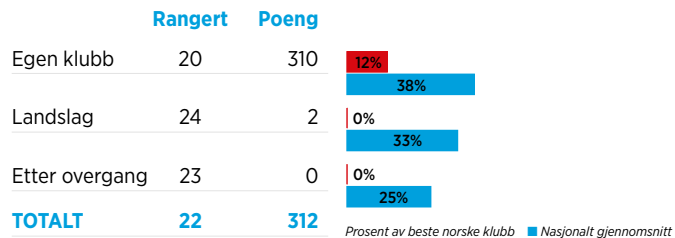
Klubbens planverk



Individualisering av treningsprosessen



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

- 1 Daouda Bamba
- 2 Sondre Sørli
- 3 Joakim Bjerås

Drømmer, handling og en dose galskap

KBK er Norges yngste toppklubb med sammenhengende resultatforbedring siden klubbens første sesong i 2004.

Klubben er en samarbeidsklubb som spilte sin første sesong i toppfotballen så sent som i 2013. Fra å være et omreisende tredjedivisjonslag uten fast bopel, har KBK i dag et hjem på Kristiansund Stadion, A – lag i eliteserien og aldersbestemte lag. Daglig leder Kjetil Thorsen, representerer kontinuitet og en betydelig kraft i klubben. Det er umulig å yte KBK rettferdighet uten å trekke fram arbeidet Thorsen utfører.

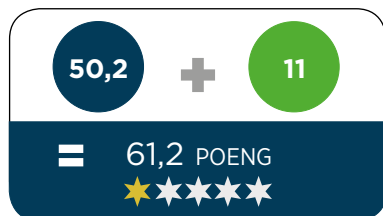
Kristiansund Stadion er bygget etter modell fra Deva Stadium i Chester, og arenaen bærer i seg mye av hva KBK synes å handle om; drømmer og handling blandet med en dose galskap. En intim arena med 4100 seter under tak, elektrisk entusiasme og britisk atmosfære. Her finner vi identitetsmarkører i egen pub og salgskiosk for fish and chips, Fishan. Drømmen om engelsk fotball i Kristiansund er nådd.

KBK, dannet som et samarbeid om toppfotball, har gjennom 2017 utviklet seg til også å være en profesjonell utviklingsklubb. For første gang har KBK heltidsansatt utviklingsansvarlig, og gjennom året har klubben arbeidet målrettet og systematisk med å skape god og forankret sammenheng mellom det strategiske nivået og den aktiviteten som utøves i klubbens utviklingsavdeling. Utviklingsarbeidets posisjon i klubben oppleves avklart og tydelig knyttet til klubbens måloppnåelse i toppfotballen.



... Lokale gutter på A-laget betyr alt for interessen for KBK! Klubben er eid av folket, styrt og driftet av lokale ledere og trenere. Stoltheten i oss vekkes når publikum synger om gutten som er én av oss! ...

Christian Michelsen – hovedtrener



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1917 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Åråsen stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 3 Gull (1966, 1981, 1986), 2 sølv (1988, 2014). **G16:** 1 gull (2015)

Utviklingsansvarlig: Vegar Frey

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 1 heltidsansatt UA, 3 i halv stilling. 1 har UEFA-A, 3 UEFA-B, 1 Bachelor i fotball

Akademiets lag, spillere: Romeriksmodellen G12–G14, G15 og G19

Kampplattform: **G14:** Nasjonal. **G16:** Nasjonal. **G19:** Nasjonal (2017). **LSK 2:** 3. divisjon

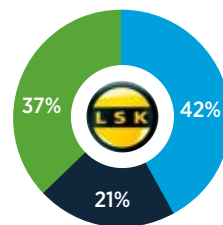
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: ca 470 spillere. Ungdomsfotball: 8 lag, ca 135 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Romerike. 270 000 innbyggere, 29 420 guttespillere 6–19 år, 380 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeid med Akershus fotballkrets om Romeriksmodellen

Skole/fotball: Intensjonsavtale med Wang om både videregående skole og ungdomsskole

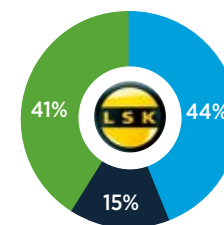
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	40%	43%	43%
Klubb utvikla	23%	20%	21%
Internasjonalt utvikla	37%	37%	36%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

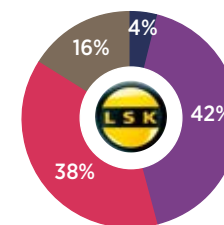
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	38%	40%	57%
Klubb utvikla	19%	16%	8%
Internasjonalt utvikla	43%	45%	34%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

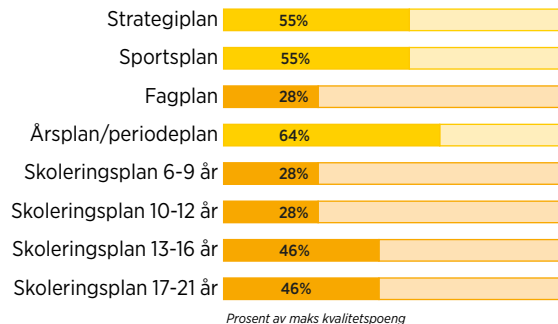
Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	9% (2)	0% (0)	4% (1)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	39% (9)	58% (14)	29% (7)
24–30 år: Peak-Performance	35% (8)	29% (7)	50% (12)
31+ år: Veteraner	17% (4)	13% (3)	17% (4)

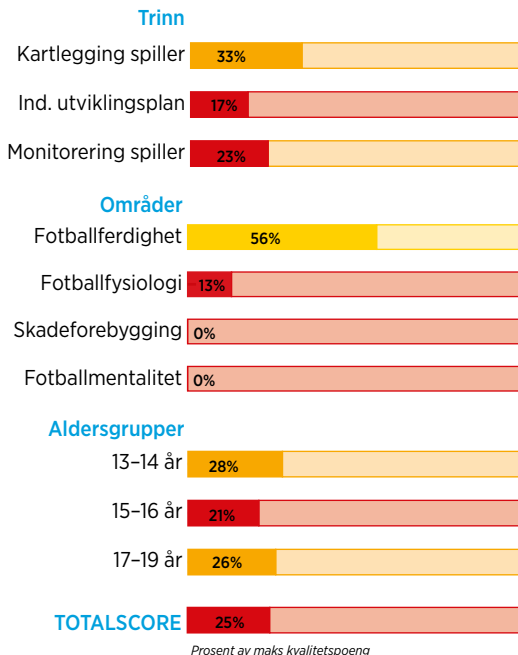
*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens planverk



Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen



I 42 sammenhengende år har LSK kjempa og sloss i Norges øverste serie. LSK har hatt mange profiler. Klubben har løfta frem flere lokale til å bli viktige spillere i Norsk fotball.

Når vi tar fatt på 2018, ønsker vi å løfte utviklingsarbeidet til nye høyder. Klubben har hele veien hatt erfarne, dyktige trenere og gode spillere. Men vi har sittet på våre egne tuer og snakket om «mitt lag» og «mine spillere». Det er en klar *erkjennelse*, at for lite plan og styring fra klubben har gjort ting for tilfeldig. Da er det vanskelig å utvikle gode spillere over tid.

Vi ønsker igjen at LSK skal bli kjent for å utvikle Norsk fotball i riktig retning. Det siste året har vi vært i prosess der målet har vært å skape en «vi-følelse» i klubben. Ledere og trenere har kommet sammen, diskutert og snakket fag. Nå snakker vi om «våre lag» og «våre spillere». Vi gleder oss til å jobbe sammen som klubb. Vi vil også bidra til å ta et større ansvar for de mange gode klubbmiljøene rundt oss og styrke samarbeidet med både krets og klubber. Vi på Romerike skal sammen fostre flere og bedre toppspillere.

LSK har sammen med NFF Akershus formalisert Romeriksmodellen fra 12-14 år, med treninger 2 ganger pr uke. Romeriksmodellen gir spillere muligheten til å være i moderklubb lenger og samtidig få tett oppfølging fra krets og LSK. Det vi nå har skapt mener vi skal gi oss alle muligheter til å gå inn i en ny tidsepoke for LSK der unge spillere fra Romerike er viktige bidragsytere for Romerikes stolthet, LSK A-lag.

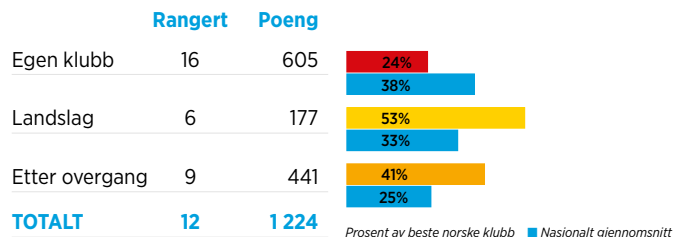


Antall klubbutviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall klubbutviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

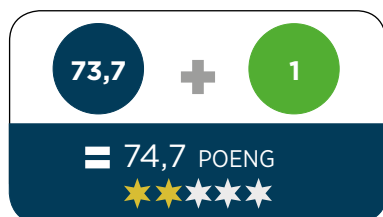
- Ohi Kwoeme Omoijuanfo
- Jørgen Kolstad
- Fred Friday



... Denne prosessen har vært både nyttig og ekstremt viktig for at vår klubb skal utvikle seg videre. For første gang i historien er det vedtatt planer for hele klubben, hvor alt er forankret og vedtatt av klubbens hovedstyre ...

Simon Mesfin – sportssjef

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1910 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Isachsen stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 1 gull (1977), 1 sølv (1978). **G16:** 1 sølv (2014)

Utviklingsansvarlig: Arne Marcussen

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 2 heltidsansatte (inkludert UA). 3 trenere i halv stilling. 2 har UEFA-A, 1 UEFA-B keeper, 2 UEFA-B

Akademiets lag, spillere: U15, U17 & U19

Kampplattform: U15: Lokal serie. U17: Lokal serie G19 Interkrets. G19: Nasjonal. Lokal 4. divisjon

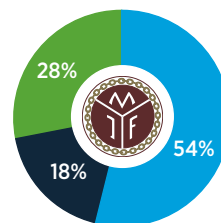
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: 22 lag, ca 170 spillere. Ungdomsfotball: 12 lag, ca 160 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Buskerud. 278 000 innbyggere, 26 488 guttespillere 5-19 år, 260 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeid med Buskerud fotballkrets og Strømsgodset om sone- og kretsmodellen

Skole/fotball: 17-19: Eiker VGS.

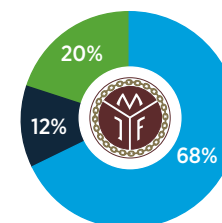
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	52%	63%	48%
Klubb utvikla	20%	16%	17%
Internasjonalt utvikla	28%	21%	35%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

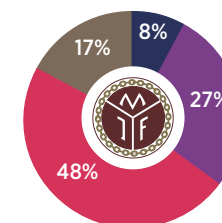
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	62%	75%	66%
Klubb utvikla	15%	13%	7%
Internasjonalt utvikla	23%	12%	27%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



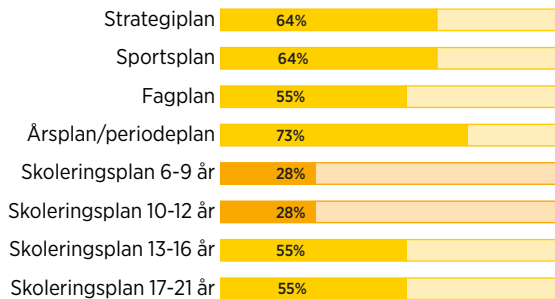
	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	0% (0)	20% (5)	4% (1)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	26% (7)	20% (5)	36% (9)
24-30 år: Peak-Performance	59% (16)	44% (11)	40% (10)
31+ år: Veteraner	15% (4)	16% (4)	20% (5)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Svært god God Ansats Mangelfull

Klubbens planverk



Prosent av maks kvalitetspoeng



1
Antall klubb utviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017



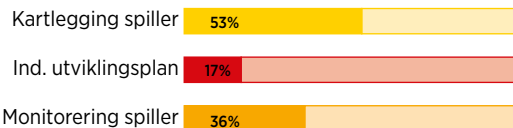
2
Antall klubb utviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017



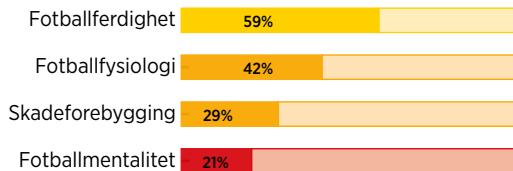
1
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Individualisering av treningsprosessen

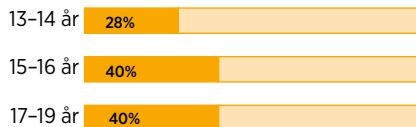
Trinn



Områder



Aldersgrupper

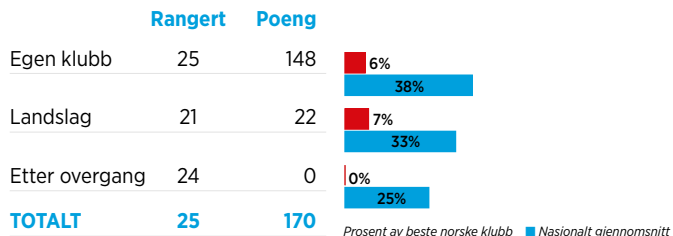


TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

- 1 William Sælid Sell
- 2 Andreas Hellum
- 3 Deniz K. Cilingiroglu

Fra La Manga via Sporting til MIF-akademiet

I Mjøndalen startet Akademi klassifiseringen i januar. Undertegnede og Sportssjef Karlsen satt på kontoret. Vi mente vi hadde mye på plass allerede. Dette skulle vi greie helt fint.

La Manga ble en flott tur. Hadde ikke vært der før, men ble godt tatt imot av flotte mennesker med samme funksjon i klubber i det landstrakte land. Møtte klubbveilederne Rune og Perry. Knall fyrer begge.

Så kom klubb besøket og realitetene kom til overflaten. Perry var byttet ut med Øyvind. Oraklet fra Bodø. Vi ble ikke mindre nervøse av det. Vi hadde mye, men lite nedskrevet. De uskrevne lover i Mjøndalen holdt ikke i klassifiseringen. Heller ikke en bedre middag på Skutebrygga i Drammen holdt. Det så svart ut den kvelden. Vi måtte ta tak.

Vi besøkte Sporting og Benfica. Måtte vite hvor lista lå. Høyt fant vi ut. Måtte velge å bli motivert, ikke demotivert.

Vi gikk på med krum hals. Snekret sammen Sport & Strategi, ansatte folk, lagde målsettinger for alle, booket hele styret, ble grillt i to timer og fikk gjort tøffe vedtak og beslutninger. Nå var mye gjort. Trodde vi. Resten var barneskirenn.

Så kom statusrapporten. Vi var jo langt fra ferdige viste det seg. Bånn gass igjen. Skrive bedre fagplaner og samarbeidsavtaler. Så 19. oktober. Alt er lastet opp.

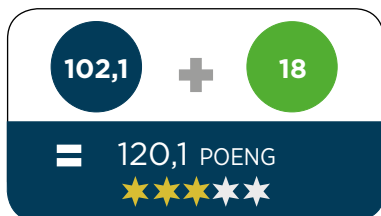


Bra nok? Neppe. Mangler noe? Sikkert. Har det skjedd en endring i klubben – definitivt. Vi er i ferd med å få substans. Engasjement og samhold. Mot en bestemt retning. Nå venter vi på dommen. Den bør bli bra. På sikt vil arbeidet gi resultater. For oss, for Buskerud, for norsk fotball.

... Vi har, nesten dessverre, hatt overraskende god nytte av Akademiklassifiseringen ...

Kenneth Karlsen – daglig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1911 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKER AKADEMIET:** Aker stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 8 gull (1978, 1987, 1992, 1996, 1997, 2000, 2016, 2017). 1 sølv (1993). **G16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Knut Halvar Eikrem

Trenerutvikler: Kent Rudning

Akademiets trenere og ledere: 8 heltidsansatte (inkludert UA/TU). 3 i halv stilling. 8 har UEFA-A, 1 har UEFA-B

Akademiets lag, spillere: Aker akademiets kjernevirksomhet inkluderer 3 lag og 65 spillere fra 13–19 år. I samarbeidet med Nordmøre og Romsdalen fotballkrets driver klubben i tillegg ukentlig påvirkning gjennom utviklingsgrupper, bylag og kretslag. Modellen favner om 124 spillere fra 11–15 år

Kampplattform: **G14:** Nasjonal serie. **G16:** Nasjonal serie. **G19:** 3. divisjon og 4. divisjon (G18 nasjonal serie fra 2018)

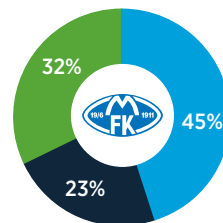
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: G7–12, 210 spillere. Ungdomsfotball: G13–19, 125 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Nordmøre og Romsdalen fotballkrets: 122 493 innbyggere, 4958 fotballgutter mellom 7–19 år. 480 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Avtale med Nordmøre og Romsdalen fotballkrets for spiller- og trenerutvikling i regionen. Samarbeid med Høgskolen i Molde

Skole/fotball: **G8–11:** FFO. **G17–19:** Molde vgs.

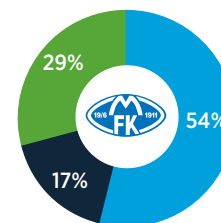
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	55%	38%	40%
Klubbutvikla	18%	26%	26%
Internasjonalt utvikla	27%	36%	34%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

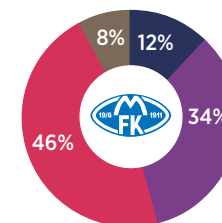
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	69%	52%	40%
Klubbutvikla	13%	14%	23%
Internasjonalt utvikla	18%	34%	37%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



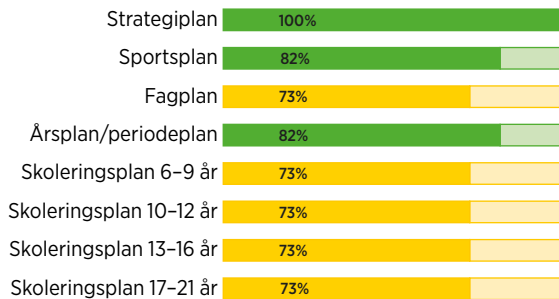
	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	7,5% (2)	13% (4)	14% (4)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	31% (8)	30% (9)	41% (12)
24–30 år: Peak-Performance	54% (14)	47% (14)	38% (11)
31+ år: Veteraner	7,5% (2)	10% (3)	7% (2)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Svært god God Ansats Mangelfull

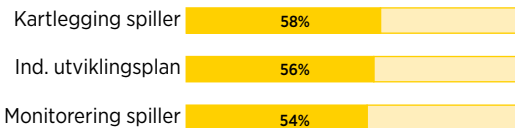
Klubbens planverk



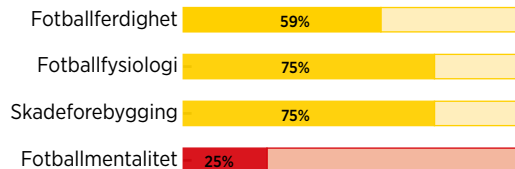
Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen

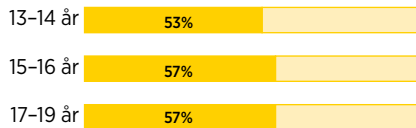
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Et samarbeid som bærer frukter

Molde FK har i mange år hatt et tett samarbeid med kretsen, spesielt rundt spiller- og trenerutvikling. Det ser vi resultater av hver eneste dag.

I slutten av 2016 ble samarbeidet mellom Molde FK og kretsen formalisert gjennom en skriftlig avtale der også Kristiansund BK er med. Gjennom avtalen tar vi som toppklubb ansvar og bidrar til utvikling og kompetanse i vårt område, samt at vi gjennom utstrakt kontakt med breddeklubbene og kretsen får mye tilbake – for eksempel god lokal oppslutning og positivitet.

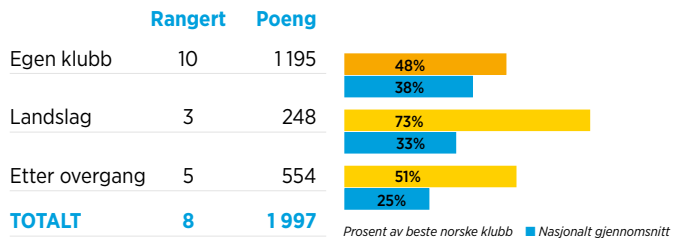
Samarbeidet omfatter blant annet spillerutvikling, der vi i ti år har drevet spillerutviklingsgrupper for hele Romsdal i alderen 11–14 år. Disse gruppene er nå tatt inn i kretsmodellen som sone- og bylagsgrupper. Fire ulike års grupper har hver ca. 35 samlinger i året, der treningsinnholdet på samlingene følger landslagsskolen. AkerAkademiet bidrar også med trenere på alle kretslag på guttesiden.

Molde FK og AkerAkademiet har i samarbeid med kretsen gjennomført årlige C-lisenskurs i over ti år (Grasrottreneren) for trenere i Romsdalen. På dette kurset har det vært vanlig at hele teamet rundt A-laget også har bidratt som instruktører. Nærmere 500 trenere har gjennomført dette kurset i løpet av den tiden og det er et meget høyt tall i et såpass lite område.

Molde og Kristiansund skal gjennom samarbeidsavtalen med kretsen bidra til å utvikle kretsens satsing på trenerveiledere i klubb. Dette er en satsing som både vi i toppklubb, kretsen og breddeklubbene selv vil ha nytte av i årene framover.



Produktivet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015–2017

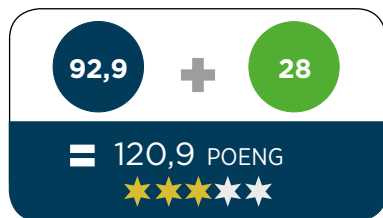
- 1 Sander Svendsen
- 2 Eirik Hestad
- 3 Ethan Horvath



... Klassifiseringen utfordrer oss gjennom sin tydelighet i krav og mål, som gjør at klubben får en dønn ærlig tilbakemelding på hvordan tilstanden er i utviklingsavdelingen ...

Øystein Neerland – daglig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 31. mars 1894 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Skagerak Arena

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 2 gull (1985 og 2004) og 2 sølv (1957 og 2010). **G16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Morten Rønningen

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 7 heltidsansatte (inkludert UA), 3 i halv stilling. 1 har UEFA PRO, 4 har UEFA-A, 4 har UEFA-B og 4 har akademisk trenerutdannelse

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 5 lag og 116 spillere fra 13–19 år. I eget hus har klubben en rekruttstall, i samarbeidsmodellen ligger de øvrige 4 lagene

Kampplattform: **G13:** Nasjonale tiltak og Sone. **G14:** Nasjonal serie, Nasjonale tiltak og Krets. **G15:** Nasjonale tiltak og Krets. **G16:** Nasjonal serie, Nasjonale tiltak og Krets. **G19:** 2. divisjon/3. divisjon

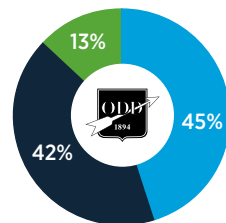
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: 4–12 år, 6 lag og 108 spillere. Ungdomsfotball: fra 13–19 år, 5 lag og 92 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Telemark fotballkrets. 173 307 innbyggere, 5753 fotballgutter 6–19 år, 120 spillere i landslagskolen

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 13–16 år, i samarbeid med Krets og klubber. Klubben driver trenerutvikling i fylket i alderen 6–19 år. Samarbeid med Høgskolen i Sørøst-Norge (HSN)

Skole/fotball: FFO tilbud for 8–10 år, drives av klubben i samarbeid med flere av naboklubbene. Telemark Toppidrett Ungdomsskole (TTU), og Toppidrettsgymnasiet i Telemark (TiT). Begge holder til på Skagerak Arena

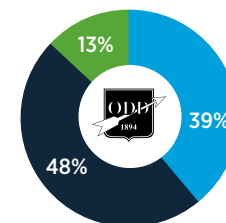
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	48%	49%	38%
Klubbutvikla	42%	41%	44%
Internasjonalt utvikla	10%	10%	18%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

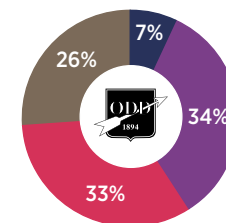
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	45%	33%	37%
Klubbutvikla	44%	56%	46%
Internasjonalt utvikla	11%	11%	17%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



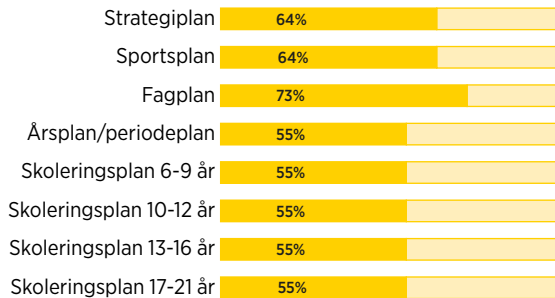
	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	9% (2)	9% (2)	4% (1)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	27% (6)	37% (8)	36% (9)
24–30 år: Peak-Performance	37% (8)	27% (6)	36% (9)
31+ år: Veteraner	27% (6)	27% (6)	24% (6)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Svært god God Ansats Mangelfull

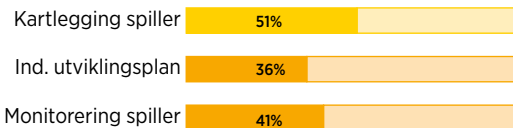
Klubbens planverk



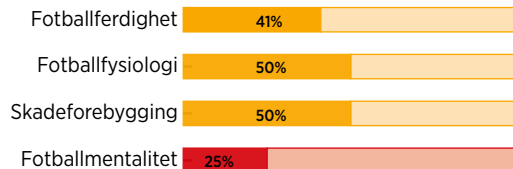
Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen

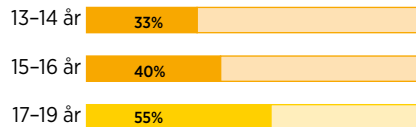
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Vi skal gjøre Telemarkinger stolte

Odds Ballklubb tar utgangspunkt i det vi kaller Telemarksmodellen. Det er et samarbeid mellom Odd som toppklubb, NFF Telemark og alle breddeklubbene i Telemark.

Telemarksmodellen materialiserer seg i et lag i 4-3-3-formasjon, fullt av Telemarkinger. På denne måten blir Odds BK et flaggskip for hele fylket.

Odds BKs suksesshistorie baserer seg på kontinuitet gjennom dyktige mennesker, i både ledelse og på sport. Klubben er kjent for sin satsing på unge, lokale talenter, og har med denne modellen klart å bite seg fast i toppen av norsk fotball.

Gjennom årets prosess rundt Akademiklassifiseringen har klubben lagt ned et stort arbeid for å få alle gode tanker og verdier ned i et planverk. Dette planverket vil stå seg, også ved eventuelle endringer av personell i årene som kommer.

Rammene til Odds BK er nokså unike i norsk målestokk. Klubben har sammen med NFF vist hvor fruktbart et godt samarbeid kan slå ut for spillerne. Spillerne får påvirkning og oppfølging av toppklubb, samtidig som spilleren kan få fortsette i sitt nærmiljø så lenge det er hensiktsmessig. Dette individuelle fokuset har blitt spisset og systematisert på en god og kraftfull måte gjennom Odd-skolen.

Klubben har også etablert en av Norges beste skole- fotbollsamarbeid med videregående- og ungdomsskole i egen tribunekropp på Skagerak Arena. Klubben har sydd opp en helhet hvor samme trenere håndterer treningsarbeidet i klubb, på skole og i kretssamarbeidet.

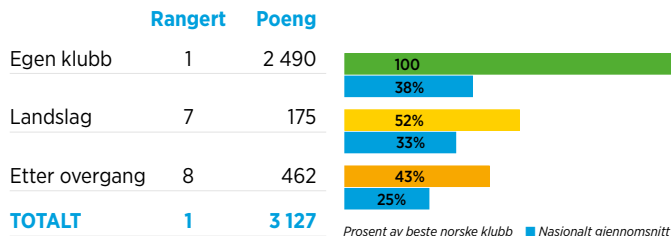


Antall klubbutviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall klubbutviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Mest produktive spillere 2015-2017

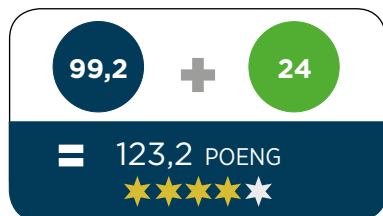
- 1 Fredrik Oldrup Jensen
- 2 Sondre Løvseth Rossbach
- 3 Thomas Grøgaard



... Utvikling slår kapital ...

Dag Eilev Fagermo – hovedtrener

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1917 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON SaIMar-AKADEMIET:** Lerkendal stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 6 gull (1982, 2005, 2009, 2011, 2012, 2015). 5 sølv (1972, 1994, 2006, 2013, 2017).

G16: 4 gull (2011, 2013, 2014, 2016)

Utviklingsansvarlig: Tore Grønning

Trenerutvikler: Trond Henriksen & Tor Asle Kleveland

Akademiets trenere og ledere: 8 heltidsansatte (inkludert UA/TU). 2 i halv stilling. 2 har UEFA-PRO, 4 har UEFA-A, 3 har UEFA-B. 1 har akademisk trenerutdannelse på masternivå

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 3 lag og 52 spillere fra 15–19 år. (2 lag fra 2018). I samarbeidsmodellen med Trøndelag fotballkrets ligger 3 kretslag og 60 spillere fra G13–15

Kampplattform: **G13:** Team BDO/Kretslag. **G14:** Nasjonal G14/Kretslag. **G15:** Team BDO/Kretslag. **G16:** Nasjonal serie. **G19:** Nasjonal liga (kuttet i 2018). **G19/RBK2:** 3 Divisjon

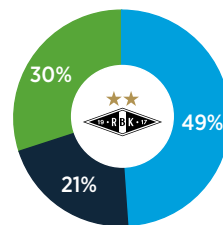
Klubbens øvrige virksomhet: «RBK Pluss» for 11–12-åringene som går gjennom hele året. 160 spillere som differensieres ut fra ferdighet i mindre grupper

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Trøndelag Fotballkrets: 449 000 innbyggere, 18 000 fotballgutter mellom 7 og 19 år, 750 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Avtale med Trøndelag fotballkrets for spiller-, trener- og klubb utvikling. Samarbeid med NTNU

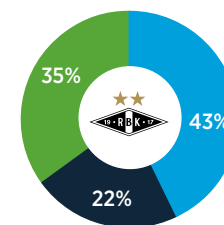
Skole/fotball: G8–12: FFO. G17–19: Strinda vgs.

Sammensetning A-stall 2015–2017*



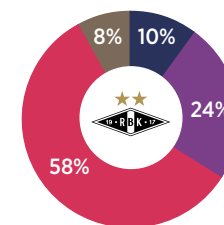
*Data består av samtlige A-liste spillere vår/høst. (Kilde NFF)

Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

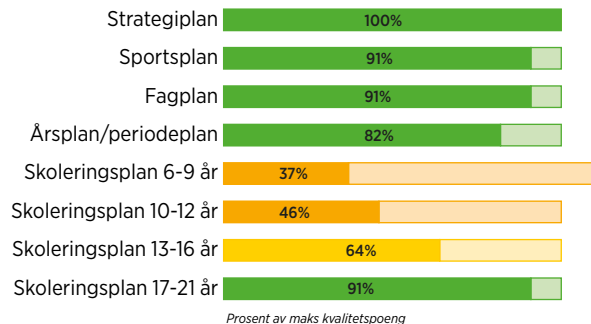
Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

«Den neste Ole Selnæs må bli bedre enn Ole Selnæs»

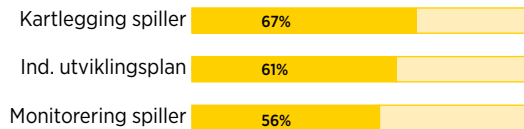
Klubbens planverk



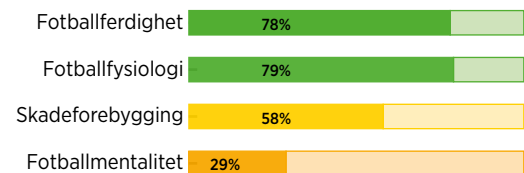
Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen

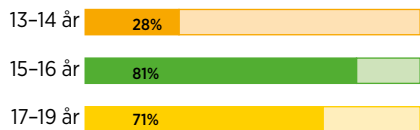
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

De siste årene har Rosenborg solgt egenutviklede spillere for over 90 millioner. Og det er vi veldig godt fornøyd med! Samtidig medførte disse salgene at vi for første gang havnet i en situasjon hvor RBK hadde en startellever i Eliteserien uten trøndere.

For oss ble det enda tydeligere at vi må jobbe enda hardere for å tette gapet som naturlig oppstår mellom akademi og toppen når A-laget får resultater – og tilførte ressurser.

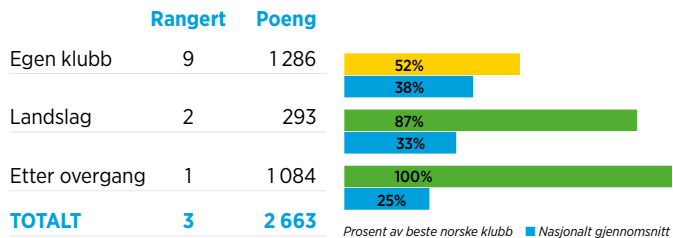
Sommeren 2016 sa Kåre Ingebrigtsen at «den neste Ole Selnæs må bli bedre enn Ole Selnæs.» For oss i RBK ble dette en fin beskrivelse av egne ambisjoner for utviklingsarbeidet i årene fremover, og setningen har blitt en del av tankegangen bak det akademiet skal levere. Vi må strekke oss lenger, og når vi evner å nå målene – så må vi strekke oss enda mer.

Som en del av dette arbeidet ansatte vi høsten 2017 Rini Coole som akademisjef, en nederlender med erfaring fra topp internasjonale akademier. Vår tanke er at ansettelsen styrker oss på de områdene vi tradisjonelt har vært gode på, og samtidig bidrar til å gjøre oss enda skarpere i oppfølgingen av enkeltspilleren.

Rosenborg skal fortsatt være tydelige i spillestil, roller og relasjoner. Vi har økt fokuset på individualisering, modning, strukturering og metoder, vi investerer mer enn tidligere på analyse og teknologi, og bygger fastere møteplasser og diskusjonsforum mellom A-laget og akademiet.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Mest produktive spillere 2015–2017

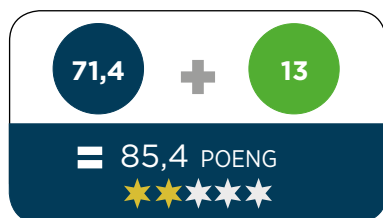
- Ole Selnæs
- Fredrik Midtsjø
- Jonas Svensson



... RBKs ambisjon om «Alltid Europa» setter store krav til at utviklingsarbeidet er på internasjonalt nivå ...

Stig Inge Bjørnebye – sportslig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1998 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Komplettert arena

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 1. Gull (1961 Sandefjord BK). **G16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Ronny Holmedal

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 2 heltidsansatte (inkludert UA), 2 i halv stilling. 2 har UEFA-A, 2 UEFA-B, 1 Master i fotball, 1 Ped Bachelor

Akademiets lag, spillere: G13 + G14 (Landslagsskolen i samarbeid med krets) G16 og G19

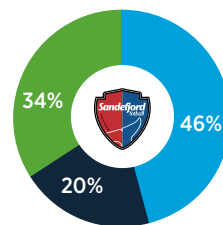
Kampplattform: G14: Nasjonal. G16: Nasjonal. G19: Nasjonal

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Vestfold fotballkrets. 245 000 innbyggere, 7 789 guttespillere 5-19 år, 274 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeid med Vestfold fotballkrets om landslagsskolen

Skole/fotball: FFO 1 gang pr uke pr alderstrinn. **G17-19:** Sandefjord Videregående skole

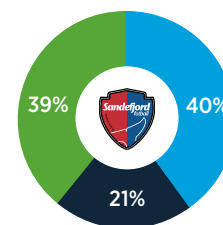
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	43%	48%	48%
Klubbutvikla	24%	23%	14%
Internasjonalt utvikla	33%	29%	38%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

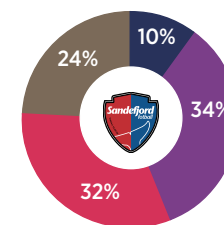
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	43%	47%	29%
Klubbutvikla	22%	23%	19%
Internasjonalt utvikla	35%	30%	52%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

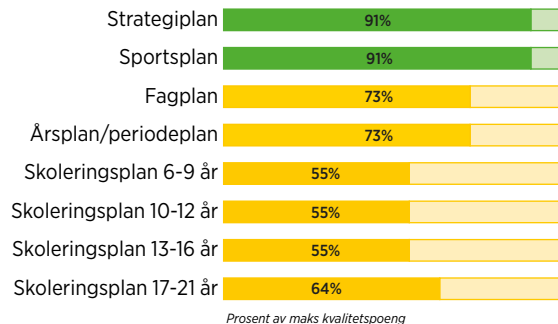
Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	13% (4)	4% (1)	11% (3)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	35% (11)	35% (8)	31% (8)
24-30 år: Peak-Performance	29% (9)	35% (8)	35% (9)
31+ år: Veteraner	23% (7)	26% (6)	23% (6)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

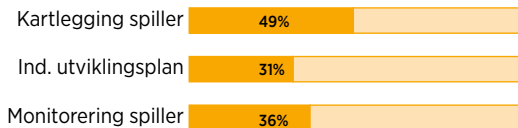
Klubbens planverk



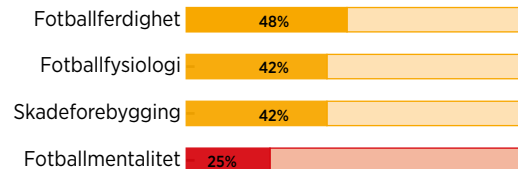
Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen

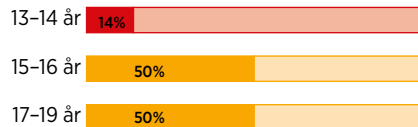
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

I 1998 gikk Runar og Sandefjord Ballklubb sammen. De siktet høyt. Under slagordet eller ideen «Sammen for Sandefjord» skulle «guttane» spille toppfotball i nær fremtid. Sandefjord Fotball ble stiftet. Lista ble lagt.

Engasjementet og driven var synlig for alle. Toppfotballen skulle erobres. Klubben spilte seg raskt opp i seriesystemet og har nå funnet seg vel til rette i Eliteserien.

Endringer i samfunnet har stadig flyttet klubben. Som resten av toppfotballen strekker klubben seg mot å bidra til samfunnet.

Vi har flyttet oss fra en sårbar satsingsklubb til å bli en mer bevisst klubb i utvikling. Klubben har tatt denne reisa med kontinuitet på ledersiden. Stammen i trenerteam, frivillige og administrasjon bærer preg av samhold. Mange har vært med på hele reisa fra 2 divisjon til Ullevaal, ned i OBOS og tilbake til Eliteserien.

Reisa mot å etablere en toppklubb har vært en kamp politisk, på banen og i danningen av identiteten til den unge klubben. Så også med spillerutvikling. Midler sårt trengt til å skape topplaget har fått ei sidelei – ført ut i små bekker til den nye utviklingsavdelingen – langt fra ideen tilbake i 1998. Denne bekken vokser. Men mange av menneskene i klubben er de samme som var der for ti år siden.

Skal Sandefjord ha et lag i toppen, så må klubben ha Vestfoldinger på laget. Vestfoldinger som kan være med å bidra til Magiske øyeblikk i Eliteserien. Gjennom et godt samarbeid med NFF Vestfold, skal klubben sørge for at historien «Sammen for Sandefjord» bygger grunnlaget for fremtiden.

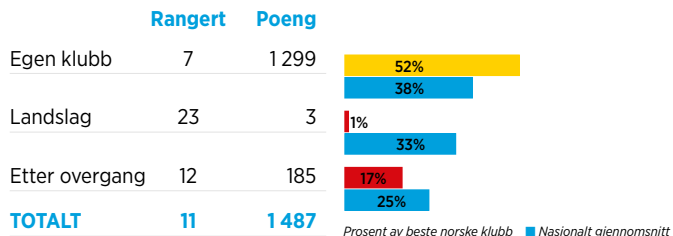


Antall klubbutviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall klubbutviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Mest produktive spillere 2015–2017

- 1 Christer Reppesgård Hansen
- 2 William Kurtovic
- 3 Andre Sødlund

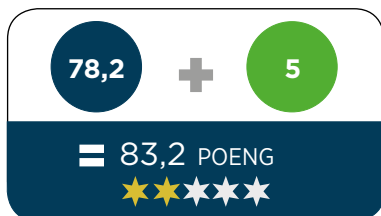


... Akademiklassifiseringen er et stort løft for vår organisasjon, vårt arbeid og vår ide. Dette endrer våre arbeidsvaner og gir alle en voldsom kraft og glød inn i utviklingsarbeidet. Det største og ræste enkelt steget i norsk spillerutvikling, heia Norge ...

Ronny Holmedal – utviklingsleder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Sandnes Ulf



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1911 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Sandnes Idrettspark

NM: Gull/sølv G19/16: Ingen

Utviklingsansvarlig: Tomi Markovski

Trenerutvikler: Owe Salvesen

Akademiets trenere og ledere: 2 heltidsansatte (inkludert UA og TU), 4 i halv stilling. 3 har UEFA-A, 3 har UEFA-B, 4 har akademisk trenerutdannelse

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 4 lag og 64 spillere fra 15 til 19 år

Kampplattform: G13: 1. divisjon G13. G14: 1. divisjon G14. G15: Elite G15. G16: Elite G16. G19: Elite G19/3. divisjon (senior)

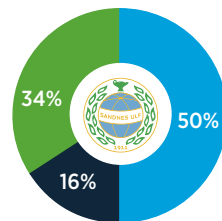
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: G6–12 år, 38 lag og 323 spillere. Ungdomsfotball: G13–19, 12 lag og 195 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Rogaland fotballkrets. 471 424 innbyggere, 18 606 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 380 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 12–15 i samarbeid med NFF Rogaland og lokale klubber – Sandnes Talent. Trenerutvikling 6–12 år Grasso-treneren i samarbeidsklubber/NFF Rogaland

Skole/fotball: G7–12: Sandnes Ulf – FFO, G14–16: Wang Ung Sandnes, G17–19: Wang Toppidrett Stavanger og Sandnes Videregående skole

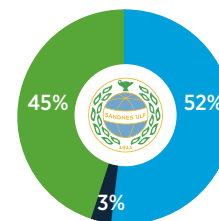
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	46%	47%	57%
Klubbutvikla	8%	17%	24%
Internasjonalt utvikla	46%	36%	19%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

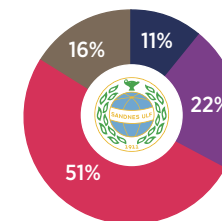
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	44%	47%	66%
Klubbutvikla	2%	1%	7%
Internasjonalt utvikla	54%	52%	27%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015–2017*

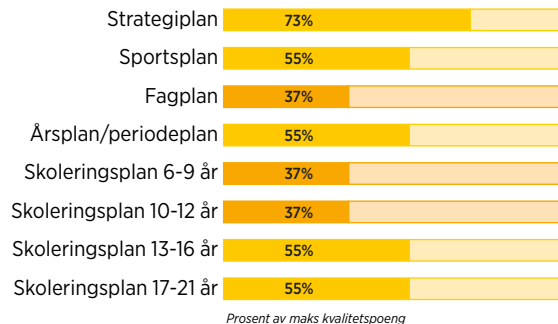


	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	12% (3)	17% (4)	5% (1)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	16% (4)	22% (5)	29% (6)
24–30 år: Peak-Performance	60% (15)	39% (9)	52% (11)
31+ år: Veteraner	12% (3)	22% (5)	14% (3)

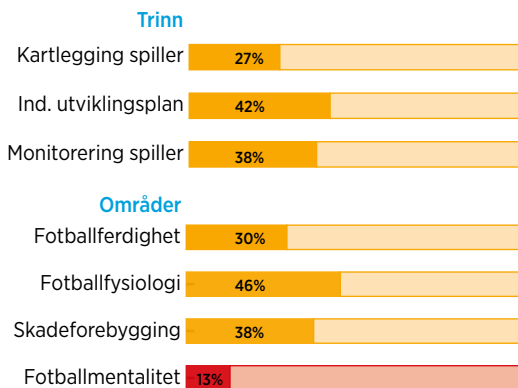
*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



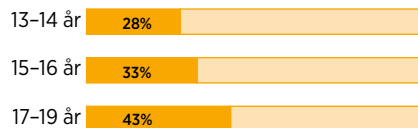
Klubbens planverk



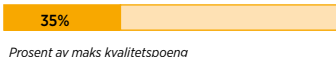
Individualisering av treningsprosessen



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Ung som toppklubb, men drømme e lyseblå

Sandnes Ulf omtaler 23. oktober 2011 som dagen da Sandnes kom ut av fotball-skyggen. Opprykket til landets øverste liga i klubbens 100-års jubileumssesong var historisk.

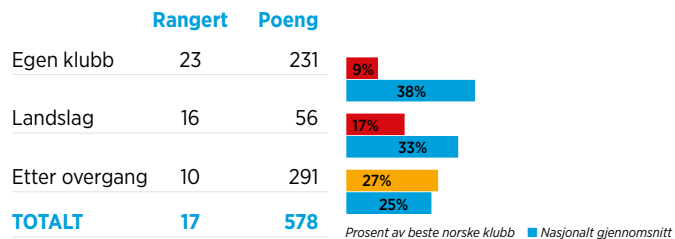
Sandnes Ulf er en stor klubb med over 1000 medlemmer, men størrelse og historie til tross, ung som toppklubb. Hjemmehørende i Sandnes idrettspark, med spennende planer om ny arena. Likevel. Kravet om å levere inn før en casher ut er tydelig uttalt; jobba, jobba, jobba er mer enn et slagord.

Ulikt mange toppklubber, har Sandnes Ulf hatt kontinuitet på ledersiden. Daglig leder Tom Rune Espedal, er blant lederne i norsk toppfotball med lengst fartstid, og fra 2012, da klubben for første gang ansatte utviklingsansvarlig, har klubben lagt ned en betydelig innsats for å øke kvaliteten på eget utviklingsarbeid. Spesielt gjennom samarbeid med NFF Rogaland og skoleverket.

Høsten 2017 markerte oppstarten av WANG Ung Sandnes. Som følge av samarbeidet mellom idrettsungdomsskolen og Sandnes Ulf, kunne flere av klubbens fremste satsningsspillere starte i 8. Klasse ved skolestart 2017. Gjennom allerede eksisterende avtaler med videregående skoler, betyr dette at Sandnes Ulf fra høsten 2019 vil kunne tilby et sammenhengende skoleløp over 6 år for spillere som ønsker å kombinere fotballutdanning og skole. I årene som kommer kan dette bli Sandnes Ulfs X-faktor og fremste konkurransefortrinn i utviklingen av lyseblå spillere til norsk toppfotball. Ideelt sett i spill på ny arena.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

- 1 Axel Kryger
- 2 Niklas Sandberg
- 3 Zymer Bytyqi

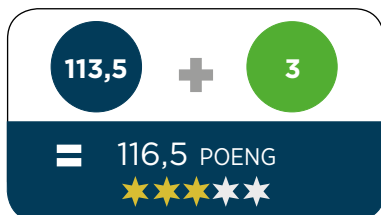


... Akademiklassifiseringen har satt fokus på struktur og arbeidsprosesser i Sandnes Ulf. Dette har vært viktig og nødvendig for utviklingsarbeidet. Vi vil bruke dette som en kvalitetssikring internt og dokumentasjon eksternt på vårt målrettede arbeid ...

Tom Rune Espedal - daglig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Sarpsborg 08



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 15. januar 2008 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Sarpsborg Stadion

NM: Gull/sølv. **G19/16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Niklas Nyland

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 5 heltidsansatte (inkludert UA), 2 i halv stilling. 1 har Pro, 3 har UEFA-A, 3 har UEFA-B, 4 har akademisk trenerutdannelse

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 2 lag og 55 spillere fra 14 til 19 år.

I tillegg har klubben «Sarpsborg 08 akademiet 12-15 år», som er en del av et kretssamarbeid hvor G14 deltar i nasjonal serie

Kampplattform: **G14:** Nasjonal serie. **G16:** Nasjonal serie/IK16. **G19:** IK 19/4. divisjon

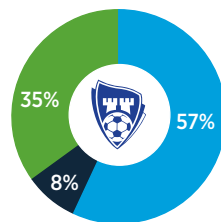
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Østfold fotballkrets, 292 893 innbyggere, 27 723 fotballgutter 6-19 år, 471 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeid med Østfold fotballkrets innenfor spiller- og trenerutvikling. Spiller og Trenerutvikling i alle samarbeidsklubber, 6-15 år. Samarbeidsklubber: IL Borgar, Borgen IL, FK Sparta Sarpsborg, Greåker IF, Hafslund IF, Ise SK, Lande IF, Mysen IF, Navestad IF, Rakkestad IF, Rygge IL, Sarpsborg FK, Tune IL, Tvetter IL, IL Ullerøy, Varteig IL, Yven IF

Samarbeid med NIH innenfor: 1) forskning på prestasjonsutvikling, 2) kompetanse, og 3) Studentinvolvering

Skole/fotball: **G17-19:** St. Olav videregående skole

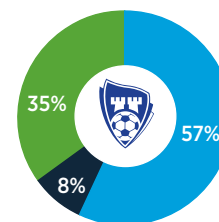
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	57%	63%	51%
Klubbutvikla	7%	6%	13%
Internasjonalt utvikla	37%	31%	36%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

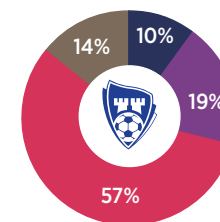
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	52%	67%	53%
Klubbutvikla	8%	3%	13%
Internasjonalt utvikla	40%	30%	34%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere.(Kilde Opta)

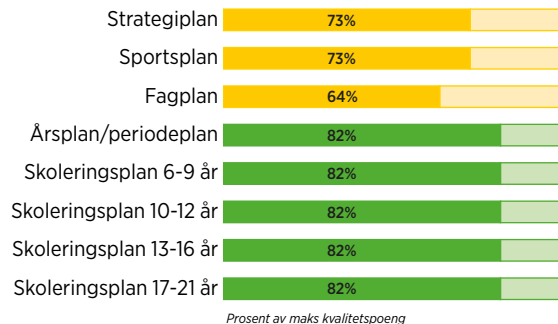
Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	10% (3)	7% (2)	12% (3)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	13% (4)	26% (7)	20% (5)
24-30 år: Peak-Performance	55% (17)	56% (15)	60% (15)
31+ år: Veteraner	22% (7)	11% (3)	8% (2)

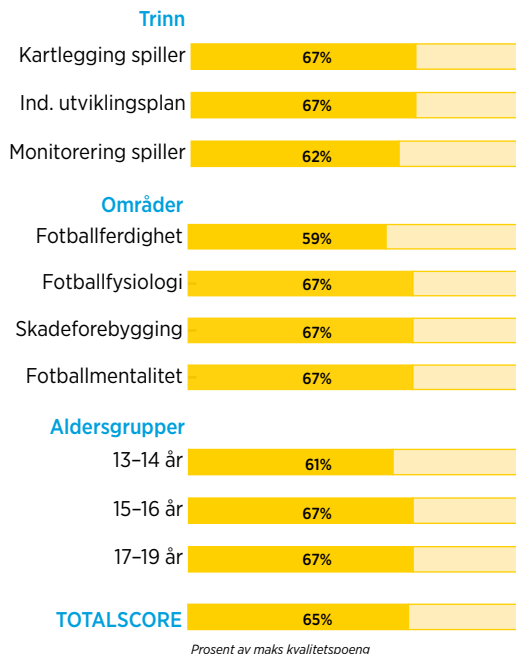
* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens planverk



Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen



Prosent av maks kvalitetspoeng

I Sarpsborg 08 sier vi at vi jobber «Sammen for Sarpsborg». Gjennom systematisk utviklingsarbeid og sterk gjennomføringsevne har vi nådd mål vi har satt oss. Og det beste er at vi føler at vi har gjort det nettopp sammen.

I vårt arbeid med å utvikle spillere har akademiklassifiseringen etterhvert blitt en helt avgjørende faktor i organiseringen av dette arbeidet, spesielt når det kommer til helhetstenkning, forankring og struktur på utviklingsarbeidet. Visjonen om «å skape historiske øyeblikk» har blitt realisert på klubbens reise mot toppen av norsk fotball, og strategien – «omdømme, økonomi og sport» – har vært avgjørende styrings-elementer i utviklingsarbeidet.

Summen av disse faktorene, i kombinasjon med en ekstrem vilje til å hver eneste dag utvikle klubben «litt» i riktig retning, har gitt grobunn for dagens plattform.

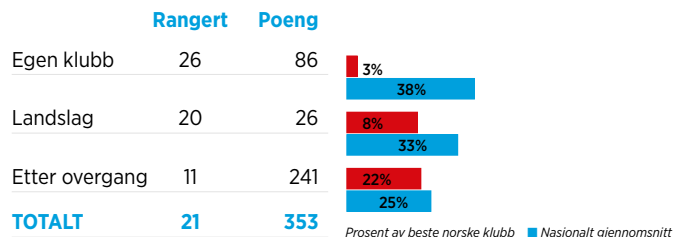
Ressurser kanaliseres ut til samarbeidsklubbene i Sarpsborg og resten av Østfold gjennom egne tiltak, ferdigutviklede konsepter, trenerutvikling og «best practice.»

Sarpsborg 08 er preget av kontinuitet og god fotballkompetanse i lederrollene. Dette gjør at klubben kjenner fotballens mekanismer godt, og manøvrerer skuta på en for-billedlig måte. Utviklingsfokus, indre ro, trygghet, tillit og felles retning er avtrykket fra klubbens indre liv.

Vi tror på gode resultater i eget utviklingsarbeid, og når vi en gang i fremtiden er stolte over egen innsats, så vet vi at vi har gjort dette sammen. Det er en god tanke å gå inn framtida med.



Produktivet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



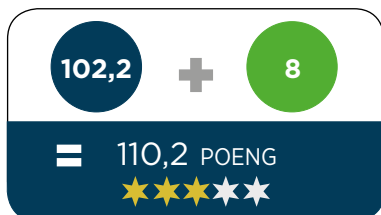
Mest produktive spillere 2015–2017

- 1 Olav Øby
- 2 Tobias Heintz
- 3 Christian Sukke



... Akademiklassifiseringen gjør at utviklingsarbeidet og strukturene i klubben blir løftet til helt nye høyder. Dette arbeidet, frivilligheten og kulturbyggingen, er de viktigste faktorene for Sarpsborg 08 sin nåværende og fremtidige suksess ...

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1926 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Fosshaugane Campus

NM: Gull/sølv G19/16: Ingen

Utviklingsansvarlig: Anders Stadheim

Trenerutvikler: Nils Tore Krosshaug

Akademiets trenere og ledere: 6 heltidsansatte (inkludert UA og TU), 2 i halv stilling. 4 har UEFA-A, 2 har UEFA-B, 1 har UEFA-A KEEPER, 1 har akademisk Masterutdannelse – fysiologi

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 3 lag og 60 spillere fra 13 til 19 år

Kampplattform: G13/14: 1. divisjon G14/Nasjonal serie G14. G15/16: 1 divisjon G16. G19: 4. divisjon – senior (3. divisjon 2018)

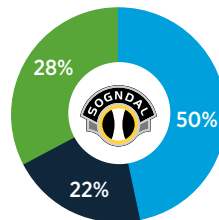
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: G6–12 år, 177 spillere. Ungdomsfotball: G13–19, 6 lag og 120 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Sogn og Fjordane fotballkrets. 110 266 innbyggere, 5042 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 243 spillere i landslagsskolen. Sekundært rekrutteringsområde: Hordaland

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 12–15 i samarbeid med NFF Sogn og Fjordane og samarbeidsklubber: Florø Fotball, Førde IL, Fjæra Fotballklubb, FBK Voss.

Skole/fotball: G7–14: Sogndal Akademiet, G17–19: Sogndal Vidaregående skule

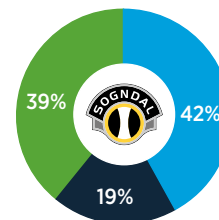
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	54%	49%	48%
Klubbutvikla	21%	19%	26%
Internasjonalt utvikla	25%	32%	26%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

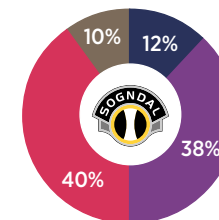
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	40%	39%	49%
Klubbutvikla	20%	14%	22%
Internasjonalt utvikla	40%	47%	29%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



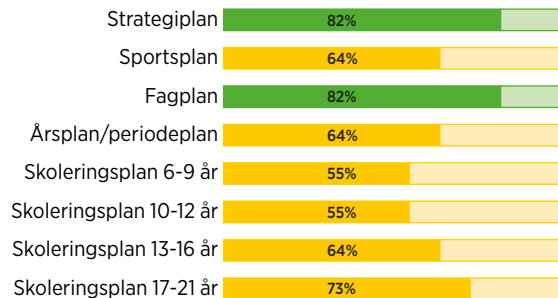
	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	16% (4)	13% (3)	10% (3)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	36% (9)	33% (8)	42% (13)
24–30 år: Peak-Performance	40% (10)	46% (11)	35% (11)
31+ år: Veteraner	8% (2)	8% (2)	13% (4)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Verdas einaste eliteseriebygd

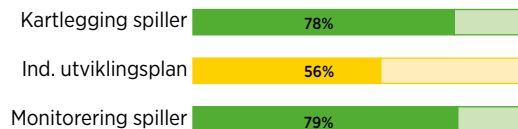
Klubbens planverk



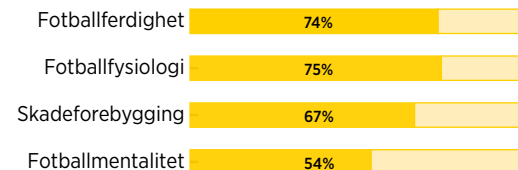
Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen

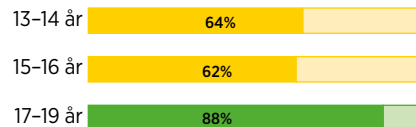
Trinn



Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Sogndal Fotball driver virksomheten sin fra Fosshaugane Campus; hjemmebane og samtidig samlokalisering av et høyt antall virksomheter og institusjoner. På Campusområdet finner vi Høgskulen på Vestlandet, skole, idretts- og svømmehall, friidrettsanlegg og full-size fotballhall og et rikt antall bedrifter som gjør området enestående her til lands. For ikke å si internasjonalt.

Sogndal Fotball er gode på samarbeid. Fosshaugane Campus og VERDAS EINASTE ELITESERIEBYGD, er produkter av dette. Gjennom strategi- og handlingsplaner formuleres klare mål og virkemidler; systematikk knyttet til spillerlogistikk, videreutvikling av spillkonsept og treningsmetodikk er viktig for å videreføre klubbidentiteten. Både for a-laget, og i utvikling av klubbens fremste satsningsspillere.

Sogndal Fotball benytter ulike typer måle-, prosess- analyse- og fildelingsverktøy i arbeidet sitt. Dette gir referanser og gode forutsetninger for å kartlegge spillernes fotballferdighet, skade-utsatthet og fotballfysiologiske styrker og svakheter. Informasjon helt avgjørende for individuelle planer og oppfølging av prioriterte utviklingsområder for enkeltspilleren.

Ved hjelp av godt samarbeid med fotballkretsen og klubbene i fylket, gir dette Sogndal Fotball også unike pedagogiske muligheter til å påvirke trenings- og læringsprosessen for fremtidige Sogndalspillere som ennå ikke representerer klubben. Tross geografiske avstander i fylket.

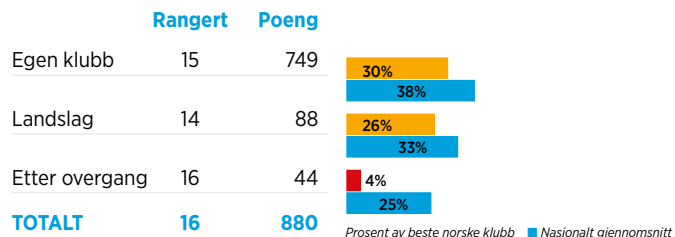


Antall klubbutviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall klubbutviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

- 1 Mathias Dyngeland
- 2 Bjørn Inge Utvik
- 3 Eirik Skaasheim

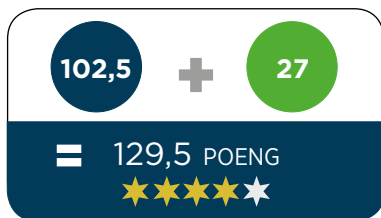


... Akademiklassifiseringa har vore like lærerik som den har vore utfordrande. Me har på fleire måtar, både godt og vondt, vorte endå meir kjend med oss sjølve ...

Anders Stadheim - utviklingssjef

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Stabæk Fotball



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1912 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Nadderud stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 1 gull (2008), 3 sølv (1999, 2001, 2009). **G16:** 1 Gull (2017), 2 sølv (2010, 2013).

Utviklingsansvarlig: Gaute Larsen & Silje Gullteig Lürssen

Trenerutvikler: Jordi González & Pål Berg

Akademiets trenere og ledere: 8 heltidsansatte (inkludert UA), 9 i halv stilling. 1 har UEFA-PRO, 4 har UEFA-A, 9 har UEFA-B, 7 har akademisk trenerutdannelse på bachelor- eller masternivå

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 7 lag og 96 spillere fra 12 til 19 år. I tillegg drives utviklingsgrupper fra 7-12 år med 159 spillere

Kampplattform: **G12:** 1. divisjon G13. **G13:** 1. divisjon G14. **G14:** Nasjonal serie. **G15:** Interkrets G16. **G16:** Nasjonal serie. **G19:** Interkrets/2. divisjon fra 2018

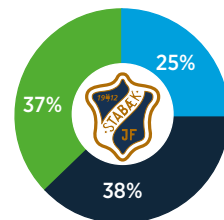
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: G5-6, 150 spillere. G7-12 år, 19 lag og 240 spillere. Ungdomsfotball: G13-19, 4 lag og 68 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Oslo Fotballkrets (Asker, Bærum og Oslo). 863 000 innbyggere, 29 007 fotballgutter mellom 6 og 19 år, 380 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: I ferd med å etablere samarbeid med omkringliggende klubber for trener og spillerutvikling

Skole/fotball: **G7-12:** Utviklingsgrupper – FFO. **G14-16:** NTG-U. **G17-19:** NTG

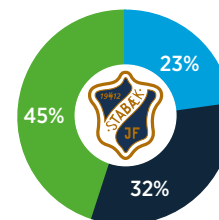
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	21%	34%	19%
Klubbutvikla	30%	32%	51%
Internasjonalt utvikla	49%	34%	30%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

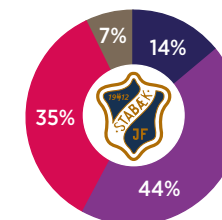
Distribusjon av spilletid 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	25%	30%	14%
Klubbutvikla	21%	27%	50%
Internasjonalt utvikla	54%	43%	36%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



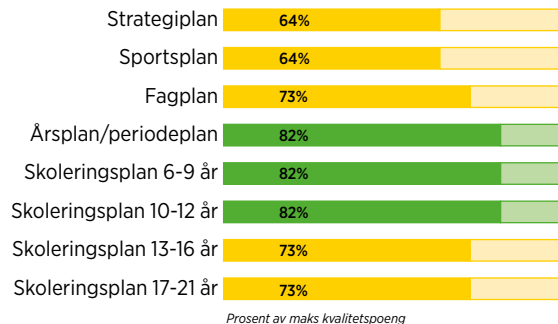
	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	11% (2)	15% (4)	15% (4)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	47% (9)	45% (12)	41% (11)
24-30 år: Peak-Performance	37% (7)	33% (9)	37% (10)
31+ år: Veteraner	5% (1)	7% (2)	7% (2)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

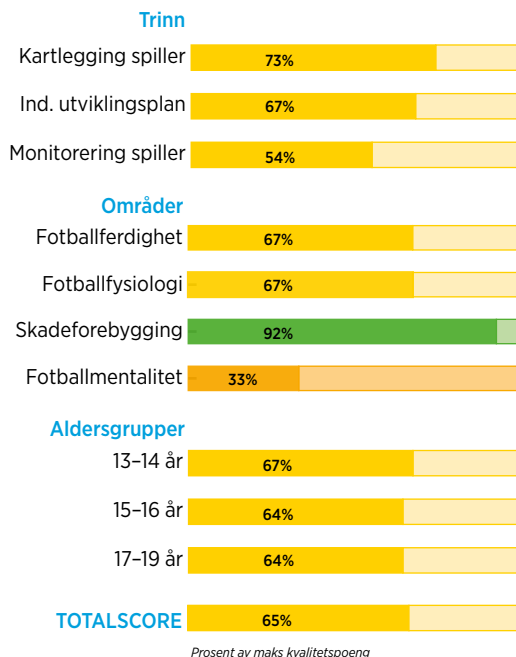


Ambisjon – Best i Skandinavia

Klubbens planverk



Individualisering av treningsprosessen



Vi var nykronede seriemestere, og trodde treet skulle vokse inn i himmelen. Gull, grønne skoger og en flunkende ny storstue. Etter tre sesonger var det stopp, og i 2012 var klubben tilbake til på Nadderud. Og en helt annen økonomisk virkelighet.

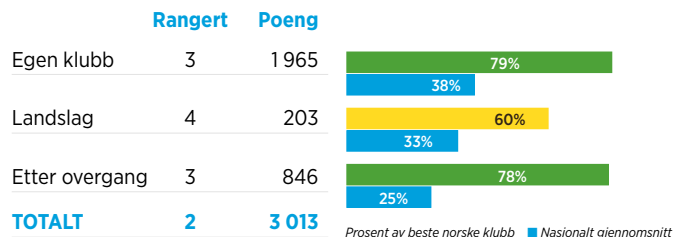
Det krevde nytenkning og en ny strategi. Klubben besluttet å investere betydelige midler i akademiet. Målet var å ruste de unge spillerne til å på sikt ta steget opp på A-laget. Vi profesjonaliserte driften med høy fotballfaglig kompetanse i alle ledd. Sakte, men sikkert har modellen båret frukter.

I dag har hele 15 spillere med fartstid i akademiet proffkontrakt med klubben. Vi er topp ti i Europa på bruk av egenproduserte spillere på A-lagsnivå. Målet om en A-lagstropp med 50 % egenproduserte spillere er allerede innfridd.

Vi gjør mye riktig, men vi må også erkjenne at ikke noe av dette hadde vært mulig å oppnå uten naboklubbene våre. Vi har vært heldige å få jobbe med og videreutvikle spillere som allerede var på et høyt nivå da de ankom Stabæk. Det finnes mange gode klubbmiljøer rundt oss som er delaktige i resultatene. En annen avgjørende faktor for akademimodellen vår er det gode samarbeidet vi har med NTGU og NTG. Det å kunne utvikle toppidrettsutøvere samtidig som vi utvikler gode studenter og mennesker, gir oss den helheten vi som klubb ønsker å representere. Nå ser vi videre, og drømmer om å mønstre en hel ellever med spillere fra vårt eget akademi i Eliteserien.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015–2017

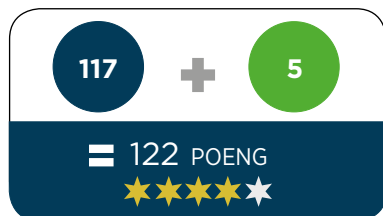
- 1 Andreas S. Hanche-Olsen
- 2 Jeppe Moe
- 3 Luc Kassi



... Samarbeidet med Toppfotballsenteret har gitt oss et kvalitetssikret og systematisert verktøy som skal gjøre oss best på utviklingsarbeid i Skandinavia. Vi er sikre på Akademiklassifiseringen skal bidra til å ta oss dit i løpet av tre-fem år ...

Inge André Olsen – sportssjef

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1905 **A-LAG:** OBOS-ligaen / Eliteserien fra 2018 **LOKASJON AKADEMIET:** Sparebanken Sør Arena

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 4. gull (1974, 1993, 2006, 2007) 3. sølv (1982, 1989, 1991). **G16:** 1. sølv (2016)

Utviklingsansvarlig: Bård Borgersen

Trenerutvikler: Adolfo Rodriguez

Akademiets trenere og ledere: 9 heltidsansatte (inkludert UA og TU), 1 i halv stilling. 1 har UEFA-PRO, 6 har UEFA-A, 1 har UEFA-A KEEPER, 2 har UEFA-B, 1 har akademisk trenerutdannelse

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 5 lag og 69 spillere fra 13 til 19 år

Kampplattform: **G13:** 1. divisjon G13. **G14:** 1. divisjon G14. **G16:** 1. divisjon G19. **G19:** 3. divisjon (senior)

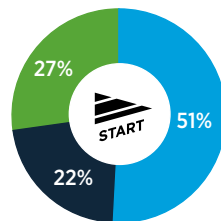
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: G6–12 år, 17 lag og 144 spillere. Ungdomsfotball: G13–19, 6 lag og 106 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Agder fotballkrets. 299 000 innbyggere, 20 072 gutter mellom 6 og 19 år, 214 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling 13–16 i samarbeid med NFF Agder og lokale klubber. Trenerutvikling 6–12 år i samarbeidsklubber

Skole/fotball: G9–12: Startskolen – FFO, G17–19: Akademiet VGS Kristiansand

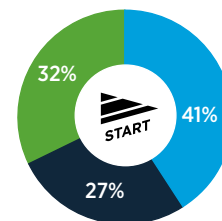
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	60%	46%	47%
Klubbutvikla	18%	22%	28%
Internasjonalt utvikla	22%	32%	25%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

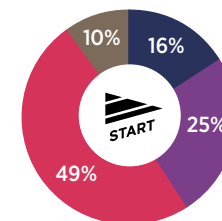
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	44%	41%	37%
Klubbutvikla	23%	27%	32%
Internasjonalt utvikla	33%	32%	31%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



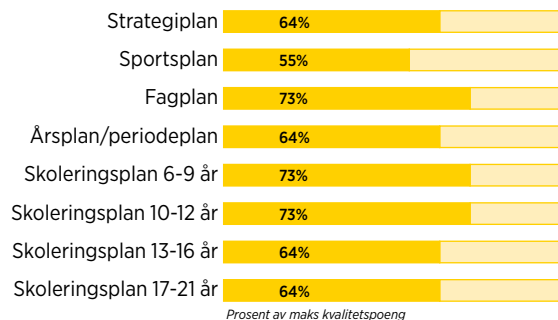
	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	19% (5)	21% (5)	7,5% (2)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	23% (6)	25% (6)	27% (7)
24–30 år: Peak-Performance	46% (12)	42% (10)	58% (15)
31+ år: Veteraner	12% (3)	12% (3)	7,5% (2)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

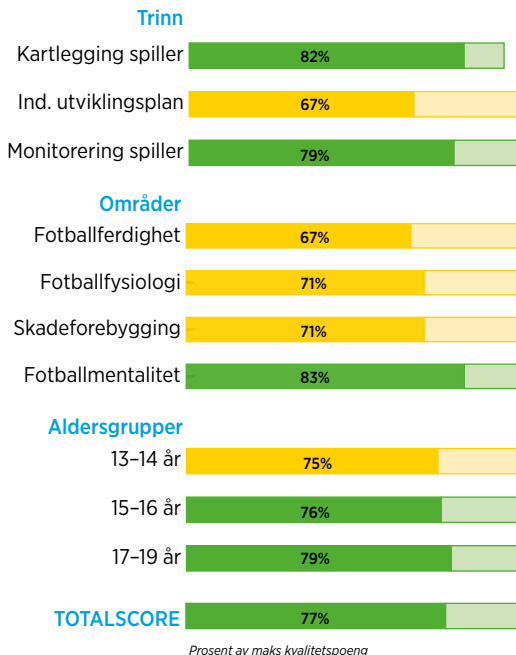


Utviklingsklubb i endring

Klubbens planverk



Individualisering av treningsprosessen



2017 har vært et begivenhetsrikt år for IK Start, med stor bevegelse sportslig, politisk og organisatorisk. Opprykk, omorganisering, ny eierstruktur og et avsluttet arbeidsforhold med hovedtreneren har skapt bølger. Samtidig har klubben tatt kraftfulle grep rundt sitt utviklingsarbeid.

– Vi har gjort store endringer i år. Det har vært et berg-og-dal-bane år for klubben, sier Start-direktør Even Øgrey Brandsdal. Fotball er følelser, blir det sagt. Følelser må kunne sies å ha blitt satt i sving på Sørlandet sesongen 2017.

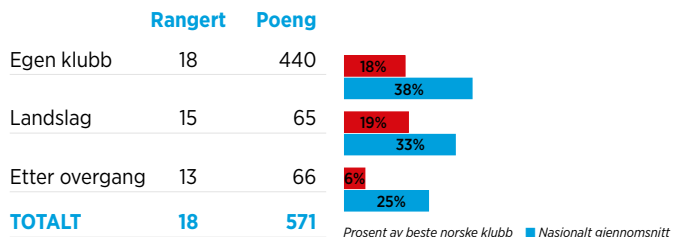
IK Starts utviklingsavdeling har gjennom hele perioden arbeidet målrettet for å styrke utviklingsarbeidet. Dette drives fra Sparebanken Sør Arena hvor kort avstand mellom folk og aktivitet, sport og administrasjon gir klubben god mulighet til å etablere sterk klubb- og toppidrettskultur.

Utviklingsavdelingens trenerkorps rommer rutine og ungdommelighet, nasjonal og internasjonal spiller- og trenererfaring, og klubbens sportslige ledergruppe – teknisk hjerte – med representasjon fra politisk ledelse, administrasjon og sport fungerer godt.

2017 markerer økt systematikk i treningsarbeidet for de fremste satsningsspillerne i IK Start. Klubbens spillerlogistikk-modell, metodologi, planverk og bruk av prosess-verktøy, bidrar til dette. I tillegg: Fra skolestart 2017 er Akademiet VGS Kristiansand hjemmehørende i Sparebanken Sør Arena, samtidig som samarbeidet mellom IK Start og NFF Agder om trener- og spillerutvikling framstår forsterket.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015–2017

- 1 Erlend Segberg
- 2 Eirik Wichne
- 3 Matias Rasmussen

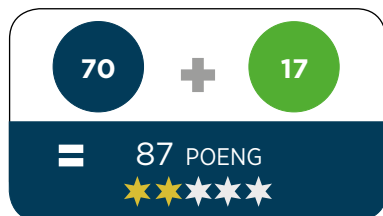


... Det som avgjør kvaliteten på Eliteserien og bestemmer om det norske landslaget kvalifiserer seg til mesterskap er hvor mange norske fotballklubber som scorer 3, 4 eller 5 stjerner på Akademiklassifiseringen ...

Bård Borgersen – utviklingsleder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Strømsgodset Toppfotball



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1907 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Marienlyst Stadion & Gulskkogen

NM: Gull/sølv. **G19/16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Lage Sofienlund

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 5 heltidsansatte (inkludert UA). 2 i halv stilling. 4 har UEFA-A, 3 UEFA-B, 3 Master i fotball, 2 Bachelor i fotball

Akademiets lag, spillere: Eliteakademiet 12–14, G16 og Rekruttlaget 17–21 år

Kampplattform: **G14:** Nasjonal. **G15:** Interkrets G16. **G16:** Nasjonal. **G18:** Nasjonal (fra 2018). **Strømsgodset 2:** 3. divisjon

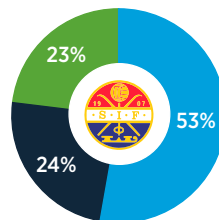
Klubbens øvrige virksomhet: Strømsgodset Toppfotball er en del av allianseidrettslaget Strømsgodset IF

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Buskerud. 278 000 innbyggere, 26 488 guttespillere 5–19 år, 260 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeid med Buskerud fotballkrets og Mjøndalen IF om sone- og kretsmodellen.

Skole/fotball: FFO 7-11, FFO, FA og FA Extra. **17-19:** Drammen VGS, Toppidrett

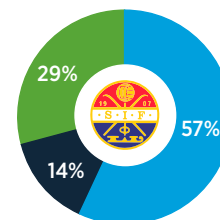
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	49%	54%	56%
Klubb utvikla	24%	28%	20%
Internasjonalt utvikla	27%	18%	24%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

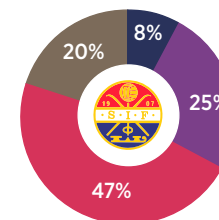
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	45%	62%	66%
Klubb utvikla	24%	10%	6%
Internasjonalt utvikla	31%	28%	28%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

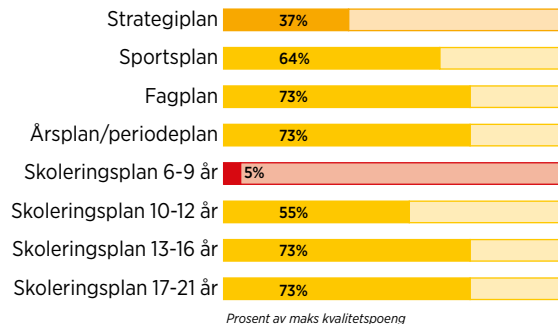
Alderssammensetning A-stall 2015–2017*



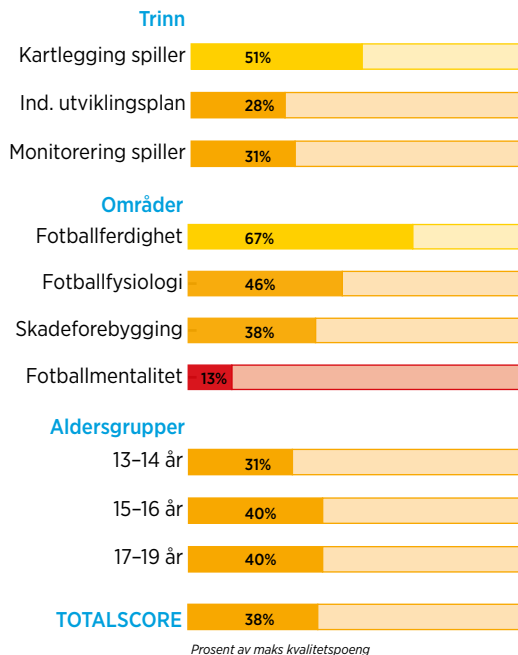
	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	4% (1)	12% (3)	8% (2)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	29% (7)	27% (7)	17% (4)
24–30 år: Peak-Performance	46% (11)	42% (11)	54% (13)
31+ år: Veteraner	21% (5)	19% (5)	21% (5)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens planverk



Individualisering av treningsprosessen



Vi i Strømsgodset ønsker å være hele byens lag. Vi føler oss elska av byen vår og vi ønsker å vise byen at vi elsker den. Det er dette vi i Drammen kaller ekte kjærlighet.

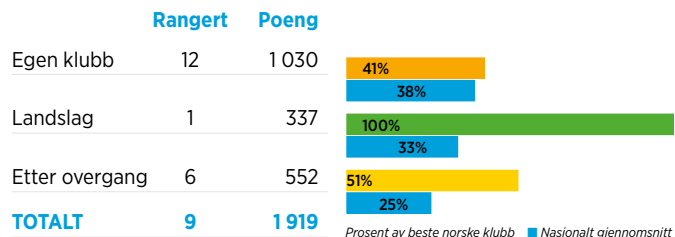
Vi ønsker å gi lokale Drammensgutter muligheten til å realisere drømmene sine. Vi tror på ei lokalt forankra spillerutvikling der NFF Buskerud, byens skoler, byens lokale breddeklubber og Strømsgodset Toppfotball sammen skal være en fotballby som gir våre lokale unge spillere hjelp og mulighet til å frigjøre potensialet sitt.

Vi tror på en barnefotball der Strømsgodset bidrar til å løfte kvaliteten på barnefotballen ute i lokalkubbene. Vi tror på en tidlig ungdomsfotball der lokale klubber og Strømsgodset samarbeider om å gi de fremste spillerne god påvirkning. Vi tror på en gutte- og juniorfotball der byen fremste gutter kommer sammen og trenes i regi av Strømsgodset.

Fra 6 åring på Godset-akademiet til fast plass på A-laget skal framtidens Martin Rønning Ovenstad kjenne en blå tråd i det som skjer. Han skal kjenne en gradvis tilnærming til toppfotball. Han skal føle seg som en del av en verdibasert spillerutvikling. Sånn tror vi at vi skaper hel ved i Drammen.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

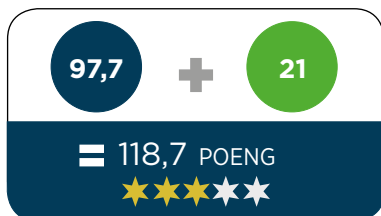
- 1 Iver Fossum
- 2 Gustav Wikheim
- 3 Bismark Boateng



... Prosessen rundt Akademiklassifiseringen har vært en viktig bidragsyter i diskusjonen om hvordan vi skal drive spillerutvikling i Strømsgodset i årene som kommer. Modellen som ligger til grunn gir klubbene et godt verktøy som kan tilpasses ulike ambisjonsnivåer, samtidig gir den mulighet til å ta nye steg når man er klar til det. ...

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Tromsø IL



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1920 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Alfheim Stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 1 gull (2010). 2 sølv (2003, 2004). **G16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Truls Jenssen

Trenerutvikler: Trond Nordsteien & Espen Pedersen

Akademiets trenere og ledere: 7 heltidsansatte (inkludert UA/TU). 5 i halv stilling. 2 har UEFA-PRO, 5 har UEFA-A, 4 har UEFA-B. 3 har Akademisk trenerutdannelse på bachelornivå

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 4 lag og 65 spillere fra 13-19 år

Kampplattform: **G14:** Nasjonal serie. **G16:** Nasjonal serie. **G19:** 3. divisjon og 4. divisjon (G18 nasjonal serie fra 2018)

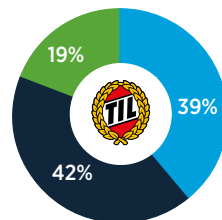
Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: G6-13, 33 lag og 353 spillere. Ungdomsfotball: G14-19

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Troms-, Finnmark- og Hålogaland Fotballkrets. 276 000 innbyggere, 7375 fotballgutter mellom 7-19 år, 295 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Troms-, Finnmark- og Hålogaland fotballkrets for spiller- og trenerutvikling. Etablert fotball- og testlab på Alfheim stadion i samarbeid med UIT og Olympiatoppen

Skole/fotball: **G8-12:** FFO. **G17-19:** NTG (på Alfheim stadion)

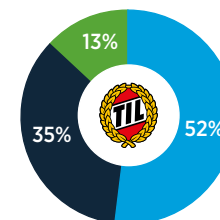
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	47%	39%	31%
Klubbutvikla	38%	46%	43%
Internasjonalt utvikla	15%	15%	26%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

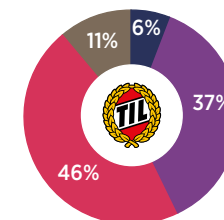
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	53%	52%	52%
Klubbutvikla	30%	36%	39%
Internasjonalt utvikla	17%	12%	9%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere.(Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



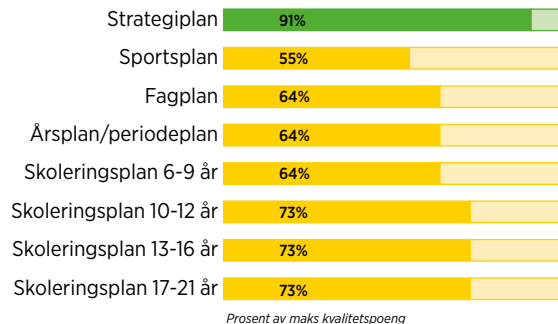
	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	13% (3)	0% (0)	4% (1)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	29% (7)	45,5% (10)	37% (9)
24-30 år: Peak-Performance	50% (12)	45,5% (10)	42% (10)
31+ år: Veteraner	8% (2)	9% (2)	17% (4)

* Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

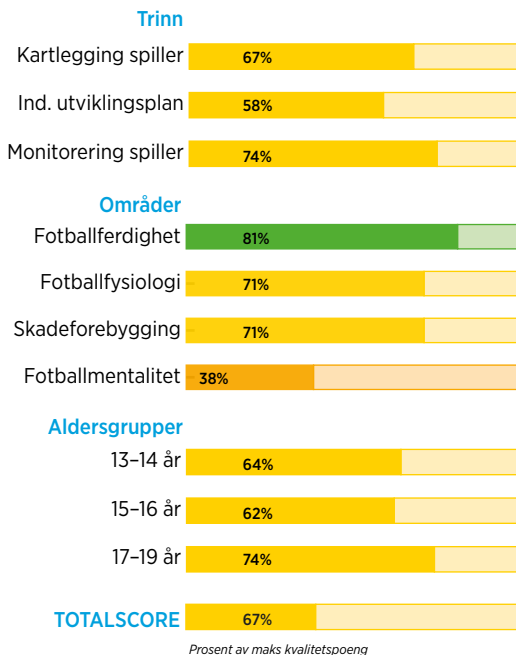


Utvikling med kraft i fra nord

Klubbens planverk



Individualisering av treningsprosessen



Tromsø IL, den nordligste Eliteserieklubben, representerer Nord-Norge med alt det landsdelen representerer. Det andre tror er vår utfordring – er vår styrke.

TIL ligger et godt stykke nord for polarsirkelen. Når man tenker på mørket om vinteren, vårt tøffe klima, avstandene mellom stedene i region og den ville naturen, er kanskje ikke eliteserieklubb og utvikling av fotballspillere det første folk tenker på. Men vi som bor her vet å tilpasse oss. Også i klubbdriften. Vi får ingenting gratis.

Gjennom systematisk og hardt arbeid skal TIL-spilleren bli god og herdet fordi han trener med høy kvalitet, etter en individuell utviklingsplan, omgitt av dyktige trenere som setter krav og bryr seg.

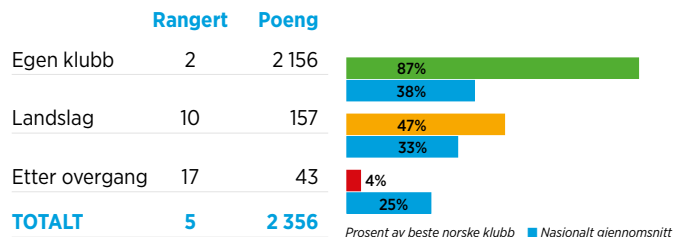
Samtidig er det avgjørende å forstå at man er en del av et fellesskap – ett lag. Det var slik den nordnorske fiskeren overlevde, og det var slik Sigurd Rushfeldt ble scoringskonge i Eliteserien.

Næring til vekst skal hentes i et rikt utviklingsmiljø med kontinuerlig oppfølging gjennom kunnskap innhentet fra verdens fremste utviklingsklubber og verdens nordligste universitet.

Vi ønsker at spillere utviklet i klubben skal fremstå med en unik mentalitet. Der de tøffe forholdne i regionen utfordrer oss til alltid å gjøre det ytterste ut av situasjonen, uansett hvor vanskelig den er.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

- 1 Mikael Norø Ingebrigtsen
- 2 Kent-Are Antonsen
- 3 Ulrik Yttergård Jenssen

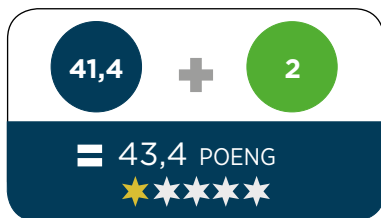


... Gjennom Akademiklassifiseringen har spillerutvikling blitt forankret fra styret og ned gjennom alle ledd. At hele klubben nå trekker i samme retning vil ha en avgjørende betydning for utvikling av spillerne fra de kommer inn på TIL-skolen som 7-8-åringer, til de aller helst debuterer for A-laget som juniorspillere ...

Svein Morten Johansen – sportssjef

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Ullensaker/Kisa IL Fotball



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1894 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Jessheim stadion

NM: Gull/sølv G19/16: Ingen

Utviklingsansvarlig: Tommy Olsen

Trenerutvikler: Per Brogeland

Akademiets trenere og ledere: 2 heltidsansatte (inkludert UA), 2 i halv stilling. 1 har UEFA-PRO, 3 har UEFA-B

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 5 lag med ca 100 spillere fra 12 år opp til rekruttlag

Kampplattform: U12: Lokal G13 serie. U14: Lokal G13 og G14 serie. U16: Lokal/Regional serie. U19: Nasjonal serie/4. divisjon

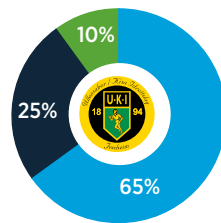
Klubbens øvrige virksomhet. Barnefotball: G7-12 år, 45 lag. Ungdomsfotball: G13-19, 17 lag

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Romerike (primært Øvre) med 290 000 innbyggere, 24 500 fotballgutter mellom 5 og 19 år, 380 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling: 13-16 år i samarbeid med NFF Akershus

Skole/fotball: 7-12 år: Ull/Kisa xtra

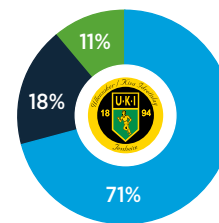
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	-	61%	70%
Klubbutvikla	-	29%	21%
Internasjonalt utvikla	-	10%	9%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

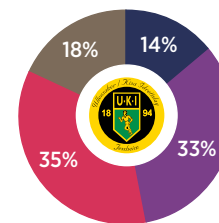
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	-	70%	72%
Klubbutvikla	-	21%	15%
Internasjonalt utvikla	-	9%	13%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



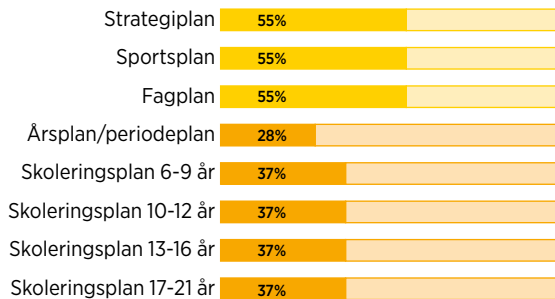
	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	-	15% (4)	13% (3)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	-	33% (9)	32% (7)
24-30 år: Peak-Performance	-	37% (10)	32% (7)
31+ år: Veteraner	-	15% (4)	23% (5)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Svært god God Ansats Mangelfull

Klubbens planverk



Prosent av maks kvalitetspoeng



Antall klubbutviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017



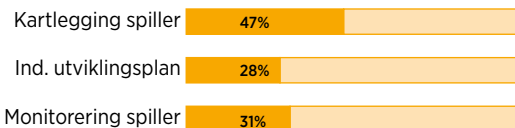
Antall klubbutviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017



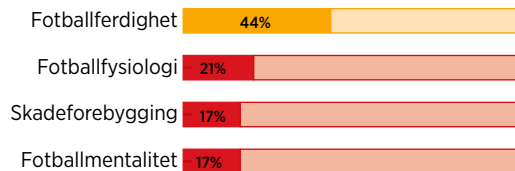
Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Individualisering av treningsprosessen

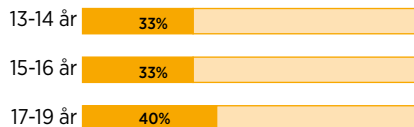
Trinn



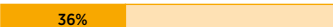
Områder



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

En gul-grønn tråd fra bredde til topp

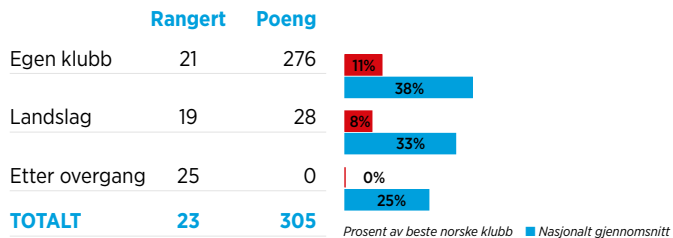
Ull/Kisa er av Norges eldste klubber, og en av de største klubbene som tar ansvar for både bredde og topp. Det er vi stolte av! Og det er den stoltheten som skal være vårt fundament i årene som kommer.

Med ca 1100 fotballspillere, og ca 100 lag, fra 6 år og eldre er det stor aktivitet på treningsfeltet hver dag. Klubben har tilhold på Jessheim, som er at av områdene i Norge med størst befolkningsvekst. Dette gjør at antallet fotballspillere i klubben vokser hurtig, og det gir klubben et stort utvalg spillere med mulighet for å ta steget inn i toppfotballen. Samtidig er nærheten til både Oslo og Oslo Lufthavn viktig for klubben med tanke på å tiltrekke seg spennende spillere.

De siste årene har klubben utviklet flere spillere som har fått aldersbestemte landskamper, og også spillere som har tatt steget videre opp til Eliteserien. For oss i Ull/Kisa er det svært viktig å få frem lokale fotballspillere som kan spille både på vårt a-lag, men også ta steget videre til større klubber og ligaer. Vi ønsker å ha en lokal profil på spillergruppa vår, og vi styrker stadig arbeidet i vår Utviklingsavdeling.

For Ull/Kisa er det viktig å lage et godt utviklingsmiljø for trenere i klubben. Dette gjør vi blant annet gjennom ansettelse av Per Brogeland som trenerutvikler i klubben. God trenerutvikling også er god spillerutvikling. Vår plan er at alle trenere skal få en tett oppfølging av Per, samtidig som vi hele tiden utvikler det vi kaller «Ull/Kisa-skolen». På den måten skal vi på Jessheim evne å la toppfotball og breddefotball gå hånd i hånd.

Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

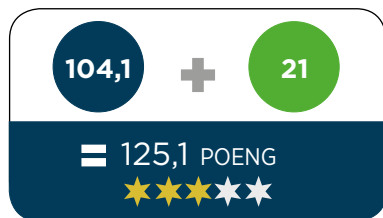
- 1 Kristoffer Ødemarbakken
- 2 Karsten Rognerud
- 3 Jonas Fjeldberg



... Akademiklassifisering har hjulpet klubben å forankre utviklingsarbeidet og hvordan vi skal jobbe for å få fram lokale profiler ...

Cato Strømberg - daglig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1899 **A-LAG:** Eliteserien / OBOS-ligaen fra 2018 **LOKASJON AKADEMIET:** Viking Stadion og Vikinghuset

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 4 gull (1965, 1979, 1995, 2003), 7 sølv (1969, 1970, 1981, 1992, 1996, 1998, 2008).

G16: 1 gull (2009), 1 sølv (2017)

Utviklingsansvarlig: Mats Ullereng

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 6 heltidsansatte (inkludert UA). 2 har UEFA-A, 4 har UEFA-B, 5 har akademisk trenerutdannelse på bachelornivå

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 5 lag og 93 spillere fra 13 til 19 år.

I tillegg drives utviklingsgrupper fra 9-12 år med 77 spillere

Kampplattform: **G13:** 1. divisjon Rogaland **G14:** Nasjonal serie/G15 Elite Rogaland. **G15:** G16 Elite Rogaland.

G16: Nasjonal serie. **G19:** Nasjonal G19/ 3. divisjon

Klubbens øvrige virksomhet: Barnefotball: G6-12, 33 lag og 245 spillere. Ungdomsfotball: G13-19, 12 lag og 178 spillere

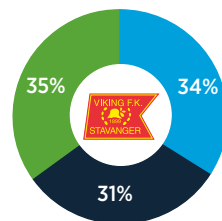
Rekrutterings- og samarbeidsområde: Rogaland Fotballkrets. 421 424 innbyggere, 18 606 fotballgutter mellom 7 og 19 år, 380 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Klubben driver trenerutvikling rettet mot barne- og ungdomsfotballen i Rogaland.

I ferd med å etablere samarbeid med omkringliggende klubber for spillerutvikling.

Skole/fotball: **G9-12:** Utviklingsgrupper – FFO. **G14-15:** WANG-U. **G17-19:** WANG

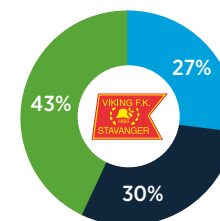
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	28%	38%	35%
Klubbutvikla	35%	29%	30%
Internasjonalt utvikla	37%	33%	35%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

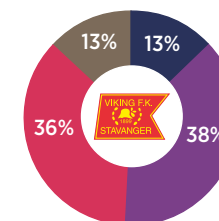
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	22%	30%	29%
Klubbutvikla	35%	26%	29%
Internasjonalt utvikla	43%	44%	42%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*

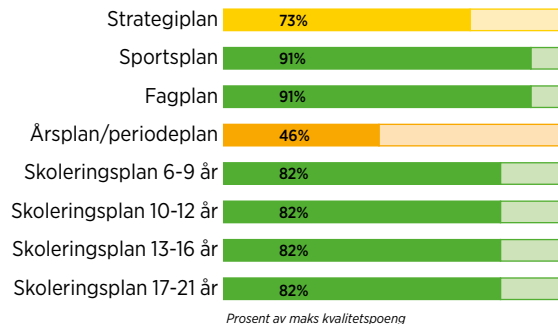


	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	20% (5)	17% (4)	4% (1)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	28% (7)	44% (10)	41% (12)
24-30 år: Peak-Performance	36% (9)	30% (7)	41% (12)
31+ år: Veteraner	16% (4)	9% (2)	14% (4)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

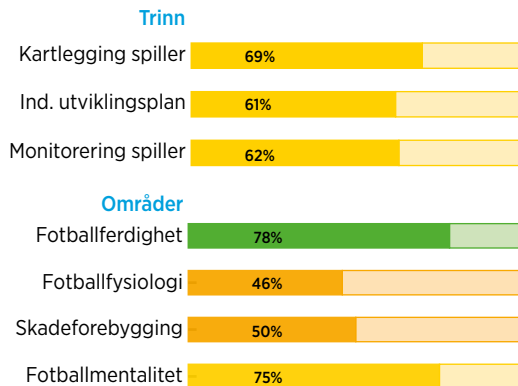
Fra forundring og overraskelse til forståelse og anerkjennelse

Klubbens planverk

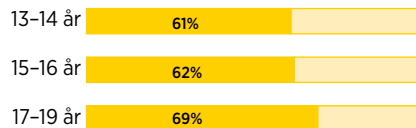


Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

For Viking FK har Akademiklassifiseringen, og prosessen rundt, vært en positiv opplevelse for hele organisasjonen. Tingen har også vært perfekt.

De siste årene har klubben vedtatt nye strategier og lagt nye veivalg. Hele klubben har vært en del av forandingsprosessen hvor utviklingsarbeidet skal løftes opp som klubbens store satsningsområde. Akademiklassifiseringen kom som bestilt, og har vist seg å være en fin benchmarking i arbeidet med å styrke vår utviklingsprofil.

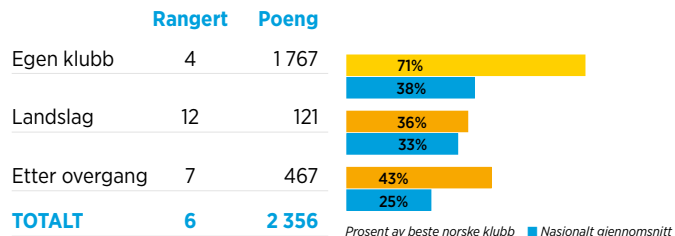
Klubbens reise inn i Akademiklassifisering har vært en reise fra forundring og overraskelser til forståelse og anerkjennelse – takket være gode bidrag fra Toppfotball-senteret tidlig i prosessen.

Opplysning, fakta og en sterk faglig tilnærming har skapt et bilde på hva som kreves av hele klubben om man ønsker å drive best mulig utviklingsarbeid. Det har vært helt avgjørende for at vi som klubb og organisasjon har blitt samstemte om «prosjekt utvikling». Mange i vår organisasjon har hatt godt av denne reisen. Og det fine er at reisen akkurat har startet.

For fagfolkene i klubben har Akademiklassifiseringen vært en flott mulighet til å rette et kritisk blikk mot struktur, metode og systematikk. Dette skaper gode diskusjoner, et levende fagmiljø og setter folk i utviklingsmodus. Vi har også fått en fantastisk mulighet til å se hvordan de beste klubbene jobber med utvikling og hvordan vi som klubb kan videreføre noe av dette inn i vår kontekst.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015–2017

- 1 Kristoffer Hagen
- 2 Veton Berisha
- 3 Julian Ryerson

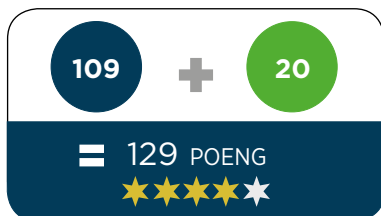


... Med kunnskap, faglig dyktighet og ydmykhet kommer man langt ...

Bård Wiggen – tidligere sportssjef

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Vålerenga Fotball Elite



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1913 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Intility Arena

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 2 gull (1967, 1968) 3 sølv (1954, 2007, 2016). **G16:** 1 gull (2012), 1 sølv (2009)

Utviklingsansvarlig: Thomas Hasselgren

Trenerutvikler: Roy Arne Berg

Akademiets trenere og ledere: 9 heltidsansatte (Inkluderte UA/TU). 1 i halv stilling. 1 har UEFA-PRO, 5 har UEFA-A, 4 har UEFA-B, 3 har akademisk trenerutdannelse på Bachelornivå

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 6 lag og 101 spillere fra 12 til 19 år.

Kampplattform: **G12:** 1. divisjon G13. **G13:** 1. divisjon G14. **G14:** Nasjonal serie. **G15:** Interkrets G16. **Nasjonal serie G19:** Interkrets/2. divisjon

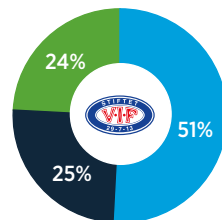
Klubbens øvrige virksomhet. Barnefotball: G5–11, 36 lag og 387 spillere. Ungdomsfotball: G12–19, 15 lag og 221 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Oslo Fotballkrets (Asker, Bærum Oslo). 863 000 innbyggere, 29 007 fotballgutter mellom 7 og 19 år, 330 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: I ferd med å etablere samarbeid med omkringliggende klubber for trener og spillerutvikling

Skole/fotball: G8–11: FFO. G14–15: WANG-U. G17–19: WANG

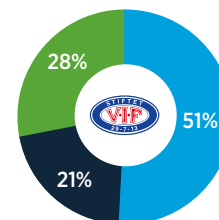
Sammensetning A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	47%	59%	47%
Klubbutvikla	23%	18%	32%
Internasjonalt utvikla	30%	23%	21%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

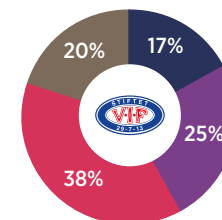
Distribusjon av spilletid A-stall 2015–2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	50%	56%	47%
Klubbutvikla	22%	16%	24%
Internasjonalt utvikla	28%	28%	29%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015–2017*

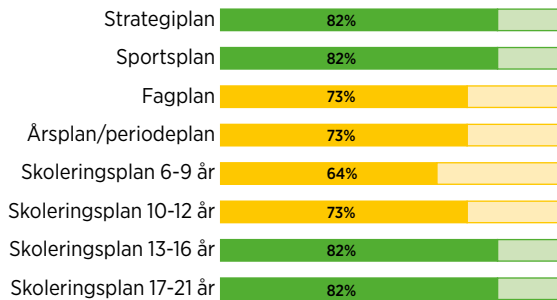


	2015	2016	2017
16–19 år: Unge talenter	12% (3)	17% (5)	21% (6)
20–23 år: Tidlig Peak-Performance	15% (4)	31% (9)	27% (8)
24–30 år: Peak-Performance	46% (12)	31% (9)	38% (11)
31+ år: Veteraner	27% (7)	21% (6)	14% (4)

*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

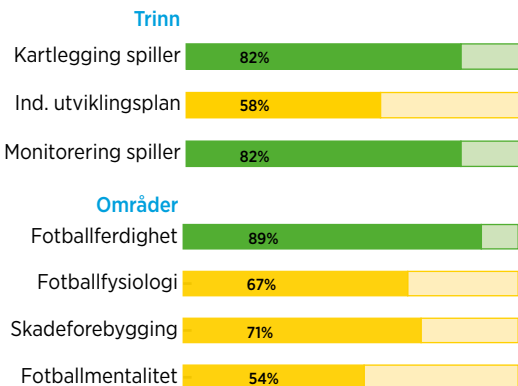


Klubbens planverk

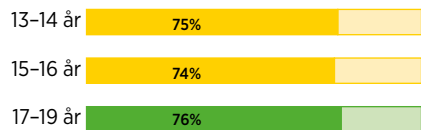


Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Vi skal være Oslos stolthet – klubben for alle

Vi vet at vi ikke blir Oslos stolthet hvis vi ikke gjør oss fortjent til det. Vår visjon om å være hovedstadens stolthet er dermed også vår fremtidsdrøm!

Vi i Vålerenga har et sterkt ønske om at alle innbyggerne i Oslo og omegn skal føle en stolthet over klubben, og ha en tilhørighet til klubben.

Vålerenga Fotball skal være en klubb for alle. Oslo er en «smeltedigel» der alle Norges og verdens kulturer og verdier er representert. Det er viktig for oss å gi et klart uttrykk for at vi er til for alle – uavhengig av etnisk bakgrunn, legning, alder, kjønn og økonomi. Med dette utgangspunktet ønsker vi å utvikle gode fotballspillere og samfunnsborgere for byen vår.

Vår misjon er å skape gode opplevelser gjennom lidenskap, glede, stolthet og samfunnsengasjement. Vi skal være langsiktige, men utålmodige. Profesjonelle, men uformelle. Og sist, men ikke minst – vi skal ikke kjøpe oss til kortsiktig suksess, men skape en etablert toppklubb gjennom å bygge varige strukturer.

Akademiklassifiseringen har i seg – ved siden av det vi tradisjonelt har sett på som sportslig utvikling – mange delprosjekter som er med på å bygge klubb, er med på å underbygge vår forretningsmodell som utviklingsklubb, og sist men ikke minst er med på å skape en bevisstgjøring av hva vi som klubb bør prioritere av arbeid fra styrerommet til treningsfeltet!

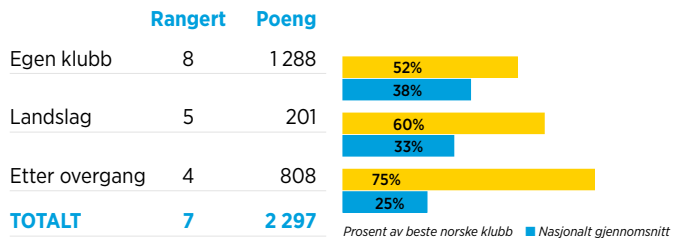


Antall klubbutviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall klubbutviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015–2017

- 1 Ghayas Zahid
- 2 Ivan Tarek Fjellstad Näsberg
- 3 Markus Nakkim

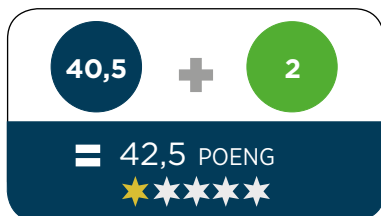


... Akademiklassifisering er et vanskelig navn på noe som vi i Vål'enga anser som det viktigste utviklingsprosjektet i norsk fotball på veldig mange år! ...

Erik Espeseth – daglig leder

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Åsane Fotball



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1971 **A-LAG:** OBOS-ligaen **LOKASJON AKADEMIET:** Myrdal stadion

NM: Gull/sølv G19/16: Ingen

Utviklingsansvarlig: Sindre Tjelmeland

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 1 heltidsansatt, 1 i halv stilling, flere på engasjement. 2 tar A-lisens nå. 2 har B-lisens

Akademiets lag, spillere: Akademiets kjernevirksomhet inkluderer 4 lag og 80 spillere fra 13 til 19 år

Kampplattform: G13: Lokal G13 serie. G14: Lokal G14 serie. G16: Lokal G16 serie. G19: Lokal G19 og 4. divisjon

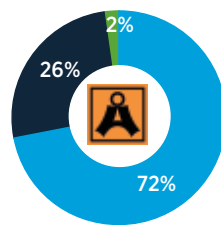
Klubbens øvrige virksomhet. Barnefotball: G7-12 år, 140 spillere. Ungdomsfotball: G13-19, 5 lag og 100 spillere

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Hordaland Fotballkrets. 520 000 innbyggere, 26 500 fotballgutter mellom 7 og 19 år, 320 spillere i landslagsskolen.

Samarbeidsmodeller: Spillerutvikling: 12-16 år med NFF Hordaland Trenerutvikling: samarbeid med NFF Hordaland

Skole/fotball: G7-12: Åsane FFO.

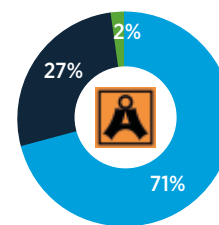
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	82%	68%	65%
Klubbutvikla	18%	27%	33%
Internasjonalt utvikla	0%	5%	2%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

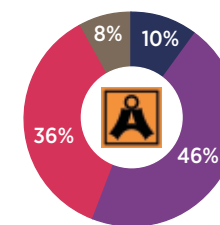
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	79%	63%	71%
Klubbutvikla	21%	31%	28%
Internasjonalt utvikla	0%	6%	1%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B-liste spillere. (Kilde Opta)

Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	11% (3)	12% (3)	8% (2)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	46% (12)	38% (10)	54% (13)
24-30 år: Peak-Performance	35% (9)	42% (11)	30% (7)
31+ år: Veteraner	8% (2)	8% (2)	8% (2)

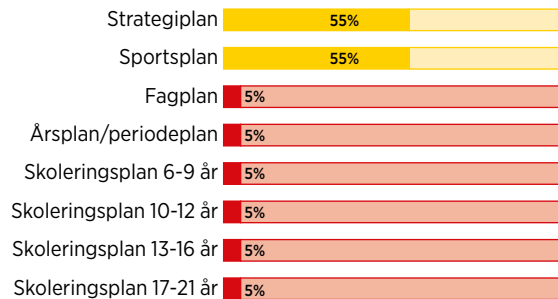
*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.



Svært god God Ansats Mangelfull

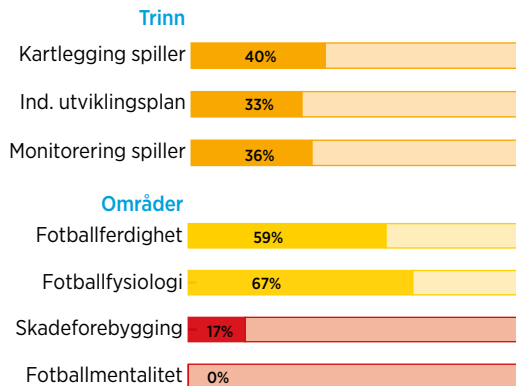
Med fortiden i ryggen

Klubbens planverk

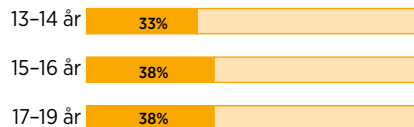


Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

Med ambisjoner og forutsetninger som drivkraft, og akademiklassifiseringen som verktøy skal Åsane igjen være en utviklingsklubb som produserer toppspillere regelmessig.

Til tross for en relativt kort levetid er Åsane en klubb med en historie det er lett å bli stolte av. Vi har evnet å skape en egen identitet, og har bokstavelig talt blitt en fargeklatt i norsk fotball. Vi har gode forutsetninger for å lykkes, og vi har evnene til å utvikle spillere til toppfotball og landslag

Åsane Fotball er en stor klubb med mange lag i en bydel som rommer nærmere 50 000 mennesker. Vi er så heldig at vi har hele næringskjeden «in-house», noe som gjør at vi har kontroll på unge, lokale spillere helt fra de snører på seg fotballskoene fra første gang til de tropper ut på Myrdal Stadion som A-lagsspillere. Det foreligger planer om å skape en anleggssituasjon i Åsane som ikke står tilbake for noen i Norge, noe som vil gi oss de beste forutsetninger for å kunne skape spillere til eget A-lag og til klubber i Norge og utlandet.

Med et erfarent og merittet trenerteam rundt A-laget, samt dyktige folk i administrasjonen, har vi de referansene som skal til for å kunne skape en plattform som gjør at unge spillere skal få det utviklingsløpet som skal til for å spille i toppen av norsk fotball. I utviklingsavdelingen har vi en fin miks av erfaring og unge trenere med store ambisjoner og en enorm arbeidskapasitet, som totalt sett gir oss verdifulle ressurser i utviklingsarbeidet. Kombinasjonene i dette trenermiljøet ser vi på som svært verdifullt, både for trenernes utvikling, men også for de unge spillerne.

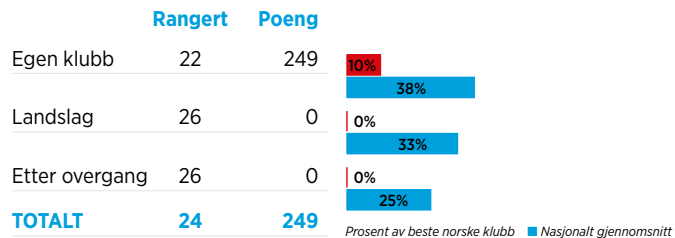


Antall klubb utviklede spillere over 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall klubb utviklede spillere under 24 år med spilletid egen klubb 2017

Antall aldersbestemte landslagsspillere med spilletid i 2017

Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Mest produktive spillere 2015-2017

- 1 Stian Nygard
- 2 David Mkrtchyan
- 3 Håkon Sky

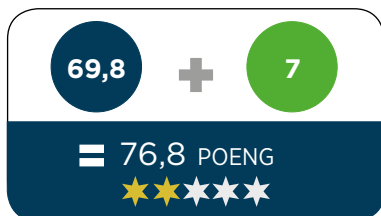


... Ved hjelp av akademiklassifiseringen, kombinert med egne ambisjoner, har vi fått en tydelig retning på arbeidet vi gjør i utviklingsavdelingen. Vi har satt i gang prosesser som gjør at vi daglig nærmer oss visjonen vår om å ha et «fremdragende utviklingsstilbud» ...

Sindre Tjelmeland - utviklingssjef

TILSTANDSMÅLING AKADEMIKLASSIFISERING

Aalesunds Fotballklubb



FAKTA OM KLUBBEN

STIFTET: 1914 **A-LAG:** Eliteserien **LOKASJON AKADEMIET:** Color Line Stadion

NM: Gull/sølv G19/16. **G19:** 2 gull (1964 og 1991). **G16:** Ingen

Utviklingsansvarlig: Jan Erik Sørnes

Trenerutvikler: Ingen

Akademiets trenere og ledere: 5 heltidsansatte (inkludert UA), 1 i halv stilling. Utd: 1 UEFA-A Youth Elite, 1 UEFA-A, 1 UEFA-A keeper, 4 UEFA-B, 2 Bachelor i fotball

Akademiets lag, spillere: G12-13: Bylagsmodell. G14: Kretsmodell. G16 og G19

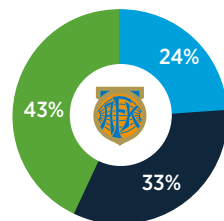
Kampplattform: G14 Nasjonal. G16 Nasjonal. G19 Nasjonal

Rekrutterings- og samarbeidsområde: Sunnmøre fotballkrets. 140 000 innbyggere, 6 199 guttespillere 6-19 år, 310 spillere i landslagsskolen

Samarbeidsmodeller: Samarbeid med Sunnmøre fotballkrets om kretsmodellen

Skole/fotball: G17-19: Ålesund VGS og Fagerlia VGS

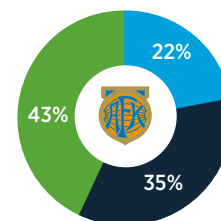
Sammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	25%	26%	21%
Klubbutvikla	36%	31%	32%
Internasjonalt utvikla	39%	43%	47%

*Data består av samtlige A-liste vår/høst. (Kilde NFF)

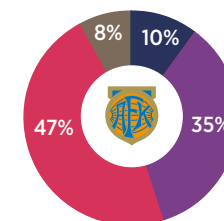
Distribusjon av spilletid A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
Nasjonalt utvikla	22%	28%	16%
Klubbutvikla	35%	38%	31%
Internasjonalt utvikla	43%	34%	53%

*Samtlige spillere med spilletid A-lag. Inneholder dermed både A- og B- liste spillere. (Kilde Opta)

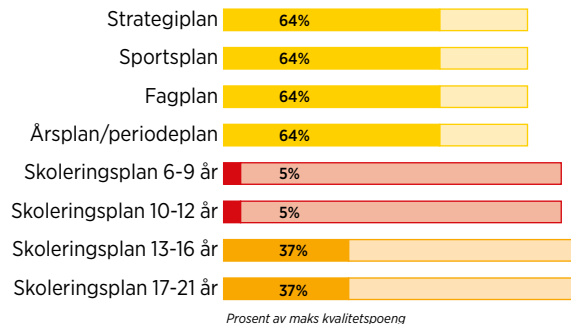
Alderssammensetning A-stall 2015-2017*



	2015	2016	2017
16-19 år: Unge talenter	15% (4)	0% (0)	13% (3)
20-23 år: Tidlig Peak-Performance	26% (7)	36% (8)	44% (10)
24-30 år: Peak-Performance	48% (13)	55% (12)	39% (9)
31+ år: Veteraner	11% (3)	9% (2)	4% (1)

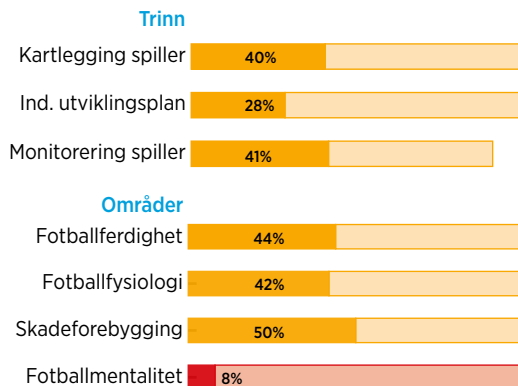
*Data består av A-liste spillere og B-liste spillere med spilletid.

Klubbens planverk

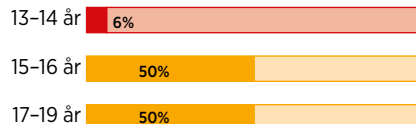


Prosent av maks kvalitetspoeng

Individualisering av treningsprosessen



Aldersgrupper



TOTALSCORE



Prosent av maks kvalitetspoeng

I 2004 rykket Aalesunds FK rett opp igjen til Eliteserien, etter at debutsesongen på det øverste nivået hadde endt i nedrykk med knappest mulig margin. Siden da har Tangotrøyene vært med og satt farge på Eliteserien. De sportslige høydepunktene kom med cupmesterskapene i 2009 og 2011.

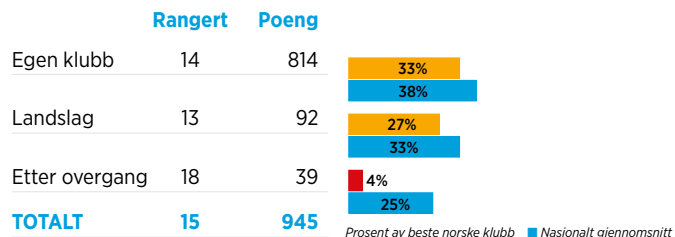
Klubben har på relativt kort tid opplevd store endringer. I en omskiftelig tid har klubben løftet fram viktigheten av å bygge relasjoner til sine omgivelser. Klubbens omdømme er plassert som en bærende strategi. Og som en del av dette ligger en uttalt ambisjon om å skape et bedre samarbeid med utviklingsmiljøene rundt klubben.

Gjennom bylagsmodellen og kretsmodellen søker klubben å stimulere spillere i klubbene rundt på en positiv måte. Utviklingsaktiviteten skjer i et positivt samspill med fotballkretsen.

Gjennom akademiklassifiseringen har klubben erkjent at man har et forbedringspotensial. Klubben har forankret en ambisjon om å bygge klubbens akademi mot en 3 stjerners standard. Lokal identitet handler i stor grad om spillere fra regionen på a-laget. Klubben ønsker å skape struktur og systematikk i utviklingsarbeidet som bidrar til dette. Mye av det faglige grunnlaget for spillerutviklingen er utviklet gjennom året som er gått. Det neste steget blir å sørge for at riktige referanser og systematikk kan få lov til å prege utviklingsarbeidet i hele regionen på en positiv måte. Et arbeid AAFK ønsker å ta en større del av ansvaret for.



Produktivitet: målt i spilletid, nivå kamparena og KUS-status



Prosent av beste norske klubb ■ Nasjonalt gjennomsnitt

Mest produktive spillere 2015-2017

- 1 Vebjørn Hoff
- 2 Henrik Bjørdal
- 3 Sondre Brunstad Fet



... Vi ønsker i årene fremover å styrke posisjonen som Sunnmøres stolthet. Sammen med våre naboklubber ønsker vi definitivt å være med på å realisere flere Eliteseriedrømmer på Sunnmøre ...

Bjørn Erik Melland – sportslig leder



Norsk Toppfotball (NTF) er en interesseorganisasjon for klubbene i Eliteserien og OBOS-ligaen.
Norsk Toppfotballsenter er fagavdelingen i NTF og har stått for gjennomføringen av akademiklassifiseringen og utarbeidelsen av rapporten.